

Verhaltens- kodex

Inhaltsverzeichnis

Brief des Geschäftsführers	5
01	
Präsentation	6
02	
Anwendungsbereich	8
03	
Unsere Werte	8
04	
Unsere Verpflichtungen	11
05	
Unsere Verantwortlichkeiten	18
05.01 Individuelle Verantwortlichkeiten	18
05.02 Verantwortlichkeiten der Geschäftsleitung	19
06	
Prüfstelle	20
06.01 Ausschuss für Sorgfaltspflicht	20
06.02 Handlungsprotokoll	22
06.03 Überwachung und Bewertung	24
07	
Kommunikation	25

Dieses Jubiläum ist ein besonderer Anlass, um zurückzublicken, unsere Erfolge zu würdigen und uns vor allem auf die Zukunft vorzubereiten. Aus diesem Grund präsentieren wir die Aktualisierung unseres Verhaltenskodex, der an die neuen Herausforderungen und unsere wachsende Präsenz auf internationaler Ebene angepasst wurde.

Unsere Geschichte

1940 gründeten zwei Freunde, **Arana und Estefanía**, eine kleine Werkstatt in Bilbao, die sich der Stahlverarbeitung im kleinen Ausmaß widmete. Was als ein **bescheidenes Projekt** mit knapp 100 Personen begann — **die Mehrheit Frauen** — hat sich zu einer **internationalen Gruppe mit mehr als 1.100 Personen, 4 Geschäftseinheiten, 6 Produktionsstätten** (eine davon in der Slowakei), **Zweigstellen in Europa, Nordamerika und Südamerika und einem Forschungs- und Entwicklungszentrum weiterentwickelt.**

Die Abkürzung **Arania** besteht aus einem Teil der Nachnamen der Gründer und ist der Name, der uns bis heute begleitet. Obwohl wir jetzt als **Grupo Arania** auftreten, sind wir weiterhin ein im Baskenland verwurzelter Familienunternehmen, das mittlerweile in der dritten Generation geführt wird und bereits auf die vierte Generation vorausschaut.

Unsere Werte

Ehrgeiz, Begeisterungsfähigkeit und Engagement waren schon immer unsere Identitätsmerkmale. **Wir glauben an die Menschen und die Leistungsfähigkeit der Teamarbeit.** Dank des

Engagements unserer Vorgänger können wir heute weiter wachsen und uns neuen Herausforderungen stellen. **Die Grupo Arania** ist erfolgreich, weil sie seit ihrer Gründung von Enthusiasmus und Engagement geprägt ist.

In unserer zunehmend technologisierten Welt werden der menschliche Faktor und die Unternehmenskultur weiterhin eine entscheidende Rolle spielen und den maßgebenden Unterschied ausmachen.

Der neue Verhaltenskodex

Das Unternehmen ist ein gemeinsames Projekt, in dem persönliche Interessen mit denen des Unternehmensprojekts in Einklang gebracht werden. Wir entwickeln uns persönlich und beruflich gemeinsam mit dem Wachstum des Unternehmens weiter. Aus dieser Perspektive ist das Unternehmen ein **gemeinsames Gut, das wir pflegen und bewahren müssen**, weil es unser gemeinsames Interesse ist. Nur mit einem **großzügigen, engagierten und ethischen Verhalten** aller Personen, die die **Grupo Arania** bilden, können wir uns weiterentwickeln.

Diese Ideen sind die Grundlage des neuen Verhaltenskodex, den wir Ihnen heute vorstellen.

Ein Blick in die Zukunft

Wir haben uns stark verändert, um uns an die Herausforderungen und neuen Gegebenheiten anzupassen, denen wir in diesen 85 Jahren unserer Geschichte entgegengetreten sind.

Transparenz, Verantwortung und Engagement sind Werte, die von der Gesellschaft gefordert werden und grundlegend dafür sind, weiterhin ein Teil der Lösung zu sein.

Wir laden Sie deshalb ein, diesen neuen Kodex, der seine Wurzeln in unserer **85-jährigen Geschichte** hat und die **Basis für unsere gemeinsame Zukunft bildet, kennenzulernen, anzunehmen und zu leben.**

Eric Arana. Geschäftsführer
Zamudio, Dezember 2025



01

Präsentation

Die Grupo Arania wurde 1940 gegründet und feiert dieses Jahr ihr 85-jähriges Bestehen, mit einer langfristigen Vision, die sich auf die Erschaffung gemeinsamer Werte konzentriert.

