




# MEMORIA

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA  
2023

---

 GRUPO arania





**Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No  
Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31  
de diciembre de 2023**

**ARANIA CORPORACIÓN INDUSTRIAL, S.A.**

## **INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA (CONSOLIDADO)**

A los accionistas de ARANIA CORPORACIÓN INDUSTRIAL, S.A.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, ARANIA CORPORACIÓN INDUSTRIAL, S.A. (en adelante el Grupo o ARANIA S.A.) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera" en el EINF adjunto.

---

### **Responsabilidad de los Administradores**

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido de este, es responsabilidad del Administrador del Grupo. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El administrador del Grupo es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

---

### **Nuestra independencia y gestión de la calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC), que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

### **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Análisis de materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

---

### **Fundamento de la conclusión con salvedades**

El Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto no incluye, tal y como se indica en el "Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera" requerido por la Ley 11/2018, la información sobre el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional ni las remuneraciones medias por edad, información requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de información no financiera.

---

### Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el apartado "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de ARANIA, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera" del citado Estado.

---

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

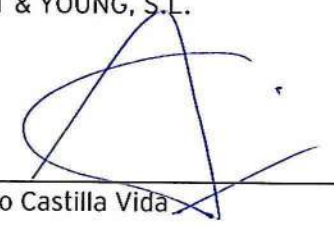
ERNST & YOUNG, S.L.

2024 Núm. 01/24/15840

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla Vida

3 de julio de 2024

7

Carta del Presidente

9

## ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO

GRI 2-2 Y GRI 2-6

---

- 26 Identidad Corporativa
- 36 Innovación
- 40 Estrategia de Sostenibilidad
- 44 Compromisos con los Grupos de Interés
- 48 Análisis de materialidad

57

## GOBERNANZA

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-13 Y GRI 2-14

---

- 58 Propiedad y forma jurídica
- 60 Estructura societaria y de gobierno
- 62 Código de Conducta y Gestión de Riesgos
- 66 Diligencia Debida y esquema general de riesgos
- 76 Información sobre el respeto a los Derechos Humanos
- 78 Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno

81

## COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

GRI 2-7

---

- 84 Empleo
  - 96 Formación
  - 98 Salud y Seguridad
  - 104 Igualdad y accesibilidad
-

111

## COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

GRI 3-1, GRI 3-2 Y GRI 301

---

- 114 Economía circular y gestión de residuos
- 116 Uso sostenible de recursos
- 120 Cambio climático, huella de carbono y descarbonización
- 124 Protección de la biodiversidad

127

## INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

GRI 204, GRI 308, GRI 414, GRI 2-28 Y GRI 416

---

- 128 Compromisos de Grupo Arania con el desarrollo sostenible
- 132 Proveedores y cadena de suministro
- 136 Consumidores y otros agentes sociales
- 142 Información fiscal

145

## ANEXOS

---

- 146 Anexo I: Declaración de estándares GRI
  - 150 Anexo II: Índice de contenidos GRI
  - 156 Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera
-

*Somos un nuevo estilo  
de transformar el  
acero.*



**D. Eric Arana**

*Presidente*

En Euba-Amorebieta a  
Julio de 2024

El Grupo Arania nació en 1940. En la actualidad se configura como un grupo industrial de más de 1100 personas, con cuatro unidades de negocio diversificadas; 6 fábricas, un centro tecnológico y un laboratorio de I+D, además de filiales y delegaciones en múltiples países.

En el Grupo Arania apostamos por la Sostenibilidad como uno de los pilares de nuestra estrategia de crecimiento. Las empresas no vivimos al margen de los desafíos que tenemos como sociedad y, ante estos, estamos convencidos de que las empresas podemos ser una fuente de soluciones y contribuir claramente al bien común. Es por lo tanto para mí un placer presentar este nuevo informe de información no financiera correspondiente a 2023. Con él queremos, además de dar cumplimiento a las cada vez más intensas exigencias de información, mostrar a nuestros grupos de interés los avances que estamos realizando en sostenibilidad.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad poco a poco va teniendo el reconocimiento de organismos externos. Es muy satisfactorio y nos anima a seguir en esta dirección el que EcoVadis haya distinguido a diferentes empresas del Grupo con importantes calificaciones. Aratubo ha recibido la distinción de platino, su máxima valoración, de la que solo disponen el 1% de las empresas del sector, AR Racking ha recibido la distinción de oro, y Arania la distinción de plata, dejando clara constancia de nuestro compromiso con el medio ambiente, el desarrollo social y el crecimiento económico ético. Afrontar todos estos retos en 2023, no habría sido posible sin el compromiso y dedicación diaria del extraordinario equipo de personas que forman parte del Grupo Arania, a quienes quiero reiterar mi agradecimiento. Como me gusta repetir, solos podemos hacer poco y en cambio, juntos podemos hacer mucho.

*Creemos en las personas y en la fuerza  
del trabajo en equipo.*

*Somos Grupo Arania.*

---



*Hayedo de Otzarreta, Bizkaia.*

---

# ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO

---

26	Identidad Corporativa
36	Innovación
40	Estrategia de Sostenibilidad
44	Compromisos con los Grupos de Interés
48	Análisis de materialidad

---

GRI2-2 Y GRI2-6

---

Más de  
80 años de  
experiencia

**6 plantas de  
producción**

Amorebieta, Galdakao, Vitoria-Gasteiz,  
Tudela, Eslovaquia y Mungia.

**436.000  
toneladas**

de capacidad de procesamiento de  
acero al año.

**1.085 personas**

empleadas.

**80%**

exportación media.



## Las empresas del Grupo

4 sectores industriales

Laminación en frío

**ARANIA Y LAMINCER**

Tubos de acero soldado

**ARATUBO**

Estanterías industriales

**AR RACKING**

Estanterías metálicas

**AR SHELVING**

## Presencia en más de 65 países

Centro productivo en **Eslovaquia**.

Oficinas comerciales en varios países: **Francia, UK, Chile, Perú, Colombia, Alemania, USA.**

Ventas en la práctica totalidad de **Europa** y **Latinoamérica**.



Somos laminadores de acero de precisión en frío líderes en el sur de Europa, con más de 80 años de experiencia en los sectores industrial y automoción.

En Arania basamos nuestra propuesta de valor en la excelencia, la flexibilidad y el servicio, todo ello dentro del marco de la sostenibilidad empresarial, social y medioambiental.

### Ubicación

Amorebieta, Bizkaia

### Producción

90.000 Tm/año

### Personas trabajadoras

173

### Instalaciones

28.000 m<sup>2</sup>

### Exportación

65%

### Presencia Comercial

30 países





Somos una empresa de relaminación con casi 40 años de experiencia, centrada en ofrecer un servicio excelente, atención al cliente cercana, flexibilidad y plazos de entrega competitivos.

Ofrecemos asesoramiento técnico al cliente en todas las cuestiones relativas a aceros relaminados.

**Ubicación**

Mungia, Bizkaia

**Producción**

35.000 Tm/año

**Personas trabajadoras**

74

**Instalaciones**

6.800 m<sup>2</sup>

**Exportación**

37%

**Presencia Comercial**

30 países

LAMINCER



Nota: Lamincer fue comprada en diciembre 2023. En el transcurso de este documento no se contemplarán datos de esta empresa para el resto de los indicadores a no ser que se indique explícitamente.

# ARATUBO



En Aratubo somos especialistas en la fabricación, certificación y adaptación de tubos de acero soldados de precisión para satisfacer las especificaciones de cada cliente.

Nos comprometemos a proporcionar un servicio integral, entregando cada componente final de acuerdo con las necesidades de cada proyecto individual.

#### Ubicación

Vitoria-Gasteiz, Álava-Araba

#### Producción

105.000 Tm/año

#### Personas trabajadoras

190

#### Instalaciones

70.000 m<sup>2</sup>

#### Exportación

90%

#### Presencia Comercial

+25 países





En AR Racking, destacamos por nuestra experiencia en el diseño, fabricación, cálculo e instalación de sistemas de almacenamiento industrial y estanterías metálicas para una variedad de cargas, siempre cumpliendo con los más rigurosos estándares europeos.

Nuestra posición de liderazgo en la industria de sistemas de almacenamiento nos proporciona un profundo entendimiento de las necesidades logísticas internas de nuestros clientes.

#### Ubicación

Tudela, Navarra

#### Producción

70.000 Tm/año

#### Personas trabajadoras

304

#### Instalaciones

35.000 m<sup>2</sup>

#### Exportación

70%

#### Presencia Comercial

60 países

# AR RACKING



Nota: Para el cálculo de datos de exportación no se contemplan las operaciones inter-company.

# AR SHELVING



En AR Shelving nos dedicamos al diseño y producción de estanterías metálicas de carga ligera, dirigidas específicamente al sector de la ferretería y el bricolaje. Nos consideramos el aliado ideal para minoristas de bricolaje en cualquier parte del mundo.

#### Ubicación

Galdakao, Bizkaia

Bytča, Eslovaquia

#### Producción

20.000 Tm/año

#### Personas trabajadoras

309

#### Instalaciones

25.000 m<sup>2</sup>

#### Exportación

80%

#### Presencia Comercial

+40 países

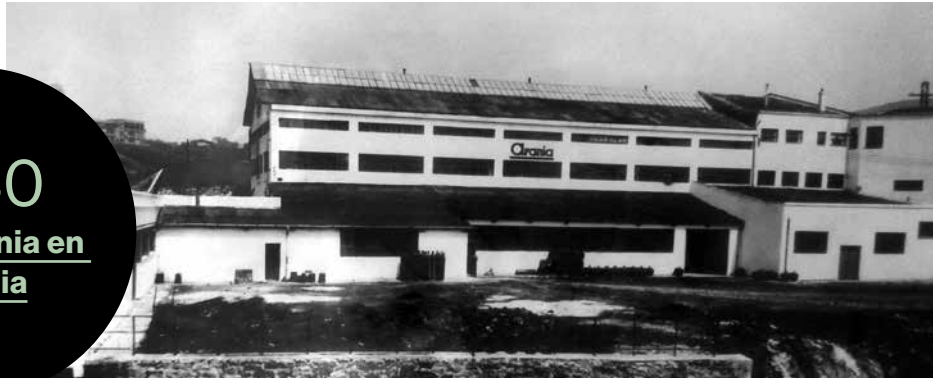




---

*Montañas Tatra, Eslovaquia.*

**1940**  
**nace Arania en**  
**Bizkaia**



**1971**

Nueva planta Arania en Amorebieta, dedicada a la laminación en frío, perfiles y tubo soldado.



**1991**

Constitución de AR Sistemas especializada en el mercado de estanterías ligeras.

**1997**

Nacimiento de Aratubo en Vitoria-Gasteiz, Jándiz (Álava-Araba). Especializada en la fabricación de tubo soldado de precisión.

**1998**

Lanzamiento por parte de AR Sistemas de las estanterías de Picking.



▼  
**2000**

Renovación integral de las instalaciones de Arania en Amorebieta: Nuevo tren de laminación en frío.

**2004**

Creación de Arestant en Tudela (Navarra) y de la actividad de sistemas de almacenaje industrial.

**2007**

Apertura centro tecnológico de Arestec en Zamudio (Bizkaia).



También en estanterías metálicas, hay...

**verdades  
como  
puños**



▶ **2009**

Arania recibe el premio Ernst & Young a la mejor internacionalización.

**2015**

Grupo Arania recibe el galardón a la Internacionalización de la Cámara de Comercio de Bilbao.

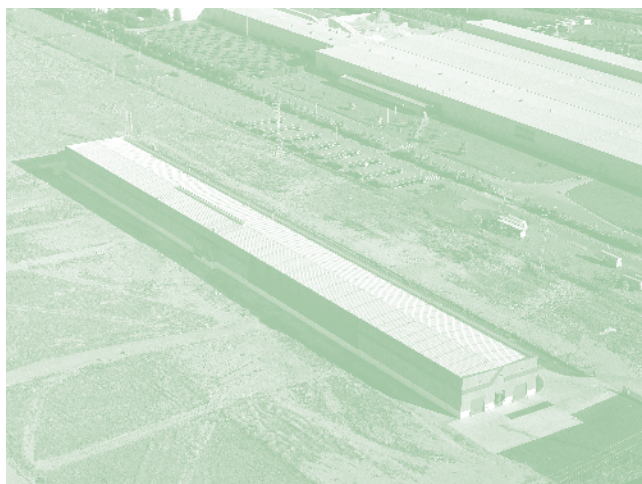


## 2016

Arania cierra un pedido con el fabricante austriaco Ebner para el suministro e instalación de campanas de recocido.

## 2017

Ampliación centro de producción de AR Racking en Tudela, hasta los 21.000m<sup>2</sup> en 2008 y hasta los 35.000m<sup>2</sup> en 2017.



## 2018

Ampliación centro de producción de Aratubo. 2ª nave de 14.000m<sup>2</sup> en 2016 y 3ª nave de 24.000m<sup>2</sup> en 2018.

Inauguración del Laboratorio de investigación de AR Lab en la Universidad de Mondragón.

Nuevas oficinas en Perú, Chile, Colombia, Francia, UK, Bélgica y Alemania.



## 2020

Grupo Arania celebra sus 80 años de trayectoria.

## 2021

Acuerdo de colaboración con la UPV. Aula AR Racking Storage Solution.

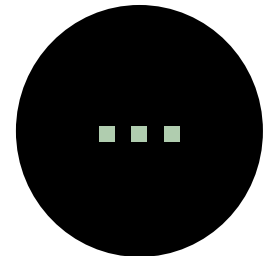


## 2022

Grupo Arania publica por primera vez su Estado de Información No Financiera 2021 (EINF).

Apertura nueva oficina USA de AR Racking Inc. y AR Shelving Inc. en Charlotte (NC).

El 15 de septiembre de 2022 se informa en el Comité de Sostenibilidad anual de la nueva constitución del nuevo departamento de Sostenibilidad de Grupo Arania, cuya dirección correrá a cargo de Ana Guinea a partir de enero de 2023.



## 2023

Arania y Aratubo calculan y verifican sus huellas de carbono en base a la ISO 14064:2018 para los alcances 1, 2, y 3.

Arania verifica su Herramienta de Huella de Carbono de Producto (conocida como Arania PCF Tool) según los principios de la norma ISO 14067:2018.

Adquisición e incorporación de Lamincer Precision Steel, S.A.U.

Arania reconocida con el Premio a la Sostenibilidad 2023 otorgado por la Asociación Empresarial Arbige Empresa.

Aratubo ganadora del Premio SEA Empresa Saludable 2023.

# Certificaciones

## GRI 2-29

Las normas ISO internacionales establecen un marco para alinear los sistemas de gestión, abarcando áreas como calidad, gestión ambiental, energía, salud y seguridad ocupacional. Todas fomentan el enfoque a procesos, la mejora continua y el pensamiento basado en riesgos de manera integrada.

El compromiso de las empresas del Grupo Arania con la certificación de sus sistemas de gestión proporciona ventajas significativas. Estimula la mejora continua y sirve como elemento distintivo en el mercado, fortaleciendo la imagen y generando confianza entre clientes, consumidores, accionistas y autoridades competentes.

*En 2023, Arania y Aratubo alcanzaron un hito significativo al obtener la certificación ISO 14064, enfocada en la contabilidad, verificación y notificación de los gases de efecto invernadero (GEI), proporcionando directrices para que nuestras empresas cuantifiquen y gestionen sus emisiones y absorciones de GEI.*

*Tanto la contabilización de los inventarios de GEI, como las evaluaciones de proyectos y procesos de verificación transparentes y creíbles, permiten a las empresas del Grupo Arania comprender mejor y mitigar sus impactos ambientales en el contexto del cambio climático.*

*Además, cabe destacar que en 2023 Arania aseguró y verificó la primera versión de su Herramienta de Huella de Carbono de Producto (también conocida como Arania PCF Tool) con la ayuda de un tercero especializado y de acuerdo con los principios de la ISO 14067.*

*La herramienta se refiere a las emisiones directas de GEI y las emisiones indirectas de GEI de energía y otras emisiones indirectas de GEI desde la cuna hasta la puerta para 1 tonelada de producto plano laminado en frío fabricado en la planta de Amorebieta en Bizkaia, España.*

Estas certificaciones respaldan el compromiso de las empresas con la reducción del impacto ambiental y subraya su enfoque hacia la descarbonización y la sostenibilidad empresarial.



*Viñedo en Rioja Alavesa.*

*Comprometidos con la mejora continua del rendimiento  
medioambiental de las empresas.*

### ARANIA

ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 14064:2018  
ISO 14067:2018  
ISO 45001:2018  
ISO 50001:2018  
IATF 16949:2016

### ARATUBO

ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 14064:2018  
ISO 45001:2018  
ISO 50001:2018  
IATF 16949:2016

### AR RACKING

ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018  
ISO 50001:2018  
ISO 3834-2: 2021  
EN-1090-1:2009 (Marcado  
CE)

### AR SHELVING

ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018  
FSC Cadena de custodia

# Principales mercados

---

GRI 2-2 Y GRI 2-6

---

Grupo Arania se posiciona como un destacado líder europeo en la transformación del acero, fortaleciendo su influencia en los principales mercados globales, según se describe a continuación.



---

*Parque Natural de Urkiola, Bizkaia.*



EMPRESA	PRODUCTOS/SERVICIOS	ÁMBITO GEOGRÁFICO	CLIENTES
<b>ARANIA LAMINCER</b>	Acero laminado en frío de precisión de alto y bajo carbono.  Aceros aleados y microaleados de alto límite elástico.	España Europa México América Sur	Automoción Industria Eléctrico Mobiliario
<b>ARATUBO</b>	Fabricación de tubos de acero soldado de precisión.	España Europa Norte de África México USA	Proveedor integral de automoción "Shopfitting" Mobiliario (hospitalario, oficina, comercial) Almacenistas Logística (rodillos transportadores)
<b>AR RACKING</b>	Diseño, fabricación, cálculo e instalación de sistemas de almacenaje industrial y estanterías metálicas	España Europa USA México América Central y Sur	Alimentación y bebidas Automoción Farmacia y cosmética Grandes distribuidores Industrial Transporte y logística
<b>AR SHELVING</b>	Diseño y fabricación de estanterías metálicas de carga ligera	España Europa USA México América Central y Sur	Ferretería Bricolaje

# IDENTIDAD CORPORATIVA

---

GRI 2

---

## MISIÓN

El Grupo Arania, con una trayectoria que se remonta a 1940, es un conglomerado empresarial especializado en la transformación y comercialización de acero. Su misión radica en proporcionar soluciones completas y de alto valor agregado a sus clientes, destacando por la excelencia en los productos y servicios que constituyen su núcleo operativo.

A través de un firme compromiso con nuestro equipo humano y la implementación de modelos de gestión avanzada, nos enfocamos en consolidar nuestra presencia internacional, fomentar la innovación y diversificar las operaciones. Además, concedemos una atención especial al impacto que las actividades puedan tener en el desarrollo personal y en la promoción de un crecimiento sostenible.

---

# VISIÓN

Grupo Arania aspira a establecer una alianza con todos sus grupos de interés, buscando compartir un valor añadido perdurable incluso en entornos de incertidumbre, con el objetivo de posicionarnos como referente en el respeto y la igualdad de las personas, la capacidad de adaptación, la ética en la gestión y la contribución al entorno.



---

*Menhir de Arlobi, Parque Natural de Gorbeia, Alava.*

# VALORES

La identidad y la reputación corporativa se fundamentan y se materializan en los siguientes valores, los cuales definen el carácter de la empresa y guían tanto sus acciones internas como externas.

## **Honestidad**

### *Integridad en los planteamientos*

La estrategia fundamental del Grupo Arania se centra en el respeto y cumplimiento de las normativas y los derechos individuales, priorizando estas consideraciones por encima de estrategias audaces o tácticas cuestionables.

### *Transparencia*

Nuestra cultura organizacional se basa en una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés, con el objetivo de brindar la máxima claridad posible. El único límite que establecemos se refiere a la necesidad de salvaguardar la información confidencial que pueda representar un riesgo para nuestra organización.

## **Responsabilidad**

### *Promover prácticas sostenibles*

En el Grupo Arania, se lleva a cabo un proceso de identificación de aquellos procedimientos que pueden generar un impacto adverso en el entorno. Se impulsan iniciativas a todos los niveles con el propósito de mitigar este impacto, minimizándolo en la medida de lo posible o eliminándolo por completo, considerando su origen y la disponibilidad de alternativas viables.

### *Supervisión de nuestros comportamientos*

Contamos con una dirección de Sostenibilidad Corporativa cuya responsabilidad es supervisar y evaluar el nivel de sostenibilidad de las prácticas dentro de la organización, así como proponer acciones correctivas que se consideren necesarias para mejorar el desempeño en este ámbito.

### *Prevención y seguridad laboral*

En Grupo Arania, la prevención y la seguridad laboral son aspectos prioritarios que se abordan mediante la promoción de conductas individuales seguras, respaldadas por programas de formación, equipamiento y procesos avanzados diseñados para garantizar el más alto nivel de seguridad en el trabajo.

## **Contribución**

### *Relación con el entorno*

Impulsamos la generación de valor en nuestro entorno a través de una política de contratación que respeta los principios de igualdad, competencia, habilidades y capacidades. Además, respaldamos iniciativas socioculturales en la medida de nuestras posibilidades y recursos disponibles.

## **Cooperación**

### *Integración*

En nuestra planificación estratégica, reconocemos, evaluamos y tomamos en cuenta las expectativas y sugerencias de nuestros grupos de interés. Dedicamos una atención especial a las personas que conforman nuestra organización, así como a nuestros clientes y proveedores, a quienes consideramos aliados fundamentales totalmente involucrados en nuestras decisiones estratégicas.

Expresados de forma sintética como referentes conductuales, se contemplan de la siguiente manera:

#### PERSONAS

*Igualdad, seguridad, salud y compromiso con el avance individual y colectivo.*

#### GESTIÓN

*Ética, transparencia y honestidad.*

#### ADAPTACIÓN

*Flexibilidad e implicación ante situaciones cambiantes.*

#### CONTRIBUCIÓN

*Cooperación y aportación en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*

# Proyecto NiGuk

En 2023 iniciamos el proyecto NiGuk con el propósito de reforzar una identidad corporativa común, con una visión estratégica colectiva y alineada, que guíe los principios y valores de las actividades empresariales y de las personas que la hacen posible.