Ein Jubiläum, das wir nach Abschluss eines bedeutenden Transformationsprozesses und kulturellen Wandels feiern, ohne jedoch die Essenz zu verlieren, die die **Grupo Arania** seit ihrer Gründung auszeichnet:

Ein Engagement für eine Arbeitsweise, bei der das Wohlbefinden der Personen im Mittelpunkt steht

2015 verabschiedete die **Grupo Arania** ein Dokument, in dem ihre Identität, ihre Kultur und ihre Werte zusammengefasst wurden. Es wurde „**Verhaltenskodex und verantwortungsbewusste Praktiken**“ genannt.

Ein Kodex, der widerspiegeln sollte, wer wir sind und was wir tun, und dies mit Bescheidenheit, Ehrlichkeit und Überzeugung beschrieben hat.

Zu diesem Zeitpunkt war die soziale Verantwortung des Unternehmens (CSR) eine freiwillig angenommene Strategie, um effizienter auf die Anforderungen der Interessengruppen zu reagieren und gleichzeitig den Weg für eine klare und dokumentierte

Positionierung zugunsten nachhaltiger Praktiken zu ebnen.

Die Globalisierung der wirtschaftlichen Aktivitäten hat die negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte, das Arbeitsrecht und die sozialen Rechte inbegriffen, sowie auf die Umwelt und auf eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung, verschlimmert.

Die Grupo Arania setzt auf **Nachhaltigkeit und investiert in diesen Bereich, der sich aufgrund seiner Transversalität** wie eine strategische Wachstumssäule durch das gesamte Unternehmen zieht, um sie den mehr als 1100 Mitarbeitern näher zu bringen und für sie sichtbar zu machen.

Die Nachhaltigkeit ist für die **Grupo Arania** eine **Arbeitsweise**, bei der Personen und Umwelt in den Mittelpunkt gestellt und ökologische Herausforderungen angenommen werden, ohne die Essenz der **Unternehmensgruppe** zu verlieren: **Beständigkeit**.

Die Erfahrung aus diesen Jahren sowie die Ausrichtung am Global Compact der Vereinten Nationen und der Agenda 2030 bestärken uns in unserem Engagement in Bezug auf den **ESG-Ansatz: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung**.

Die Richtlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) empfehlen Unternehmen, je nach Risiko orientierte Sorgfaltspflichten durchzuführen, um negative Auswirkungen im Zusammenhang mit ihren Aktivitäten, Lieferketten und anderen geschäftlichen und vertraglichen Beziehungen zu vermeiden und zu bekämpfen.

Dadurch entsteht langfristig ein Vorteil bezüglich der **Einhaltung** einer **verantwortungsbewussten Unternehmensführung (CER)**.

Aus diesem Grund haben wir den **Verhaltenskodex** mit dem Fokus aktualisiert, den die Gegenwart und eine gemeinsame Zukunft erfordern, wobei wir unsere Identität gegenüber den Interessengruppen widerspiegeln und unsere Werte und Verpflichtungen transparent darlegen.

Ein wichtiger Meilenstein, der mit dem **85. Jubiläum** zusammenfällt, und das Ergebnis der Bemühungen und der Verbundenheit so vieler Menschen ist, die seit 1940 dafür gearbeitet haben und weiterhin daraufhin arbeiten, damit die **Grupo Arania** auch in Zukunft ein **Vorbild in der Industrie und eine humanistische Führungskraft bleibt**.

Dieser Verhaltenskodex repräsentiert eine Richtlinie für Transparenz und Aufrichtigkeit, zu der sich alle Mitarbeiter der Grupo Arania verpflichten und die wir an Kunden, Lieferanten und Partner weitergeben.

02

Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Personen verbindlich, die zur Grupo Arania und deren Interessengruppen gehören.

03

Unsere Werte

Die Identität und der Ruf des Unternehmens basieren auf den folgenden **Werten** die die **Grupo Arania** definieren und **sowohl ihre internen** als auch **externen Handlungen ausmachen**.

Aufrichtigkeit,
Verantwortlichkeit,
Zusammenarbeit
und Mitwirkung.



AUFRICHTIGKEIT



Integrität

Die grundlegende Strategie der Grupo Arania konzentriert sich auf die Rücksichtnahme und die Einhaltung der Bestimmungen und der individuellen Rechte, welche immer verwegenen Strategien oder fragwürdigen Taktiken vorgezogen werden.