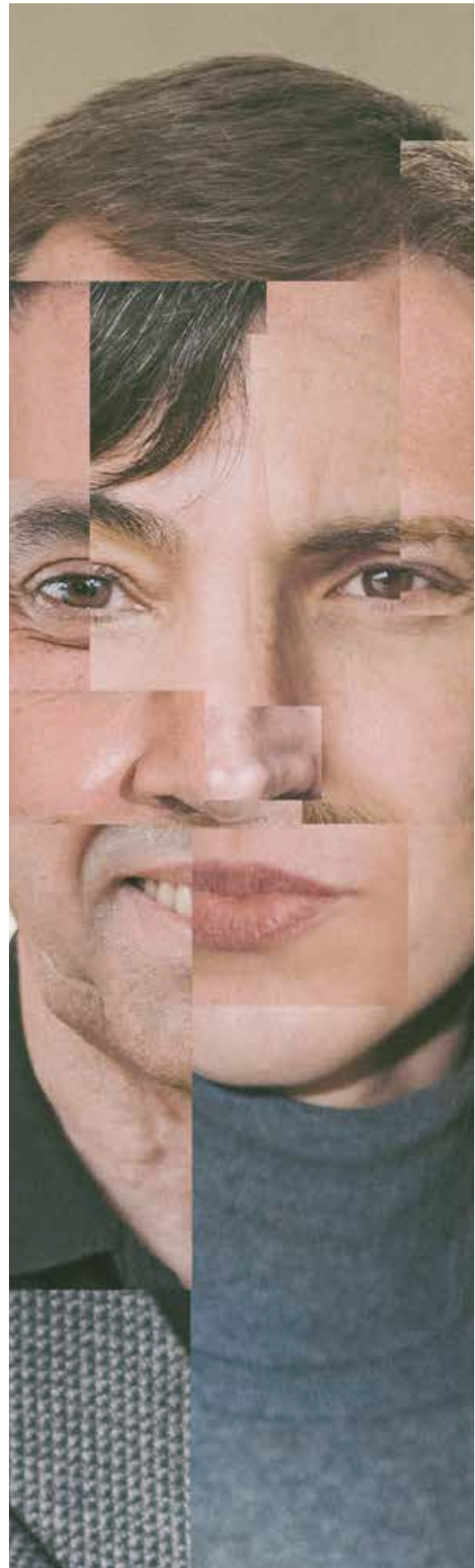
NiGuk nace para crear un sentido de pertenencia que:

- Acoja, cuide y guíe a las personas que formamos el Grupo en su día a día, y nos haga partícipes de un proyecto íntegro.
- Facilite y conduzca a los equipos decisores de las empresas del Grupo en una misma dirección estratégica.
- Permita a los grupos de interés identificar a cada persona y actividad del Grupo con unos mismos valores.
- Ayude a colectivizar la historia y el devenir del Grupo: recuperar y escribir la historia, presente y futuro del Grupo Arania.

Junto con un agente externo, los equipos de comunicación de las cuatro empresas son quienes han iniciado el proyecto, y los responsables para su implementación y difusión. El método consiste en escuchar y plasmar, a través de distintas dinámicas grupales, las ideas, el sentir y la mirada sobre sí mismo/a dentro del Grupo y con respecto a Grupo Arania.

A lo largo de 2024 seguimos consolidando el proyecto y formalizando una Hoja de Ruta para continuar en nuestro empeño hacia una identidad corporativa colectiva e inclusiva.

---





1ª sesión: historia y valores.



2ª sesión: definir acciones.



3ª sesión: involucrar.



4ª sesión: definir y concienciar.

# Plan de empresa 2023-2026

## *Flexibilidad y eficiencia con la sostenibilidad como marco*

El año 2023 se caracterizó por la necesidad de una flexibilidad adaptativa para enfrentar los cambios de ritmo y mantener la competitividad exigida por el mercado. Grupo Arania, además de sus actuales objetivos centrados en la seguridad, calidad y eficiencia, que implican mejoras en instalaciones, procesos y la implementación de sistemas automatizados, incorpora nuevas metas de digitalización y sostenibilidad, destacando la reducción de emisiones de CO2 como un elemento central.

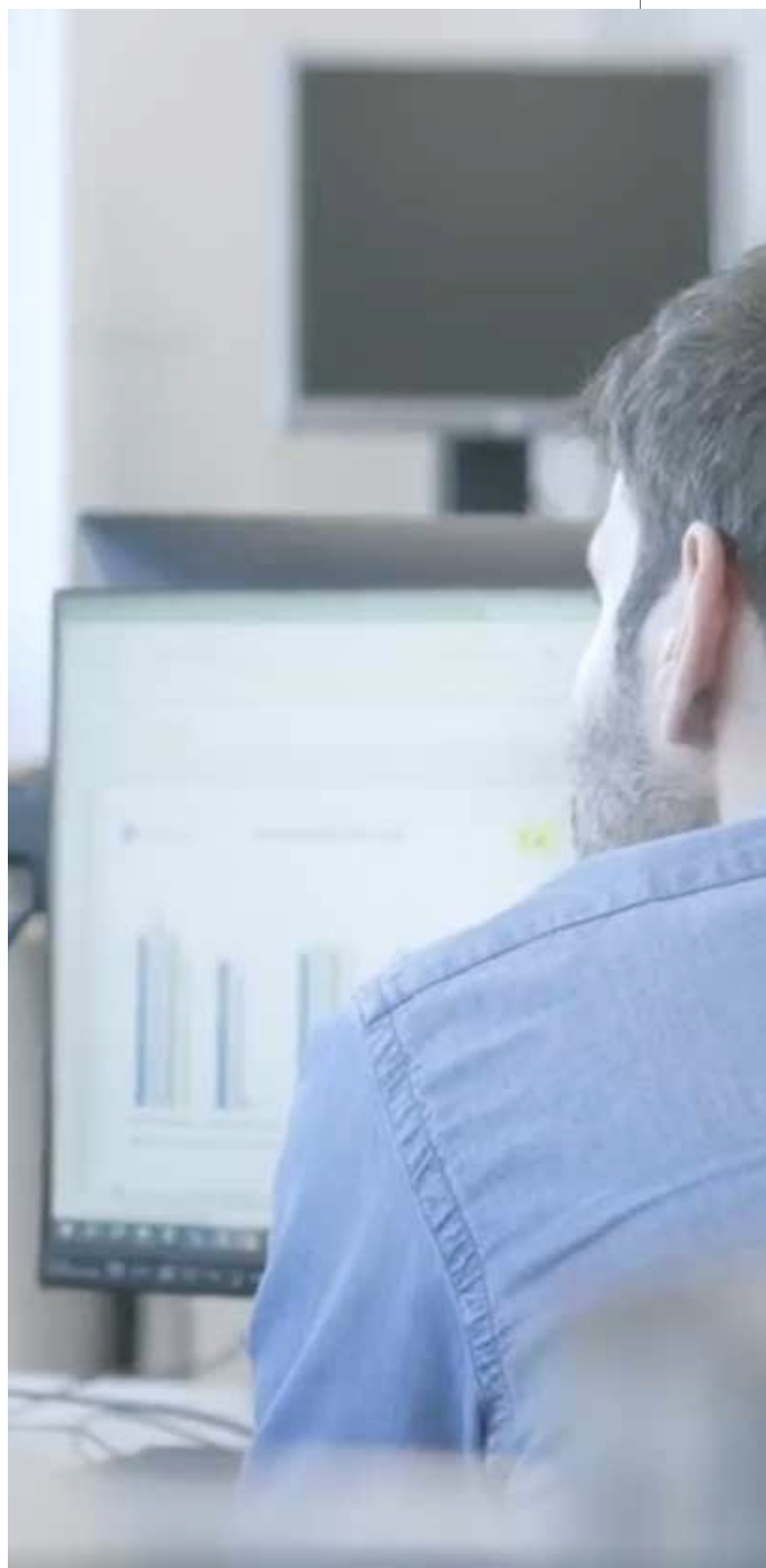
En medio de un entorno volátil marcado por la incertidumbre y unas perspectivas económicas poco alentadoras para el 2023, persiste en nuestro ADN la determinación de encarar el futuro con proyectos ambiciosos que nos preparen para una demanda significativa a medio plazo. Esto se acompaña de una estrategia en curso para explorar nuevos sectores y mercados. Nos encontramos en una era de transformación y oportunidad, donde Grupo Arania busca continuar su crecimiento, afianzando los valores fundamentales del Grupo: compromiso con la sostenibilidad, calidad y excelencia para mantenernos como referentes en el sector.

Los próximos años se presentarán con desafíos sustanciales, amplificados por un entorno impredecible, lo que demandará relaciones flexibles con clientes, proveedores y plantilla para garantizar la continuidad del crecimiento y la mejora continua en calidad. Continuaremos impulsando la transformación tecnológica y la digitalización, así como persistiendo en nuestros esfuerzos para cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de carbono y eficiencia energética.

## *Digitalización e inteligencia artificial*

En 2023, el Grupo Arania inició un proyecto innovador que utilizó inteligencia artificial (IA) y técnicas avanzadas de análisis para predecir el consumo energético en tiempo real en sus líneas de fabricación. Este proyecto se desarrolló en varias etapas:

- 1/ Se identificaron más de 250 variables de proceso, algunas conocidas y otras previamente desconocidas, pero con influencia en el consumo energético.
- 2/ A través de técnicas de regresión y la construcción de un árbol de decisiones, se determinó la interdependencia entre las variables y su impacto en los procesos, así como su contribución al consumo energético.
- 3/ Con esta información, se desarrolló un algoritmo y se entrenó un modelo para predecir el consumo energético de cada referencia en función de la línea de fabricación y todos los parámetros relevantes.
- 4/ Se realizó una prueba de concepto que permitió identificar patrones de consumo para cada referencia, lo que permitió compararlos con los consumos reales. Esto permitió analizar las desviaciones y establecer mantenimientos preventivos para evitar interrupciones en las operaciones y garantizar la calidad del producto.



Seguimos siendo proactivos a la hora de integrar y desarrollar soluciones basadas en la Industria 5.0 en nuestro día a día, tanto en el desarrollo de los productos como en la fabricación. Contamos con un grupo de trabajo cuya misión es identificar todos los retos de fabricación y de nuevos materiales que podamos resolver con tecnología 5.0.

Cabe destacar también el almacén automático en la planta de Arania, que se inició en 2022 y continuó en 2023. Se trata de una solución logística innovadora desarrollada por la ingeniería propia y en colaboración de distintos departamentos del Grupo, con la participación de empresas punteras del sector de las tecnologías digitales y la automatización. Supone una situación inmejorable para atacar procesos similares en otras instalaciones. Durante el año hemos seguido estudiando la viabilidad de ampliar la solución innovadora a las demás fábricas del Grupo.

Desde 2022, Grupo Arania forma parte del ecosistema vasco de la Inteligencia Artificial gracias a la incorporación de Aratubo como socio de BAIC – Basque Artificial Intelligence Center. A través de colaboraciones entre el sector público y privado, el ecosistema busca fundamentalmente elevar la competitividad empresarial de la región de Euskadi mediante la implementación de diversas iniciativas en diferentes áreas de actividad. Grupo Arania participa activamente en los

grupos de capacidades y de talento de la asociación, en el que tratamos los roles, las aptitudes y la formación de la IA, y trabajamos activamente en el grupo de proyectos, en el que identificamos diferentes casos de estudio, socios tecnológicos y proyectos estratégicos para desarrollarlos de forma colaborativa.

## Intermodalidad en el transporte

En 2023 las empresas del Grupo Arania mantienen su apuesta decidida por el transporte intermodal cuya cuota se sitúa actualmente en el 30%. Nuestro enfoque se centra en continuar disminuyendo la huella de carbono para alinearnos con metas de sostenibilidad, mientras desarrollamos capacidades alternativas para mitigar los desafíos derivados de la escasez de conductores profesionales en el sector del transporte.

Además del transporte intermodal, el suministro de materias primas por ferrocarril y barco desempeñó un papel destacado en la cadena logística sostenible del Grupo Arania en Europa. Estos esfuerzos continuarán a lo largo de 2024, siendo un hito importante el proyecto relacionado con la apertura de un almacén regulador en Alemania, con el foco en el ferrocarril, y que replica el modelo ya seguido en Italia.





---

*Parque Natural de Aiako Harria, Gipuzkoa.*

# INNOVACIÓN

---

La incorporación del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 9: Industria, Innovación e Infraestructura en el modelo de negocio del Grupo Arania, junto con las diversas metas asociadas, enmarca la gestión estructurada de la innovación dirigida a abordar los principales desafíos de nuestro sector.

Mejorar la eficiencia de la producción a través de la automatización y programas de mejora continua, así como la inversión continua en I+D+i para mantenernos a la vanguardia tecnológica y de producto en cada uno de nuestros negocios, son dos pilares fundamentales para fortalecer nuestra competitividad frente a la competencia.

## *Estrategia y objetivos para innovar*

En la evaluación y desarrollo de proyectos de innovación en Grupo Arania, se integra el enfoque de responsabilidad social, dando lugar a la creación de productos que inciden directamente en la eficiencia energética y, por ende, en las emisiones de CO2, un objetivo primordial en la estrategia energética de la Unión Europea para las próximas décadas.

Todos los proyectos conllevan una serie de beneficios que impactan directamente en el comportamiento ambiental de las empresas del Grupo Arania al ser más eficientes energéticamente y en el uso de recursos y materias primas. Esto se traduce en la minimización del desperdicio de materiales y energía mediante procesos productivos más efectivos, lo que resulta en una reducción significativa de los residuos, las emisiones de CO2 y la contaminación en general.

Estas prácticas tienen un efecto positivo en el personal al reducir los riesgos y accidentes durante la producción, así como al disminuir considerablemente el estrés y la carga de trabajo a la que están expuestos.

## *Potencial del entorno para innovar*

Para fomentar el aprendizaje y el desarrollo conjunto en el ámbito de la innovación, mantenemos una colaboración activa con diversos Grupos de Interés, tales como clientes, proveedores, clústers, universidades, centros de investigación, centros tecnológicos y asociaciones empresariales.





## Innovación en productos y procesos (I+D+I)

El programa de apoyo de SPRI a la investigación y desarrollo (I+D) mediante Hazitek ha proseguido, incentivando proyectos de investigación y desarrollo a través de subvenciones destinadas a proporcionar los recursos requeridos para la investigación industrial y el desarrollo experimental. Durante el año 2023, los proyectos de innovación se pueden clasificar en dos amplias categorías distintivas: Desarrollo e investigación de nuevos productos, y Simulaciones, modelos predictivos y optimizaciones. Los proyectos en ambas categorías promueven y muestran las medidas que están en marcha para minimizar las emisiones, la contaminación (ruido y lumínica) y el consumo de energía.

## Desarrollo e investigación de nuevos productos

### Proyecto Rad+

Objetivo: Segundo año del proyecto enfocado en el aligeramiento de los vehículos de motor.

### Proyecto NoS-B

Objetivo: Fabricación, montaje y uso en un entorno automatizado.

### Proyecto LOWHC

Objetivo: Desarrollo de aceros eléctricos.

### Proyecto AHSS

Objetivo: Segundo año del proyecto enfocado en el desarrollo de aceros con propiedades propias de aceros de tercera generación.

### Proyecto GOHT

Investigación de técnicas de tratamiento térmico en línea energéticamente eficientes para la reducción de la huella de carbono del acero laminado en frío.

### Proyecto Innovación Colaborativa

El proyecto consiste en el desarrollo de un plan de innovación colaborativo o de un proceso dinamizador impulsado por empresas líderes que permita cubrir necesidades y retos en materia de innovación, con el objetivo de atraer y acelerar startups de Bizkaia.

### Autoconsumo Fotovoltaico

Proyecto acogido al programa de incentivos ligados al autoconsumo y almacenamiento, con fuentes de energía renovable, así como la implantación de sistemas térmicos renovables en el sector residencial en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea.

## Simulaciones, modelos predictivos y optimizaciones

### Proyecto ACPRESS

Objetivo: Predecir mediante simulaciones el comportamiento de materiales.

### Proyecto PILAR

Objetivo: Desarrollar un modelo de simulación de propiedades mecánicas.

### Línea de producción automatizada y digitalizada

En 2023 se continuó optimizando las líneas de producción a través de la digitalización. Esto incluye la captación de las señales y parámetros del proceso completo de fabricación para su alineación en series temporales y posterior análisis de las fabricaciones. Además, se han puesto en marcha proyectos para mejorar la logística y la trazabilidad de Materias Primas y productos, así como automatizar el control de calidad.

### Programa Transición Digital y Verde

Automatización inteligente del movimiento de materiales en la planta de Amorebieta, Bizkaia. Este proyecto fue subvencionado en parte con fondos europeos a la innovación.

### Optimizaciones de procesos y patentes

A lo largo de 2023, las diferentes empresas que componen el Grupo Arania continuaron trabajando en patentar soluciones innovadoras y optimizar los productos existentes mediante recalibraciones puntuales y rediseño industrial.

### Optimizaciones en el consumo energético

Se continuó con medidas en las plantas para reducir el consumo energético, que incluyen:

- Sustitución de compresores menos eficientes por modelos más avanzados y eficientes.
- Reemplazando arrancadores y motores obsoletos por equipos de frecuencia variable y motores de mayor eficiencia.
- Cambiando la iluminación convencional por tecnología LED tanto en áreas de producción como en las oficinas.

# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

---

## GRI 2-23

---

Desde 2015, con la introducción del Código de Conducta y Prácticas Responsables del Grupo Arania (disponible en la sección Personas de nuestra página web grupoarania.com), hemos destacado la importancia de gestionar intangibles, cultivar una cultura empresarial arraigada en valores compartidos por todos los colaboradores y establecer un modelo de gestión sostenible como su pilar fundamental.

La estrategia de sostenibilidad del Grupo Arania se fundamenta en la cultura corporativa que respalda su propuesta de valor al mercado y que constituye la clave para diferenciarnos y prosperar. Esta cultura, conocida como “espíritu Grupo Arania” en declaraciones anteriores, también se ha reflejado en nuestras definiciones de Misión, Visión y Valores.



*Región de Detva, Eslovaquia.*

---



La sostenibilidad, vista como un elemento contextual fundamental, junto con las lecciones aprendidas, la necesaria alineación con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como el reciente proceso de reestructuración del Grupo y su presentación como una entidad consolidada para ser más ágil, eficiente y transparente, nos lleva a reafirmar nuestros compromisos con el enfoque ASG: Ambiental, Social y de Gobernanza.

***Compromiso con las buenas prácticas,***  
basadas en la integridad y en la ética.

***Compromiso con las personas,***  
garantizar una igualdad real de trato y oportunidades en el acceso al empleo y en las condiciones laborales. Además, nos esforzamos por facilitar el desarrollo de competencias y habilidades que permitan a las personas empleadas desempeñar eficientemente sus responsabilidades y funciones asignadas. Aspiramos a promover el avance de todas en función de criterios objetivos basados en sus méritos y experiencias.

***Compromiso con el medioambiente,***  
adoptar la protección ambiental como un componente fundamental y desempeñar un papel activo en la promoción de los valores asociados al desarrollo sostenible, incluso más allá de lo requerido por la legislación vigente.

***Compromiso con la sociedad,***  
basado en los principios de colaboración y transparencia y en la provisión de recursos para facilitar la integración sociolaboral de grupos desfavorecidos.

A partir del análisis de las necesidades y expectativas de nuestros Grupos de Interés Internos, especialmente de nuestros colaboradores, y de los Grupos de Interés Externos que tienen alguna relación con nuestras operaciones, surge Living Sustainability. Este concepto engloba todas las acciones que llevamos a cabo en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad, abordando aspectos de gobierno corporativo y áreas económicas, sociales y ambientales en Grupo Arania.

# Living Sustainability

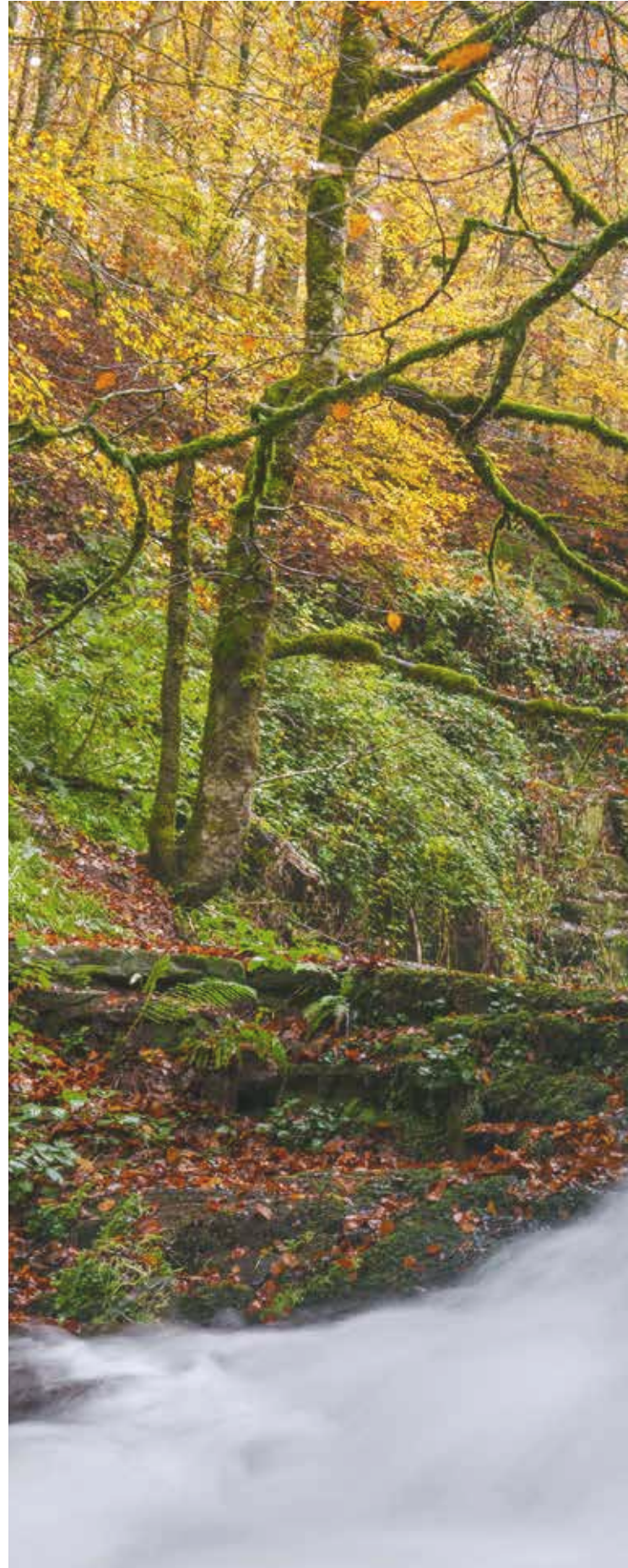
Living Sustainability representa todas las acciones que llevamos a cabo dentro de la estrategia de sostenibilidad de Grupo Arania demostrando nuestra implicación con los Objetivos de desarrollo sostenible que marca la Agenda 2030 y con los 10 principios universales de la ONU.