Transparenz

Ziel unserer Unternehmenskultur ist die offene und transparente Kommunikation mit unseren Interessengruppen.

Die einzige Einschränkung, die wir festlegen, bezieht sich auf die Notwendigkeit, vertrauliche Informationen, die ein Risiko für unser Unternehmen darstellen könnten, zu schützen.

VERANTWORTUNG



Nachhaltige Praktiken fördern

Die **Grupo Arania** übernimmt die aktive Verantwortung, für die Förderung nachhaltiger Praktiken in all ihren Betriebsabläufen, für die Durchführung eines rigorosen Prozesses zur Identifizierung und Analyse von Verfahren, die Auswirkungen auf die Umwelt haben können und für die Förderung von Initiativen auf allen Ebenen mit dem Ziel, diese Auswirkungen zu mindern, zu minimieren oder zu beseitigen, wobei sowohl ihre Ursache als auch die vorhandenen praktikablen Alternativen berücksichtigt werden.

Überwachung unseres Verhaltens

Die **Grupo Arania** hat einen **Ausschuss für Sorgfaltspflicht** gegründet, dessen Verantwortung es ist, die Umsetzung und die Effizienz der internen Verpflichtungen, Aktivitäten und Ziele in Bezug auf die Sorgfaltspflicht zu überwachen und zu verfolgen.

Prävention, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

In der **Grupo Arania** sind die Prävention, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz **vorrangige Angelegenheiten**, die man mit der Förderung eines sicheren individuellen Verhaltens angeht. Dies wird durch Ausbildungspläne, Gesundheits- und Wohlfühlprogramme, Schutzausrüstungen und fortgeschrittene Prozesse sicher gestellt, die dafür konzipiert sind, **die Sicherheit am Arbeitsplatz auf höchstem Sicherheitsniveau zu gewährleisten**.

ZUSAMMENARBEIT



Integration

Im Rahmen unserer strategischen Planung erkennen, bewerten und berücksichtigen wir die Erwartungen und Vorschläge unserer **Interessengruppen**.

Wir widmen den Personen, **die unser Unternehmen bilden**, sowie den **Kunden und Zulieferern**, die wir als unverzichtbar erachten und umfassend in unsere strategischen Entscheidungen einbezogen sind, besondere Aufmerksamkeit.

MITWIRKUNG



Beziehung zum Umfeld

Wir fördern die Wertschöpfung in unserem Umfeld durch eine Einstellungspolitik, die die Prinzipien der **Gleichberechtigung, der Fähigkeiten, der Verdienste und der Kompetenzen respektiert**.

Außerdem **unterstützen wir Initiativen in den Bereichen Kultur, Bildung und soziale Integration, die sich positiv auf die Gemeinschaft auswirken**.

04

Unsere Verpflichtungen

Die verantwortungsbewussten Praktiken der **Grupo Arania** werden durch **Verpflichtungen** sichtbar gemacht, die die Erwartungen, Empfehlungen und Anforderungen der Interessengruppen berücksichtigen. Diese werden gesammelt, analysiert und beantwortet, wobei genug Kommunikationskanäle zur Verfügung gestellt werden. Dabei handelt es sich um eine sehr wichtige Komponente in Bezug auf unsere Entscheidungsfindung.

Diese **Verpflichtungen** werden durch die Identifizierung und Umsetzung von Verfahren unterstützt, die ihre tatsächliche und wirksame Anwendung begünstigen.

In Übereinstimmung mit den **Zehn Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen und seinen Handlungsbereichen**, werden folgende **Verpflichtungen zum festgelegt**:

Menschenrechte, Arbeitsvorschriften, Anti-Korruption und Umwelt



Verpflichtungen in Übereinstimmung mit den Zehn Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen und seinen Handlungsbereichen.



MENSCHENRECHTE

Die **Grupo Arania** bekennt sich nachdrücklich und unabdingbar zur Achtung und Förderung der universellen Menschenrechte in allen ihren Geschäftsbereichen, ohne geografische oder sektorale Ausnahmen, und in voller Übereinstimmung mit den wichtigsten internationalen Standards, wie der **Internationalen Charta der Menschenrechte** oder den **grundlegenden Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**.

Die Menschenrechte sind ein Pfeiler in unserer sozialen Strategie und unser Beitrag zu der nachhaltigen Entwicklung. Es handelt sich um einen bereichsübergreifenden, präventiven

Ansatz, der mit der **Agenda 2030** im Einklang steht.