---

## Responsabilidad Medioambiental

**ODS: 6, 7 y 13**

- Certificación ISO 14001: Sistema de gestión ambiental.
  - Certificación ISO 50001: Sistema de gestión energética.
  - 100% consumo energía eléctrica de origen renovable y Placas Fotovoltaicas (autoconsumo).
  - Cálculo y verificación externa de la Huella de Carbono de la Organización (alcance 1, alcance2, y alcance 3) y de Producto.
  - Declaración ambiental de producto (DAP).
  - Economía Circular: reducción, reutilización y reciclaje de consumos y residuos.
  - Digitalización para reducción de impactos ambientales en producción.
  - Transporte intermodal.
- 





Cascada de Irurrekaeta, Valle de Arce, Navarra.

## Compromiso Social

ODS: 3, 5, y 17

- Socios Pacto Mundial: Compromiso con los 10 principios universales.
- Promoción y respeto de los Derechos Humanos.
- Certificación ISO 45001: Sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Huella de Salud de Organización.
- Plan de igualdad efectiva entre hombres y mujeres.
- Desarrollo profesional: Formación continua.
- Comunicación interna.
- Acción social externa: Cultura e inclusión.

## Gobernanza y Crecimiento Económico Sostenible

ODS: 8, 9 y 12

- Gobernanza: Cultura de la sostenibilidad, gestión de riesgos y oportunidades ASG
- Responsabilidad Social Empresarial: Contribución activa y voluntaria con la sostenibilidad.
- Integración ODS en estrategia.
- Comunicación responsable y reportes: Pacto Mundial, memoria de sostenibilidad, EcoVadis, SAQ5.0, y auditorias.
- Prácticas comerciales éticas basadas en el Código de Conducta.
- Ciberseguridad: Prevención y confianza para grupos de interés.
- Innovación responsable aportación positiva al ámbito económico, social y ambiental.
- Debida diligencia: identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas para impactos negativos propios y de socios comerciales.

# COMPROMISOS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

---

GRI2-23

---

Con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas de todos los grupos involucrados en las operaciones del Grupo Arania, es relevante resaltar algunos de los compromisos mencionados previamente en la Estrategia de Sostenibilidad.

---

## Accionistas

El proyecto del Grupo Arania transmite confianza al respaldar plenamente las buenas prácticas fundamentadas en la integridad y la ética. Se busca reforzar el equilibrio entre la rentabilidad legítima de la inversión y las estrategias empresariales sostenibles y respetuosas con los diversos Grupos de Interés.

## Dirección

Implementar los adecuados mecanismos de control tanto internos como externos para asegurar el cumplimiento, tanto por parte del personal como de la organización en su conjunto, de las directrices y recomendaciones del Sistema de Gestión Integrado y del Código de Conducta.

Promover una igualdad efectiva de oportunidades y trato en el acceso al empleo y en las condiciones laborales.

Asegurar un sistema integral de prevención y seguridad laboral que contemple las medidas apropiadas para prevenir riesgos innecesarios en el entorno laboral.

Facilitar la conciliación entre las responsabilidades laborales y personales de las personas empleadas.

## Personas

Preservar la confidencialidad en relación con los datos y la información derivada de las operaciones del Grupo Arania.

Comunicar de manera inmediata y transparente cualquier situación o conducta interna que no esté en consonancia con los valores, la integridad y la ética que sustentan las actividades del Grupo Arania.

Abstenerse de participar en acciones que podrían conferir una ventaja indebida hacia clientes o proveedores, lo cual podría comprometer el principio de competencia justa, independientemente de cualquier forma de compensación ofrecida.



## Clientes

Difundir y compartir el Código de Conducta con todos los clientes como una expresión de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Brindar a nuestros clientes información transparente y fácilmente comprensible sobre las condiciones de negociación y las características de los productos y servicios, incluyendo aspectos relevantes como la vida útil y las opciones de recuperación y reciclaje.

Rechazar propuestas comerciales que no sean viables para el Grupo Arania, ya sea porque no podemos garantizar la máxima calidad o porque podrían distorsionar la competencia justa al recibir beneficios no regulados, como comisiones, regalos o gratificaciones por parte del cliente.

Fomentar la cultura de la sostenibilidad entre todos los clientes como parte integral de nuestra relación y de la creación de valor dentro de una sólida alianza de colaboración.

## Proveedores

Transmitir y compartir este Código de Conducta con todos los proveedores como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad desde el Grupo Arania.

Estandarizar los proveedores mediante la inclusión, en la medida de lo factible, de criterios de sostenibilidad tales como el origen de las materias primas, el respeto a los derechos humanos y la implementación de medidas anticorrupción.

## Competidores

El Grupo Arania participa en la competencia tanto a nivel nacional como internacional, cumpliendo con las diversas regulaciones vigentes que aseguran la competencia justa, evitando prácticas como el control de precios, la división de mercados o el abuso de posiciones dominantes.



## Colaboradores

Transmitir y difundir el Código de Conducta a todos los empleados como parte del compromiso con la sostenibilidad del Grupo Arania.

Instar a las personas a adoptar prácticas sostenibles y respetuosas tanto con las personas como con el medio ambiente, así como a garantizar la protección integral de la información y la propiedad intelectual e industrial a la que puedan acceder debido a su relación con el Grupo Arania.

## Entorno social

Las relaciones que el Grupo Arania establece con diversos actores, organizaciones e instituciones, tanto a nivel local, nacional e internacional, se fundamentan en los principios de colaboración y transparencia. Se asignarán recursos para respaldar los acuerdos de colaboración con instituciones locales, especialmente aquellas dedicadas a la inserción socio laboral de grupos desfavorecidos.

La participación en programas y proyectos de desarrollo que cuenten con financiación pública será gestionada con total transparencia y se justificará la inversión para alcanzar los objetivos establecidos.

## Entorno ambiental

El Grupo Arania ha incorporado una cultura de mejora continua que se refleja en sus políticas de calidad y medio ambiente, respaldadas por diversas certificaciones que aseguran una gestión que supera los estándares regulatorios establecidos por la Administración.

En sus interacciones con los Grupos de Interés, el Grupo Arania adopta un papel proactivo al transmitir valores vinculados al desarrollo sostenible.



# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

---

## GRI 3

---

Grupo Arania evalúa de manera continua los impactos de sus actividades en relación con su enfoque ASG, buscando alcanzar resultados óptimos de manera sostenible y equilibrada para todos sus Grupos de Interés. Esto se basa en su estrategia de sostenibilidad y en una escucha activa de las necesidades y expectativas de estos grupos, lo que le permite adaptarse a los cambios del entorno.

La identificación y evaluación de los impactos se llevan a cabo mediante mecanismos sistematizados a través de referenciales y normas internacionales asumidos voluntariamente por Grupo Arania, certificados por entidades acreditadas. Las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001 son herramientas fundamentales en este proceso.

---

Para priorizar acciones, se realizan reflexiones de autodiagnóstico con la participación de diversos colectivos, contrastando esta visión interna con entidades de reconocimiento público. La selección y ponderación de los temas materiales se basa en el despliegue del “Modelo de Valor para las Personas” y del Modelo de Liderazgo, como se expresa en el apartado del informe correspondiente al “Compromiso con nuestras personas”.

La participación en la selección y ponderación de los temas materiales involucra a algunos Grupos de Interés internos, como la Dirección y las Personas con asignación de liderazgo específico. Se espera que la participación de representantes de Grupos de Interés externos se realice de manera progresiva y sea liderada por la nueva dirección de sostenibilidad.

En 2023, Grupo Arania empezó trabajando el desarrollo de su doble materialidad con terceros especializados en sostenibilidad corporativa, para abordar tanto los aspectos financieros como los ambientales, sociales y de gobernanza. Pretendemos formalizarlo y establecer una hoja de ruta ASG en 2024.

Este enfoque integral implica una comprensión más profunda de cómo las decisiones de la empresa impactan tanto en sus resultados financieros como en la sociedad y el medio ambiente.

Además, estamos trabajando activamente en prepararnos para la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), que representa un hito importante en la estandarización y transparencia de la información relacionada con la sostenibilidad.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de la empresa con la creación de valor a largo plazo, la responsabilidad corporativa y la contribución positiva a la sociedad y al medio ambiente.

## Identificación y evaluación de impactos

La gestión de riesgos y la identificación de aspectos significativos en seguridad, salud laboral y medio ambiente, así como la gestión energética a través de certificaciones ISO, son prácticas consolidadas en todo el Grupo Arania.

Los compromisos del Código de Conducta y Buenas Prácticas también cumplen con el principio de Diligencia Debida como medida preventiva ante la globalización económica y consideran el respeto a los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno.

Los temas materiales seleccionados en el informe de sostenibilidad del año pasado son objeto de nuevo de este informe. Además, las reflexiones estratégicas periódicas y los análisis DAFO de estrategia y procesos en cada plan empresarial del Grupo Arania han mejorado la identificación de temas materiales.

Se ha contrastado la visión interna con la metodología utilizada por la Red Española del Pacto Mundial en el documento “Contribución de las empresas españolas a la estrategia de desarrollo sostenible 2030”, que muestra el nivel de implementación de aspectos relacionados con los ODS entre las empresas españolas.

La elección de esta referencia se ha basado en el número y tipo de entidades que han participado en la consulta, así como en el panel de expertos involucrados. A partir de esto, se han establecido tres bloques de Temas Materiales clasificados en sus áreas de tipología ASG.

ÁMBITO <b>GOBERNANZA</b>	ÁMBITO <b>MEDIOAMBIENTE</b>	ÁMBITO <b>SOCIAL</b>
<b>1</b> Políticas corporativas de sostenibilidad, derechos humanos y anticorrupción	Descarbonización y reducción emisiones CO <sub>2</sub>	Promoción de la salud y el bienestar de la plantilla
<b>2</b> Evaluación a proveedores con criterios ambientales y sociales	Medición de huella de carbono y uso de energías renovables	Desarrollo del modelo de gestión de personas
<b>3</b> Certificación de sistemas de gestión para un enfoque integrado de la gestión de riesgos	Gestión responsable de recursos naturales y residuos	Impulso del liderazgo y retención de talento
<b>4</b> Innovación, digitalización y ciberseguridad	Alineación de actividades y procesos con la taxonomía europea	Alianzas con Universidades y otras entidades de gestión del conocimiento



*Cima del monte Gorbea, Álava.*

**ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO  
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD**

Para cada uno de los ámbitos de los Temas Materiales identificados se han evaluado los impactos, tanto adversos como favorables. Para los impactos negativos, se han tenido en cuenta los atributos de gravedad y probabilidad, mientras que para los impactos positivos se han considerado su alcance y el grado de beneficio que proporcionan.