Die **Grupo Arania** fördert diese Verpflichtungen aktiv für folgende Punkte:

- Verbot von Kinder- oder Zwangsarbeit.
- Vorbeugung oder Milderung von negativen Folgen in Bezug auf Menschenrechte, die direkt mit ihren Tätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen assoziiert sind, einschließlich dann, wenn sie nicht zu deren Entstehung beigetragen haben.

ARBEITSVORSCHRIFTEN

Die Einhaltung der Rechte der Arbeitnehmer im Rahmen der geltenden Gesetze, Vorschriften und Praktiken in Bezug auf Beschäftigung und Arbeitsbeziehungen kommt in den folgenden Verpflichtungen explizit zum Ausdruck:

- Sicherstellung eines Systems für Prävention, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, das die geeigneten Maßnahmen umfasst, um unnötige Risiken zu verhindern.
- Gewährleistung einer effektiven Gleichbehandlung, Chancengleichheit bei Bewerbungen um einen Arbeitsplatz und bei den Arbeitsbedingungen sowie Förderung eines integrativen und respektvollen Umfelds, das Vielfalt wertschätzt. Die **Grupo Arania** entwickelt und wendet ihren **Gleichstellungsplan** an, um die Inklusion und den respektvollen Umgang mit allen Personen zu gewährleisten.
- Ausdrückliche Ablehnung jeder Form von sexueller Belästigung, Belästigung aufgrund des Geschlechts oder jeglichen anderen diskriminierenden Verhaltens, wobei das **Protokoll zur Prävention und Vorgehensweise bei Belästigung** unverzüglich angewendet wird.
- Angebot von Beschäftigungsmöglichkeiten für Personen benachteiligter Gruppen, um ihre soziale Integration zu unterstützen oder Beteiligung an Projekten, Maßnahmen oder Sponsoraktivitäten, deren Ziel die Integration dieser Personen ist.
- Beförderung von Personen nach objektiven Kriterien, die auf ihren Leistungen und Fähigkeiten basieren.
- Anpassung der Prozesse an die soziokulturelle Vielfalt, die die Arbeit auf internationalen Märkten mit sich bringt, und Berücksichtigung lokaler Besonderheiten und Bräuche wie Ruhetage, religiöse, kulturelle oder zivile Feiertage oder andere besonders wichtige Ereignisse.
- Erschaffung von Möglichkeiten, um Beruf, Privatleben und Familie zu vereinbaren.
- Aktive Förderung interner Aufstiegschancen, wobei bei gleichem Verdienst und gleichen Fähigkeiten stets Personen des unterrepräsentierten Geschlechts priorisiert werden, um so den Gleichstellungsplan einzuhalten.
- Verbesserung der Kompetenzen und Fähigkeiten der Personen, um eine effiziente Ausführung der zugeteilten Verantwortlichkeiten und Funktionen zu ermöglichen.





ANTI-KORRUPTION

Die **Grupo Arania** hat sich öffentlich dazu verpflichtet, Korruption, Bestechung, Schmiergeldzahlungen und jegliches andere Verhalten, das gegen das Vermögen und die sozioökonomische Ordnung verstößt, zu bekämpfen, auch wenn es sich um Handlungen unter Privatpersonen handelt.

Wir arbeiten mit unseren Interessengruppen und internationalen Handelspartnern zusammen, und haben dafür ein **Regulatorisches Compliance-Programm** eingeführt, um die Effizienz der folgenden Verpflichtungen zu gewährleisten. Wir verpflichten uns dazu:

- Zuverlässigkeit und Vertrauen anhand des Projekts der **Grupo Arania** zu übermitteln, und das mit uneingeschränkter Unterstützung bewährter Praktiken, die auf Integrität und Ethik basieren.
- Geschäftsangebote, die von **Grupo Arania** nicht angenommen werden können, entweder weil es nicht möglich ist, die höchste Qualität zu gewährleisten, oder weil sie eine Verzerrung des freien Wettbewerbs beinhalten, da sie nicht regulierte Gegenleistungen wie Provisionen, Geschenke oder Zuwendungen seitens Unternehmen von Kunden und Zulieferern erhalten, abzulehnen.
- Handlungen, die einem Kunden- und/oder Zulieferunternehmen einen Vorteil oder Nutzen verschaffen, weil sie irgendeine Art von Vergütung beinhalten und somit den Grundsatz des freien Wettbewerbs gefährden, zu verhindern oder abzulehnen.
- An öffentlich finanzierten Entwicklungsprogrammen und -projekten, deren Verwaltung ein Höchstmaß an Transparenz und eine Rechtfertigung der Investition für das gewünschte Ziel erfordert, teilzunehmen, wobei eine unzulässige Beeinflussung der Ausübung öffentlicher Verwaltungsfunktionen zu vermeiden ist.
- Die Vertraulichkeit in Bezug auf die Informationen, die durch die Aktivität der **Grupo Arania** generiert werden zu gewährleisten.

UMWELT



Die **Grupo Arania** verpflichtet sich dazu, ihre Tätigkeiten umweltschonend und im Einklang mit der Natur auszuüben, sowie die Nachhaltigkeit als strategischen Pfeiler zu integrieren. Bei der Ausführung ihrer Handlungen wird größter Wert auf die **Minimierung der Umweltauswirkungen, die Reduktion der CO₂-Bilanz und den Fortschritt in Richtung Dekarbonisierung** ihrer Produktionsprozesse gelegt.

Die **Grupo Arania** legt folgende Handlungsprinzipien fest, um ein verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Umweltmanagement zu gewährleisten:

- Förderung der Kreislaufwirtschaft, wobei die Reduzierung, Wiederverwendung und das Recyceln der Ressourcen in der ganzen Wertkette priorisiert wird.
- Förderung eines nachhaltigen Transports, der auf die Dekarbonisierung eigener und fremder Medien ausgerichtet ist.
- Nutzung erneuerbarer Energien, die durch Herkunftszertifikate garantiert sind, sowie Optimierung des Energieverbrauchs durch Energieeffizienz und Implementierung fortschrittlicher Managementsysteme.
- Förderung einer nachhaltigen Lieferkette, die auf dem aktiven Engagement der Zuliefer- und Partnerunternehmen für eine verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen und für einen niedrigen CO₂-Ausstoß basiert.
- Reduzierung des Materialverbrauchs und der Abfallgenerierung, wobei verantwortungsbewusste Praktiken im Management angewendet werden.
- Integration von Klimaschutzmaßnahmen in die Unternehmensphilosophie, als Leitlinie für alle strategischen und betrieblichen Entscheidungen, und Umsetzung von Anpassungsmaßnahmen in Werken und Betriebsabläufen, die die Auswirkungen des Klimawandels begrenzen.
- Einführung von nachhaltigen Produktionsprozessen, die auf der verantwortungsbewussten Nutzung natürlicher Ressourcen und auf der Effizienz von jeder Phase des Prozesses basieren.
- Förderung von Forschung, Entwicklung und Innovation, um Technologien anzuwenden, die die Nachhaltigkeit und die Dekarbonisierung begünstigen.
- Sicherstellung einer transparenten, präzisen und überprüfbaren Kommunikation in Bezug auf die Umwelt, Verhinderung von Praktiken wie *Greenwashing* und Gewährleistung der Kohärenz zwischen Verpflichtung und den erzielten Ergebnissen.

Die **Grupo Arania** übernimmt ebenfalls folgende **Verpflichtungen**, die mit **internationalen Standards für verantwortungsbewusstes Verhalten von Unternehmen** abgestimmt sind:



WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG

- Stärkung des Gleichgewichts zwischen legitimer Rentabilität der Investition und nachhaltigen Unternehmensstrategien, die die verschiedenen Interessengruppen berücksichtigen.
- Verständigung mit bestmöglicher Transparenz von Strategien und Projekten der **Grupo Arania**, um die Bereitschaft zum persönlichen Engagement der Mitarbeiter zu wecken und alle Personen, die das Unternehmen bilden, miteinzubeziehen.



UNLAUTERER WETTBEWERB

- Sowohl auf dem nationalen als auch auf internationalen Märkten tätig sein und dabei die geltenden Vorschriften einhalten, die den freien Wettbewerb gewährleisten, und dabei Preiskontrollen, Marktaufteilungen oder den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung vermeiden.

STEUERLICHE VERPFLICHTUNGEN

- Fokussierung auf Steuerpolitik und Erfüllung steuerlicher Verpflichtungen durch Transparenz und gute Beziehungen zur Verwaltung, wobei wirksame Kontrollen zur Minderung potenzieller neuer Steuerbelastungen eingesetzt werden.
- Immerwährende Erfüllung steuerlicher Verpflichtungen, sowie Einhaltung gesetzlich festgelegter Fristen und Sicherstellung von korrekten Angaben bei der Steuererklärung.