CÓDIGO	ÁMBITO <b>GOBERNANZA</b>	IMPACTOS NEGATIVOS	IMPACTOS POSITIVOS
<b>G1</b>	<b>Políticas corporativas de sostenibilidad, derechos humanos y anticorrupción</b>	Ausencia de referencias explícitas de compromisos hacia los GI.	Sensibilización a los GI y marco de gestión para definir objetivos y metas de cumplimiento y mejora de ámbitos legislativos y normativos.
<b>G2</b>	<b>Evaluación a proveedores con criterios ambientales y sociales</b>	Incertidumbre y riesgos de la cadena de suministro con impacto en el cumplimiento de plazos y la fidelización de clientes.	Genera confianza en las relaciones a largo plazo y mejora la imagen corporativa.
<b>G3</b>	<b>Certificación de sistemas de gestión para un enfoque integrado de la gestión de riesgos</b>	La falta de criterios unificados para abordar riesgos y oportunidades dispersa la efectividad de los recursos planificados y es fuente de constante incertidumbre sobre el éxito y continuidad del proyecto de empresa.	Los enfoques de gestión basados en las necesidades y expectativas de los Grupos de Interés facilitan la toma de acciones y la adecuada planificación de recursos para minimizar incidencias y potenciales daños ante eventos imprevistos.
<b>G4</b>	<b>Innovación, digitalización y ciberseguridad</b>	Obsolescencia de procesos, productos y sistemas con consecuencias de deterioro de la imagen de marca y posicionamiento de mercado.	Mejora de la competitividad, de la confianza para la continuidad del negocio y de la custodia de informaciones críticas.

ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO  
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

CÓDIGO	ÁMBITO <b>MEDIOAMBIENTE</b>	IMPACTOS NEGATIVOS	IMPACTOS POSITIVOS
<b>M1</b>	<b>Descarbonización y reducción emisiones CO2</b>	Supone un enfoque contrario a las estrategias internacionales de sostenibilidad y compromete la continuidad del negocio.	Genera oportunidades para desplegar las actividades de innovación y mejora la eficiencia de los procesos productivos.
<b>M2</b>	<b>Medición de huella de carbono y uso de energías renovables</b>	La coyuntura internacional ha demostrado la vulnerabilidad del uso de combustibles fósiles, la volatilidad de precios y su importancia en la reducción de emisiones GEI.	Permite la cuantificación de los procesos productivos en toda la cadena de valor y la toma de medidas para mejorar la eficiencia energética y la contribución significativa a la mitigación del cambio climático y a la eficiencia de costes operativos.
<b>M3</b>	<b>Gestión responsable de recursos naturales y residuos</b>	La gravedad de una gestión no responsable de los recursos naturales y los residuos generados impacta sobre el incumplimiento de legislación y la exposición a sanciones administrativas y penales.	Es la base de la mejora en la eficiencia de los procesos productivos con fuerte visibilidad de la imagen de marca y generando una fuerte cohesión corporativa en todos los Grupos de Interés.
<b>M4</b>	<b>Alineación de actividades y procesos con la taxonomía europea</b>	Posible contribución a perjuicios significativos en algunos de los objetivos ambientales de sostenibilidad.	Contribución a la consecución de los objetivos ambientales del marco normativo europeo de sostenibilidad.

ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO  
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

CÓDIGO	ÁMBITO <b>SOCIAL</b>	IMPACTOS NEGATIVOS	IMPACTOS POSITIVOS
<b>S1</b>	<b>Promoción de la salud y el bienestar de la plantilla</b>	Es de obligado cumplimiento para minimizar incidentes y accidentes que puedan generar riesgos irreversibles.	Se genera cohesión tanto en el círculo más próximo de la plantilla como en la comunidad social próxima, adquiriendo reputación de "role model" a imitar.
<b>S2</b>	<b>Desarrollo del modelo de gestión de personas</b>	Falta de criterios uniformes para consolidar la visión compartida del proyecto de empresa.	Sistematización de los elementos clave de gestión de personas, desde la incorporación hasta el desarrollo de carrera profesional y el reconocimiento.
<b>S3</b>	<b>Impulso del liderazgo y retención de talento</b>	Estructura de mando ineficiente con cuellos de botella para la toma de decisiones.	Los enfoques de gestión basados en las necesidades y expectativas de los Grupos de Interés facilitan la toma de acciones y la adecuada planificación de recursos para minimizar incidencias y potenciales daños ante eventos imprevistos
<b>S4</b>	<b>Alianzas con Universidades y otras entidades de gestión del conocimiento</b>	Puede generar frustración y fuga de talento.	Refuerza el compromiso corporativo y hace visible las políticas corporativas relacionadas con la igualdad de oportunidades, mejorando la eficiencia de los recursos de formación, aprendizaje y generación de ideas innovadoras.

Como resultado final del proceso de selección y priorización de los Temas Materiales hay que destacar los siguientes:

## *Temas priorizados*

Estos cuatro aspectos representan áreas críticas donde el Grupo Arania atribuye una alta importancia tanto en términos de impacto en el rendimiento empresarial, con valores superiores al 80 sobre 100, como en cuanto a su influencia en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con puntuaciones superiores al 50 sobre 100.

**1** *Implementación de sistemas de gestión certificados para una gestión integral de riesgos.*

**2** *Compromiso con la descarbonización y la reducción de emisiones de dióxido de carbono.*

**3** *Desarrollo e implementación de políticas corporativas centradas en la sostenibilidad, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción.*

**4** *Fomento de la salud y el bienestar de los empleados.*



ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIO  
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

<b>TEMAS MATERIALES</b> (clasificados por ámbitos ESG)	CÓDIGO	IMPACTO SIGNIFICATIVO EN LA GESTIÓN Y RESULTADOS DE GRUPO ARANIA (0 a 100, intervalos de 5)	IMPORTANCIA PARA LOS GI (0 a 100, intervalos de 5)
<b>GOBERNANZA</b>			
<b>Políticas corporativas de sostenibilidad, derechos humanos y anticorrupción.</b>	<b>G1</b>	<b>80</b>	<b>60</b>
Evaluación a proveedores con criterios ambientales y sociales	G2	74	50
<b>Certificación de sistemas de gestión para un enfoque integrado de la gestión de riesgos</b>	<b>G3</b>	<b>90</b>	<b>60</b>
Innovación, digitalización y ciberseguridad	G4	65	40
<b>MEDIOAMBIENTE</b>			
<b>Descarbonización y reducción emisiones CO<sub>2</sub></b>	<b>M1</b>	<b>90</b>	<b>70</b>
Medición de huella de carbono y uso de energías renovables	M2	60	50
Gestión responsable de recursos naturales y residuos	M3	75	30
Alineación de actividades y procesos con la taxonomía europea	M4	50	40
<b>SOCIAL</b>			
Promoción de la salud y el bienestar de la plantilla	S1	75	40
<b>Desarrollo del modelo de gestión de personas</b>	<b>S2</b>	<b>80</b>	<b>60</b>
Impulso del liderazgo y retención de talento	S3	75	50
Alianzas con Universidades y otras entidades de gestión del conocimiento	S4	75	40



*San Juan de Gaztelugatxe, Bizkaia.*

---

# GOBERNANZA

---

- 58 Propiedad y forma jurídica
- 60 Estructura societaria y de gobierno
- 62 Código de Conducta y Gestión de Riesgos
- 66 Diligencia Debida y esquema general de riesgos
- 76 Información sobre el respeto a los Derechos Humanos
- 78 Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno

---

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-13 Y GRI 2-14

---

# PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

---

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-10 Y GRI 2-11

---

ACI (Arania Corporación Industrial) con sede social en Euba-Amorebieta España (Ctra. N-634 Km 88 48340), es una Sociedad Anónima que a 31 de diciembre de 2023 su capital social asciende a 11.988.328 euros, y está dividido en 1.498.541 acciones de 8,00 euros de valor nominal cada una.

Los accionistas son:

***Eric Arana Lahitte***

Titular de 819.485 acciones que representan el 54,69%

***International Steel Business, S.A.***

Titular de 679.056 acciones que representan el 45,31%

---



*Bardenas Reales, Navarra.*

---

# ESTRUCTURA SOCIETARIA Y DE GOBIERNO

---

GRI 2

---

La reciente consolidación del Grupo Arania responde al esquema siguiente:

## ARANIA CORPORACIÓN INDUSTRIAL S.A.

■ ARANIA S.A.U.

■ LAMINCER PRECISION STEEL, S.A.U.

■ ARATUBO S.A.U.

■ AR SHELVING S.A.U.  
■ AR SHELVING S.R.O.

**USA**  
AR Shelving INC

■ AR RACKING S.A.U.

**Colombia**  
AR Storage Solutions SAS

**Alemania**  
AR Racking GmbH

**Chile**  
AR Sistemas de almacenaje Limitada

**USA**  
AR Racking INC

**Perú**  
AR Racking Perú SAC

**United Kingdom**  
AR Racking Limited

Arania Corporación Industrial S.A. constituye la cabecera del Grupo que se regula por los Estatutos Sociales.

Las bases de gobierno son las siguientes:

- Delegación de la gestión diaria del Grupo en el equipo de dirección.
- Las cuatro líneas de negocio asumen las responsabilidades ejecutivas de forma descentralizada y autónoma, y la gestión efectiva de cada planta productiva.

El diseño estructural de la organización se fundamenta en las funciones corporativas centralizadas de gobierno y control, detalladas en el Organigrama de Responsabilidades. En este contexto, el Presidente de Arania Corporación Industrial asume la responsabilidad primordial en la supervisión de la gestión, la representación institucional del Grupo, así como en el liderazgo y la promoción de la estrategia del Grupo y su proceso de transformación.

## Organigrama de responsabilidades

### Grupo de capital familiar, independiente

Grupo Arania somos uno de los principales referentes europeos en el ámbito de la transformación del acero



# CÓDIGO DE CONDUCTA Y GESTIÓN DE RIESGOS

---

GRI 2-15, GRI 2-16 Y GRI 2-23

---

Con el objetivo de unificar las distintas percepciones sobre valores y compromisos, existe desde 2015 un documento denominado Código de Conducta y Prácticas Responsables del Grupo Arania. Este código busca fortalecer los lazos con los Grupos de Interés al ofrecer una exposición transparente de los valores y compromisos, además de servir como una guía para la conducta en la actividad empresarial.

Es crucial comprender que el Código de Conducta no es simplemente una declaración de intenciones, ni una mejora superficial en términos sociales para los Grupos de Interés. Se concibe como una herramienta para promover la transparencia y la honestidad hacia estos grupos, donde la sostenibilidad se considera un elemento central en un modelo de gestión avanzada.

Durante 2023, iniciamos la actualización de nuestro Código de Conducta y Prácticas Responsables para reflejar las presiones y necesidades actuales de la sociedad y las empresas, y esperamos aprobarlo en 2024. Además, con la aprobación del proyecto relativo al cumplimiento de la normativa penales en 2023, nuestro objetivo es seguir mejorando las prácticas responsables dentro de las actividades del Grupo.

El acceso al Código de Conducta y Prácticas Responsables del Grupo Arania está disponible en la página web [grupoarania.com/personas](http://grupoarania.com/personas), permitiendo así una amplia visibilidad y accesibilidad para todas las personas interesadas.

# Órganos internos y procedimiento de control y verificación

## Comité de Sostenibilidad Corporativa

El Comité de Sostenibilidad Corporativa tiene la autoridad para tomar acciones tanto por iniciativa propia como por indicación de cualquier persona u organismo que tenga una relación de interés con el Grupo Arania en el desarrollo de su actividad profesional.

Las responsabilidades de la directora de Sostenibilidad Corporativa incluyen:

- Comunicar internamente el presente Código de Conducta a todo el personal del Grupo Arania.
- Comunicarse externamente con clientes, proveedores y colaboradores, ya sea de manera directa o a través de personas que mantengan una relación cercana y de confianza con estos Grupos de Interés.
- Recopilar, analizar y responder a todos los asuntos que afecten a la aplicación del Código de Conducta, informando al Comité RSE sobre todas las discrepancias identificadas.
- Brindar asesoramiento a los responsables de los diferentes departamentos en materia de sostenibilidad corporativa.
- Supervisar y evaluar los indicadores asociados a la sostenibilidad en el Grupo Arania.



## Comité de Sostenibilidad

La función principal del Comité de Sostenibilidad en el Grupo Arania es fomentar y promover una cultura organizacional arraigada en la RSE, estableciendo una identidad distintiva para todo el Grupo en cuanto a prácticas responsables. El Comité tiene previsto programar 3 reuniones ordinarias al año, aunque también puede convocarse de forma extraordinaria en cualquier momento si los temas a tratar revisten carácter de urgencia.

La composición del Comité RSE es la siguiente:

**Presidente**

**Director general**

**Directora de Sostenibilidad**

---

## Procedimiento

Cualquier individuo tiene el derecho de dirigirse a la dirección de sostenibilidad para expresar quejas, sugerencias u otras consideraciones pertinentes, en caso de percibir alguna violación del Código de Conducta.

El proceso implica una comunicación, ya sea verbal o escrita, al comité de Sostenibilidad quien se compromete a mantener la máxima confidencialidad sobre toda la información recibida. Además, tiene la autoridad para interpretar y resolver cualquier situación que pueda entrar en conflicto con los principios del Código de Conducta.

Todas las cuestiones planteadas serán atendidas y notificadas a la persona que inició el proceso. La dirección de Sostenibilidad también informará al Comité RSE sobre todas las cuestiones tratadas para permitir un intercambio fluido de información.



## Comunicación Interna

La RSE representa un valor fundamental que deseamos compartir con todos los miembros de nuestra organización. En este sentido, la comunicación debe ser transparente, proporcionando información suficiente y fomentando una mayor participación en la toma de decisiones.

Todas las personas que forman parte del Grupo Arania tienen la responsabilidad de cumplir con el Código de Conducta, ya que su objetivo primordial es asegurar que las prácticas del Grupo se fundamenten en la honestidad, la integridad y la sostenibilidad, elementos esenciales de nuestra reputación corporativa.

El Comité de RSE está encargado de proporcionar los canales de comunicación necesarios a toda la plantilla del Grupo Arania para facilitar una comprensión y aplicación óptima del Código de Conducta.

---

## Comunicación Externa

El compromiso de transparencia se extiende a los Grupos de Interés externos mediante la comunicación del Código de Conducta. Al ser un documento de acceso público, refleja nuestra disposición a exponer nuestras acciones y recursos de manera abierta, como un acto de responsabilidad hacia nuestra comunidad.

Cualquier contribución, sugerencia o aclaración relacionada con el Código de Conducta se dirigirá a la dirección de Sostenibilidad. El Código de Conducta está disponible para todos los Grupos de Interés del Grupo Arania a través de los canales habituales de comunicación.

---

# DILIGENCIA DEBIDA Y ESQUEMA GENERAL DE RIESGOS

---

GRI 2-25

---

La alineación del Grupo Arania con el principio de diligencia debida, como un mecanismo preventivo, se manifiesta en las declaraciones del Código de Conducta y en la implementación de sus Sistemas de Gestión, los cuales están debidamente documentados y certificados.

Los aspectos relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno están definidos en la Ley 11/2018, la cual sirve como marco de referencia para este informe. Estos aspectos se abordan de manera específica en el Código de Conducta, el cual establece el enfoque de gestión y las acciones necesarias para su prevención y supervisión.

---

**GOBERNANZA**  
**DILIGENCIA DEBIDA Y ESQUEMA GENERAL DE RIESGOS**

---

Cabe señalar que el Grupo Arania se encuentra actualmente en un proceso de formulación y consolidación de políticas que engloben a todo el Grupo, ya que actualmente cada empresa que compone el Grupo tiene las suyas. Esto permitirá una aplicación más holística de las políticas y un esfuerzo armonizado a corto y largo plazo en términos de diligencia debida.

En áreas como calidad, gestión ambiental, energía, seguridad y salud laboral, se emiten declaraciones específicas que respaldan la definición de objetivos y metas cuantificables, así como la asignación de recursos para alcanzarlos. Esto refleja el compromiso del Grupo Arania, dentro de sus capacidades, para identificar y evaluar posibles riesgos adversos, así como para adoptar políticas y medidas destinadas a detener, prevenir, mitigar, supervisar, revelar, abordar y reparar dichos riesgos, explicando el proceso involucrado en cada caso. Realizamos análisis del macroentorno y microentorno, los cuales se formalizan en nuestros Sistemas de Gestión documentados. A partir de estos análisis, se determina el esquema general de riesgos gestionados durante el período objeto de este informe.

De cara al futuro, Grupo Arania se compromete firmemente a adoptar medidas proactivas en la gestión de riesgos crónicos y agudos, reconociendo la importancia de anticiparse a los desafíos que están por venir. En este sentido, se llevará a cabo una evaluación de doble materialidad y se implementarán estrategias de mapeo exhaustivo que identifiquen y evalúen tanto los riesgos persistentes como los emergentes a lo largo de 2024. Además, se priorizará el alineamiento con los estándares del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), fortaleciendo así la transparencia y la toma de decisiones informadas frente a los impactos del cambio climático. Estos dos puntos se trabajarán con el apoyo de terceros especializados en sostenibilidad corporativa y cambio climático.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la resiliencia, demostrando una visión progresista y responsable hacia el futuro de nuestra empresa y del planeta.

De los resultados de los análisis que se han llevado hasta ahora, el esquema general de riesgos gestionados durante el periodo objeto de este informe es el siguiente:

**Riesgos financieros**

**Riesgos operacionales**

**Riesgos de ciberseguridad**

**Riesgos de impacto ambiental**

**Riesgos relacionados con la seguridad y salud laboral**

# Riesgos financieros

---

La dirección de los riesgos financieros se encuentra concentrada en la Dirección Financiera, la cual cuenta con los procedimientos esenciales para supervisar la exposición a las fluctuaciones en los riesgos de crédito, liquidez y tipos de cambio. A continuación, se enumeran los principales riesgos financieros que afectan a la Sociedad:

## *Riesgo de crédito*

En términos generales, se mantiene la liquidez y los activos líquidos equivalentes en instituciones financieras con alto nivel de solvencia crediticia. Además, una parte importante de las cuentas por cobrar a los clientes está respaldada por seguros, avales y otras garantías similares. Estos montos se registran en el Balance de Situación netos de provisiones para posibles insolvencias, las cuales son estimadas por la Dirección de cada Sociedad considerando la experiencia de ejercicios anteriores y la evaluación del entorno económico actual.

El Grupo no presenta una exposición significativa a riesgos de crédito, ya que la exposición se encuentra diversificada entre un amplio número de contrapartes y clientes.



## Riesgo de liquidez

Una gestión prudente del riesgo de liquidez implica mantener un nivel adecuado de efectivo y valores negociables, así como tener acceso a financiamiento a través de líneas de crédito comprometidas y la capacidad de liquidar posiciones en el mercado.

El control minucioso del fondo de maniobra, evitando concentraciones excesivas de riesgo en instituciones financieras, y el monitoreo constante de los niveles de endeudamiento y generación de fondos permiten gestionar eficazmente el riesgo de liquidez del negocio. Se presta especial atención a varios aspectos clave:

- **La liquidez de los activos monetarios**, que se colocan en plazos muy cortos.
- **La diversificación de vencimientos de las líneas de crédito y el control** de las financiaciones y refinanciaciones.
- **El seguimiento** de la vida remanente de las líneas de financiación.
- **La diversificación de las fuentes de financiamiento**, siendo la bancaria la más importante debido a su accesibilidad y coste competitivo en comparación con otras alternativas.

Para garantizar la liquidez y cumplir con todos los compromisos de pago, el Grupo Arania cuenta con la tesorería detallada en el balance, así como con líneas de financiación que se describen en la memoria.

## Riesgo de tipo de cambio y riesgo de tipo de interés

El Grupo Arania efectúa transacciones en monedas distintas al euro, pero en montos que no se consideran significativos, por lo tanto, se estima que la exposición al riesgo de fluctuaciones de tipos de cambio no tendrá un impacto notable en los resultados financieros.

El tipo de interés de referencia para la deuda contraída por el Grupo Arania se basa principalmente en el Euribor si bien una parte de la deuda a largo plazo se encuentra contratada a tipo fijo con el propósito de mitigar riesgos de fluctuación que puedan afectar de manera significativa los resultados financieros.

# Riesgos operacionales

---

## Reflexión estratégica anual por negocio:

Durante la reunión anual de los equipos directivos de cada empresa, se llevan a cabo análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) de los negocios, y se elaboran planes de gestión para garantizar el desarrollo ordenado de cada una de las empresas. A partir de las reflexiones estratégicas realizadas, hemos identificado los siguientes riesgos principales que deben gestionarse:

### Riesgos de aprovisionamiento

La principal amenaza para el negocio surge del suministro de acero. Con el fin de mitigar este riesgo, el Grupo ha adoptado una política de diversificación de proveedores, tanto a nivel europeo como internacional. Se lleva a cabo un proceso continuo de homologación, como se detalla en el apartado sobre cadena de suministro y gestión de proveedores, y se exploran constantemente nuevas alternativas de compra.

### Riesgos de mercado: geográficos, sectoriales y de producto

La estrategia del Grupo en este aspecto se centra en la diversificación de mercados geográficos, así como en la ampliación de la cartera de sectores y productos. Tras consolidar nuestra presencia en los mercados europeos, estamos expandiéndonos hacia nuevas fronteras fuera de Europa, incluyendo Latinoamérica y Estados Unidos. Con cuatro líneas de negocio distintas, cada una de nuestras empresas cuenta con equipos sólidos dedicados al desarrollo de nuevos productos para mantener nuestra posición de liderazgo en los mercados.

## Riesgo de pérdida de competitividad respecto a la competencia

Además de la gestión de compras y de mercados, para mantener nuestra competitividad nos basamos en otros dos pilares fundamentales:

**1** *Buscamos mejorar la eficiencia de la producción mediante la automatización y programas de mejora continua.*

**2** *Realizamos inversiones continuas en I+D con el fin de mantenernos a la vanguardia tanto en tecnología como en productos en cada uno de nuestros negocios.*

## Riesgo de pérdida de talento en la organización

Otro de los riesgos identificados es la pérdida de talento en las organizaciones por diferentes motivos.

Bien porque se pierden al salir de la organización, bien porque no seamos atractivos para captar talento de fuera o bien porque no seamos capaces de desarrollar el potencial y el talento de las personas de nuestra organización.

Con objeto de limitar este riesgo y ser capaces de tener una organización capaz de captar, fidelizar y desarrollar talento se están desarrollando diferentes acciones.

- **Proyecto NIGUK** para el desarrollo de una identidad corporativa y una cultura que cuide a las personas y cree en contexto adecuado para el fomento de este talento.
- **Proyecto IMPULSA**, junto con la Universidad de Deusto, para el desarrollo y fidelización de los nuevos líderes de la organización.
- **Revisión del Sistema de Evaluación y Desarrollo (SED)** de competencias cuyo propósito radica en el desarrollo personal y profesional de las personas. El SED de competencias se basa en conversaciones de mejora y metodología FAM (Ficha de Acción de Mejora) que fomenta el compromiso para la realización de acciones de mejora y desarrollo.
- **Modelo de Conciliación Grupal** que sirve como marco regulador para la flexibilidad horaria, la adaptación de jornada de los viernes y el teletrabajo.
- **Activación de Servicio de apoyo psicológico confidencial** con el objetivo de cuidar el bienestar emocional, psicológico y social de todas aquellas personas de Grupo Arania.