DATENSCHUTZ DER KUNDENUNTERNEHMEN

- Effiziente Aufbewahrung vertraulicher Informationen, die im Rahmen der Geschäftsbeziehungen mit Kundenunternehmen entstehen, um sicherzustellen, dass sie nicht gegen diese und ihre Interessen verwendet werden.
- Die Kundenunternehmen auf eine transparente und verständliche Art über die Verhandlungsbedingungen und die Produkt- und/oder Dienstleistungseigenschaften informieren, insbesondere in Bezug auf ihre Nutzungsdauer und auf Lösungen für die Wiederherstellung und/oder das Recycling.



BEWERTUNG DES ASG-ANSATZES IN DEN ZULIEFERUNTERNEHMEN

- Festlegung und Definition von Erwartungen in den Verträgen mit den Zulieferunternehmen, um die Prävention, Minderung und Behebung negativer ASG-Auswirkungen zu fördern.
- Überwachung des von jedem Zulieferunternehmen erreichten Nachhaltigkeitsniveaus mittels Fragebögen zur Nachverfolgung. Erwägung, die Verbindung zu diesen Zulieferunternehmen zu beenden, sofern eine negative Bewertung in Bezug auf die Menschenrechte, die Einhaltung der anwendbaren Umweltschutznormen, die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz oder die Einstellung von Minderjährigen vorliegt.



WISSENSCHAFT, TECHNOLOGIE UND INNOVATION

- Annahme von Praktiken, die einen freiwilligen, sicheren und wirksamen Transfer von Technologie und technischem Wissen zu einvernehmlich vereinbarten Bedingungen ermöglichen, sowie Verbesserung des Zugangs zu Daten und deren Austausch, um Innovationen zu fördern.
- Verfolgung eines ethischen Ansatzes in Bezug auf die rechtlichen und governancebezogenen Implikationen der künstlichen Intelligenz.
- Förderung von Ausbildungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen für einen ganzheitlichen Ansatz zum Schutz der Cybersicherheit.



05

Unsere Verantwortlichkeiten

Zur Erfüllung der zuvor genannten Verpflichtungen müssen sich alle Mitarbeiter der Grupo Arania der Verantwortlichkeit bewusst sein, die sich aus ihren täglichen Aktivitäten ergibt, und diese übernehmen.

05.01

Individuelle Verantwortlichkeiten:

Alle Mitarbeiter verpflichten sich dazu:

AUF DEM NEUESTEN STAND ZU BLEIBEN

An Schulungen teilzunehmen und sich bei Bedarf über die für ihre Arbeit und beruflichen Pflichten geltenden Gesetze, Berufsstandards und internen Richtlinien zu informieren.

VERPFLICHTUNGEN ANZUNEHMEN

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Werte, Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten in allen Bereichen, die ihre berufliche Tätigkeit betreffen, anzunehmen.

NACHZUFRAGEN UND ZU KOMMUNIZIEREN

Weiterleitung aller Fragen, Unstimmigkeiten oder möglicher Verbesserungsvorschläge an ihren Vorgesetzten, welche sie in Bezug auf ihre berufliche Tätigkeit oder die Tätigkeit Dritter beobachtet haben.

05.02

Verantwortlichkeiten der Geschäftsleitung:

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich dazu:

EIN BEISPIEL ZU SEIN

Immer integer und im Einklang mit den Verpflichtungen dieses Verhaltenskodexes zu handeln.

IHRE TEAMS ZU UNTERSTÜTZEN

Sicherzustellen, dass alle ihnen unterstellten Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex kennen und verstehen und über die erforderlichen Ressourcen verfügen, ihn einzuhalten.

DIE EINHALTUNG ZU FÖRDERN

Die Normen fair und konsequent anzuwenden und die Einhaltung und Befolgung dieses Verhaltenskodex zu fördern.

ERGEBNISSE ZU AKZEPTIEREN

Verantwortung für das eigene Handeln und das der Teammitglieder zu übernehmen, Fehler zu korrigieren und die beruflichen Praktiken kontinuierlich zu verbessern.

06

Prüfstellen

Die **Grupo Arania** überprüft die Umsetzung und die Effizienz der Aktivitäten der Sorgfaltspflicht, d. h. sie überwacht ihre Maßnahmen zur Identifizierung, Prävention, Minderung und gegebenenfalls Mitwirkung bei der Behebung von Auswirkungen, und nutzt die aus der Überwachung gewonnenen Erkenntnisse, um die Prozesse zu verbessern und damit ein **verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln (CER) zu erzielen**.

06.01

Ausschuss für Sorgfaltspflicht

➤ **Ausschuss für Sorgfaltspflicht, Handlungs- und Überwachungs- sowie Bewertungsprotokoll.**

Der AUSSCHUSS FÜR SORGFALTSPFLICHT der Grupo Arania, hat die Funktion, die Umsetzung und die Effizienz der internen Verpflichtungen, Aktivitäten und Ziele in Bezug auf die Sorgfaltspflicht zu überwachen und einzuhalten.

Durch die systematische Durchführung von Überprüfungen, die regelmäßige Bewertungen von Beziehungen und/oder vertraglichen Bindungen umfassen, wird sichergestellt, dass die Maßnahmen zur Risikominderung umgesetzt werden und dass negative Auswirkungen tatsächlich verhindert oder in ihren Folgen gemindert werden.

Die Zusammensetzung des **Ausschusses für Sorgfaltspflicht** ist Folgendes:

- **Stellvertretender Vorsitzender**
- **Geschäftsleiter – CEO**
- **Personalleitung**
- **Leitung für Nachhaltigkeit**

Alle erwähnten Posten sind mit Verantwortlichkeiten auf Unternehmensebene assoziiert.

Je nach Relevanz der Themen, die be-handelt werden und auf Vorschlag des **Ausschusses für Sorgfaltspflicht** selbst, können weitere Mitglieder der Un-ternehmensführung integriert werden.

Außerdem wird der **Ausschuss für Sorgfaltspflicht** selbst die Befugnis haben, verschiedene Organe der **Grupo Arania** mit spezifischen Funktionen zur Stärkung der Governance, die im Pro-gramm zur Einhaltung der Vorschriften definiert sind, vorzuschlagen, zu dele-gieren und zu koordinieren.

Der **Ausschuss für Sorgfaltspflicht** sieht zweimal im Jahr ordentliche Sitzungen vor und kann jederzeit zu einer außerordentlichen Sitzung einberufen, wenn Informationen oder Beschwerden in Bezug auf Verstöße gegen den Verhaltenskodex eingehen.

Der Ausschuss ist befugt, sowohl auf eigene Initiative als auch auf Hinweis einer Person oder einer Einrichtung zu handeln, die in der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit eine Beziehung zur **Grupo Arania** unterhält.

Zu den Hauptfunktionen des Ausschusses für Sorgfaltspflicht gehören:

- 01 Die interne Kommunikation des vorliegenden **Verhaltensko-dexes** an alle Mitarbeiter der **Grupo Arania**

- 02 Die **externe Kommunikation** an alle Kundenunternehmen, Zulieferer und Partner, entweder direkt oder über Personen, die zu diesen Interessengruppen eine engere und vertrauensvolle Beziehung pflegen

- 03 Erfassung, Analyse und Beantwortung aller Angelegenheiten, die die Anwendung dieses **Verhaltenskodex** betreffen

- 04 Überwachung und Bewertung der Indikatoren, die mit der **Sorgfaltspflicht** in der **Grupo Arania** assoziiert sind

- 05 **Jährliche Aktualisierungen** der **Risikobewertung** und die Priorisierung von Handlungen unter Berücksichtigung aller wesentlichen Änderungen, die möglicherweise vorgenommen wurden

06.02

Handlungsprotokoll

Die **Grupo Arania** übt ihre Tätigkeiten unter strikter Einhaltung der gültigen Gesetzgebung, der internen Richtlinien und der Verpflichtungen aus, die in diesem Verhaltenskodex zusammengefasst sind.

Um dies zu gewährleisten, verfügen wir über ein Compliance-Programm, das Richtlinien, Verfahren und Kontrollen festlegt, um strafrechtliche Risiken und andere rechtswidrige Handlungen zu verhindern, aufzudecken und darauf zu reagieren.

Jede Person ist dazu berechtigt, dem **Ausschuss für Sorgfaltspflicht** ihre Beschwerde, ihren Vorschlag oder jede andere ihr angemessen erscheinende Überlegung zu übermitteln, wenn sie der Ansicht ist, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex vorliegt.

Die **Grupo Arania** hat das **Informations- und Schutzsystem für Hinweisgeber (S.I.I.)** definiert, um mögliche, schwere straf- oder verwaltungsrechtliche Verstöße im beruflichen

Umfeld oder außerhalb des Unternehmens aufzudecken und zu melden und dabei die Vertraulichkeit und den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen für diejenigen zu gewährleisten, die diese Verstöße melden.

Die Bestimmungen dieses **S.I.I.** sind in der **Richtlinie des Kanals** mit ihren **Zielen**, ihrem **Anwendungsbereich** und den **allgemeinen Prinzipien** festgelegt, die unter der folgenden Adresse ersichtlich sind: <https://www.grupoarania.com>



Darin enthalten sind eine Infografik zur Funktionsweise des Kanals, ein Leitfaden mit detaillierten Anweisungen für dessen effektive Nutzung sowie die Beschreibung des Verfahrens zur Verwaltung und Bearbeitung der übermittelten Informationen.

Die Inhalte des besagten Verfahrens sind:

- 01 Wege zur Einreichung von Informationen und Dokumentation:

- 02 Empfang und Registrierung von Informationen

- 03 Vorabbewertung der erhaltenen Informationen und Dokumentation

- 04 Untersuchung der gemeldeten Vorfälle

- 05 Abschluss der Maßnahmen

- 06 Registerbuch

06.03

Überwachung und Bewertung der mit der Sorgfaltspflicht assoziierten Indikatoren

Der **Ausschuss für Sorgfaltspflicht** legt ein **Dashboard** mit assoziierten Indikatoren fest, um die Einführung und Effizienz der Aktivitäten der **Sorgfaltspflicht** der **Grupo Arania** zu überwachen und die gewonnenen Erkenntnisse zur Verbesserung der Prozesse zu nutzen.

Folgende Daten und Informationen können für die Definition des Dashboards in Betracht gezogen werden:

- 01 Erzielte Ergebnisse auf den relevanten **ASG**-Ebenen
- 02 **Regelmäßige Bewertungen** der **Beziehungen und/oder Vertragsbindungen** mit den Zulieferunternehmen
- 03 **Regelmäßige Prüfungen** der **relevanten Brancheninitiativen** denen die **Grupo Arania** angehört, einschließlich ihrer Übereinstimmung mit diesem **Verhaltenskodex** und ihrer Nützlichkeit bei der Identifizierung, Prävention oder Minderung negativer Auswirkungen im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit

07

Kommunikation

Die **Grupo Arania**, verpflichtet sich mit diesem Verhaltenskodex, ihr ethisches Handeln zu fördern, umzusetzen und zu veröffentlichen.

Der Sinn und Zweck dieses öffentlichen Dokuments ist es, dass wir unsere Handlungen und Ressourcen offenlegen, als Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber unserem Umfeld.

Alle Mitarbeiter der **Grupo Arania** sind verpflichtet, den vorliegenden **Verhaltenskodex** als grundlegendes Modell

für den guten Ruf des Unternehmens einzuhalten und nach den Grundsätzen der Ehrlichkeit, Integrität und Nachhaltigkeit zu handeln.

Diese Verpflichtung in Bezug auf die Nachhaltigkeit, Transparenz und Offenlegung wird auch auf externe Interessengruppen (Kunden-, Zuliefer- und Partnerunternehmen) übertragen, wobei die dafür zuständigen Personen in jedem der Unternehmen der **Grupo Arania** benannt werden.

Der Verhaltenskodex wird allen Mitarbeitern der Grupo Arania sowohl in digitaler Form als auch in Papierform zur Verfügung gestellt.

Mit dem Ziel, unseren **Interessengruppen** den Inhalt des Verhaltenskodex so klar und transparent wie möglich zu übermitteln, wurde der Inhalt des Verhaltenskodex in die folgende Sprachen übersetzt:

(ES) Spanisch

(EU) Baskisch

(EN) Englisch

(FR) Französisch

(DE) Deutsch

(SK) Slowakisch

Wir hoffen, dass uns dieser Verhaltenskodex dabei hilft, gemeinsam weiter voranzukommen, mit derselben Kohärenz, demselben Respekt und demselben Engagement, die uns bis hierher gebracht haben.

Er soll als Vorgabe dienen, um unser Ziel lebendig zu halten und Tag für Tag eine Zukunft zu konstruieren, die so stark ist wie die Wurzeln, die uns verbinden.

 GRUPO arania

grupoarania.com
info@grupoarania.com

 arania

 lamincer

 aratubo

 aracking

 arshelving