- **Acceso al Portal de Grupo Arania** a través de la web y de la App como canal de comunicación e identificación corporativa.
  - **Implementación de Políticas de Igualdad transversales en el Grupo** dirigidos a hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres además de la comunicación manifiesta de tolerancia cero hacia todo tipo de agresiones, ofreciendo protocolos de actuación ante situaciones de acoso.
- 

# Riesgos de ciberseguridad

---

El panorama actual de las amenazas en el ciberespacio marca una tendencia al alza en la que los adversarios se han vuelto más sofisticados, implacables y dañinos en sus ataques.

El departamento de ciberseguridad del Grupo Arania invierte en la implantación de sistemas de defensa avanzada para proteger sus sistemas y datos estén donde estén, así como de la monitorización 24x7 de cualquier actividad sospechosa.

Sigue potenciando la cultura en ciberseguridad mediante jornadas de concienciación como primera medida de protección. Ofrece un servicio cercano de consulta de dudas entre el personal que promueve la no acción en caso de riesgo entre las personas usuarias (“piensa antes de decidir y ante la duda consulta”).

Dada la relevancia de la ciberseguridad en el ámbito operacional (OT), área que por su complejidad y obsolescencia no se aplicaban las mismas medias de seguridad, Grupo Arania avanza en la aplicación de procedimientos de buenas prácticas en este ámbito y de medidas tecnológicas de protección de los sistemas de control industrial apoyado en el Comité de Ciberseguridad OT como órgano de gobierno, coordinación y supervisión, garantizando un adecuado tratamiento de los riesgos de ciberseguridad.

---

# Riesgos de impacto ambiental

---

La estrategia de certificación de sistemas de gestión del Grupo Arania, como se detalla en la sección del modelo de negocio, junto con el compromiso hacia los Grupos de Interés, ha llevado a la certificación de todas las empresas del Grupo conforme a la norma ISO 14001. Estas certificaciones, respaldadas por evaluaciones de terceros independientes, facilitan la identificación de riesgos y oportunidades relacionados con:

- **El cumplimiento de los requisitos legales** ambientales.
- **La evaluación de aspectos ambientales** significativos.
- **La prevención o reducción de impactos** no deseados, incluida la posible influencia de condiciones ambientales externas en la organización.
- **La identificación de posibles situaciones de emergencia** con impacto ambiental.

La realización de auditorías internas y externas periódicas, junto con el seguimiento de objetivos ambientales específicos, garantiza el control operativo, la capacidad de respuesta ante emergencias y la mejora continua del desempeño ambiental.

# Riesgos relacionados con la seguridad y salud laboral

---

En esta sección se mantienen las mismas argumentaciones sobre enfoque e implementación de buenas prácticas, tal como se describen en la sección anterior, pero tomando en consideración la norma específica para este ámbito, que es la ISO 45001.





*Foz de Arbayun, Navarra.*

# INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

---

GRI 2-23

---

El compromiso del Grupo Arania con el respeto, respaldo y salvaguardia de los Derechos Humanos es absoluto en todas las operaciones llevadas a cabo, sin importar el país en el que se desarrollen, en consonancia con el Código de Conducta Corporativo.

Estamos dedicados a fomentar un entorno de trabajo justo y respetuoso, comprometidos con la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil. Nos esforzamos por implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades, asegurar prácticas laborales éticas y garantizar que no haya niños trabajando en nuestras operaciones ni en las de nuestros proveedores.

Creemos en la dignidad y el respeto para todos los individuos y trabajamos continuamente para reflejar estos valores en todas nuestras actividades empresariales.

El Grupo Arania fomenta activamente estos compromisos entre todos sus colaboradores y asociados comerciales, y se abstiene de participar en actividades que comprometan los derechos humanos universales, respetando los estándares internacionalmente reconocidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos, los derechos fundamentales consagrados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y los diez principios del Pacto Mundial.

Para el Grupo Arania, la identificación, prevención y mitigación de riesgos relacionados con los derechos humanos es un pilar central en su contribución a la Agenda 2030, especialmente en su dimensión social:

- **Evitando que sus propias operaciones provoquen o contribuyan a provocar efectos negativos** sobre los derechos humanos, y abordando dichos efectos si ocurren.
- **Tratando de prevenir o mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos** asociadas directamente con sus operaciones, productos o servicios, incluso cuando no hayan contribuido a su generación.

En el ámbito laboral, los derechos humanos incluyen el derecho a un entorno laboral seguro, a una remuneración justa por igual trabajo, el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, la protección contra el trabajo forzado y el derecho a la privacidad.

El Grupo Arania promueve que el compromiso con el respeto a los Derechos Humanos también se aplique a sus proveedores, estableciendo requisitos específicos en su proceso de homologación.

*Durante el ejercicio 2023, no se han recibido comunicaciones sobre posibles violaciones de los Derechos Humanos en las actividades del Grupo.*



# INFORMACIÓN SOBRE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

---

GRI 2-23, GRI 205-1, GRI 205-2 Y GRI 205-3

---

Uno de los hitos más importantes de 2023 fue la aprobación del proyecto relativo al cumplimiento de la normativa penal. Consiste en un conjunto de herramientas preventivas que tratan de evitar infracciones penales en la empresa. Según el Código Penal, se registran diferentes delitos que pueden cometer las personas jurídicas, que incluyen estafa, cohecho, tráfico de influencias o blanqueo de capitales, entre otros. Aunque no sea obligatorio, creemos que es un mecanismo vital para mejorar la gestión de los posibles delitos identificados y contribuir a un enfoque corporativo responsable a corto y largo plazo.

El Código de Conducta del Grupo Arania representa, dentro del contexto de la Gobernanza, la formulación y la

expresión formal de los valores y principios que deben guiar el comportamiento de todas las entidades que forman parte del Grupo, así como de las personas sujetas al mismo en el desempeño de sus responsabilidades y en sus interacciones laborales, comerciales y profesionales.

El cumplimiento del Código se entiende como compatible con el estricto acatamiento de la legalidad vigente y las prácticas habituales en cada jurisdicción donde el Grupo lleva a cabo sus operaciones. En ningún caso la observancia del Código de Conducta podrá implicar el incumplimiento de las obligaciones legales en vigor.

GOBERNANZA  
INFORMACIÓN SOBRE LA LUCHA CONTRA LA  
CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

---

Con el propósito fundamental de prevenir la corrupción, el soborno y el lavado de dinero, el Grupo Arania establece las siguientes Directrices:

- **El Grupo Arania prohíbe solicitar, recibir o aceptar cualquier cosa de valor** que pueda inducir a un desempeño laboral desleal o indebido, así como ofrecer, dar o autorizar la entrega de cualquier cosa de valor con el fin de influir indebidamente en el desempeño laboral de otra persona.
- **El Grupo respeta la participación de sus empleados en actividades externas al Grupo**, siempre que estas actividades se desarrollen dentro del marco legal aplicable y no entren en conflicto con sus responsabilidades como empleados del Grupo o de las entidades afiliadas, ni se utilicen para llevar a cabo prácticas corruptas.
- **El Grupo Arania trata la información de sus Grupos de Interés con la máxima confidencialidad y privacidad**, asegurándose de que no sea utilizada indebidamente en beneficio propio o de terceros por parte de los integrantes del Grupo.
- **El Grupo no facilita el lavado de dinero ni la financiación de actividades terroristas**, colaborando plenamente con las autoridades competentes en cada jurisdicción y proporcionando toda la información solicitada de acuerdo con las normativas aplicables.
- **El Grupo Arania se abstiene de brindar apoyo financiero o hacer donaciones** de cualquier tipo a políticos y/o partidos políticos.
- **El Grupo puede colaborar con organizaciones sin fines de lucro**, siempre y cuando se garantice un beneficio claro y documentado para ambas partes, y nunca para encubrir actos ilícitos de corrupción o soborno.
- **Todas las transacciones realizadas por el Grupo deben ser registradas de manera clara y precisa** en los libros contables adecuados, reflejando fielmente las operaciones realizadas y cumpliendo con los estándares internos de control establecidos.

*El Grupo Arania promueve la adhesión a estas directrices en materia de Anticorrupción y Soborno entre sus principales proveedores y colaboradores.*

*Cero Denuncias por Corrupción y Soborno en 2023.*

---





---

# COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

---

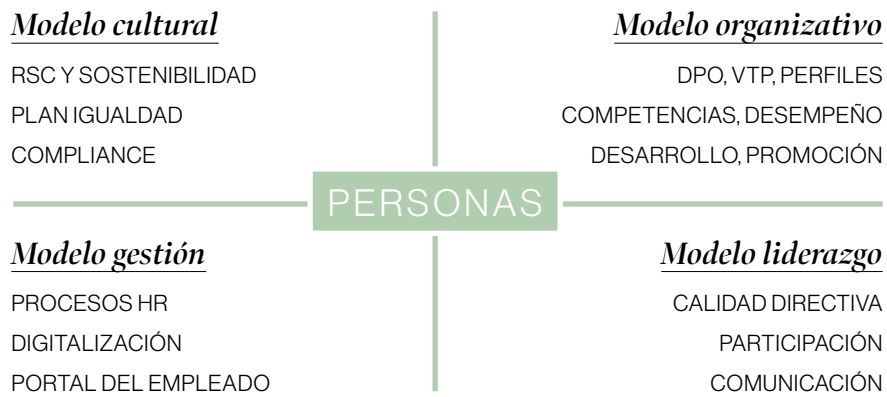
84	Empleo
96	Formación
98	Salud y Seguridad
104	Igualdad y accesibilidad

***El corazón del éxito de Grupo Arania reside en su dedicación a las personas, las cuales son la verdadera esencia de su ventaja competitiva en el mercado.***



Durante el año 2023, el Grupo Arania ha continuado dedicando recursos significativos al avance y capacitación de su equipo humano, reafirmando su compromiso con la seguridad laboral, el estímulo y la dedicación de toda su plantilla. El enfoque en el bienestar y desarrollo de las personas se fundamenta en los sólidos modelos de gestión, liderazgo, organización y cultura empresarial que caracterizan al Grupo.

**Visualización del mapa estratégico**



La firme dedicación a la seguridad laboral, la inspiración y el compromiso de todos los colaboradores, destacan el rol fundamental del capital humano en la estructura del Grupo Arania. Este compromiso se ve respaldado por un marco de referencia al que todos se adhieren, extendiéndose a clientes, proveedores y socios: el Código de Conducta y Prácticas Responsables del Grupo Arania. Las políticas de capacitación y desarrollo del personal han generado un mapa visual del valor que enfatiza la equidad, el crecimiento directivo y la gestión basada en competencias, enriqueciendo así el modelo de gestión de recursos humanos.

Los compromisos adquiridos por Grupo Arania en su Código de conducta aseguran la implementación de prácticas responsables y éticas en todas nuestras operaciones tanto internas como externas, promoviendo un ambiente laboral digno y seguro.

Rechazando cualquier forma de contratación infantil y garantizando la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la inclusión de profesionales y la óptima diversidad de nuestra plantilla cumpliendo la legalidad vigente y siguiendo las mejores prácticas internacionales.

---

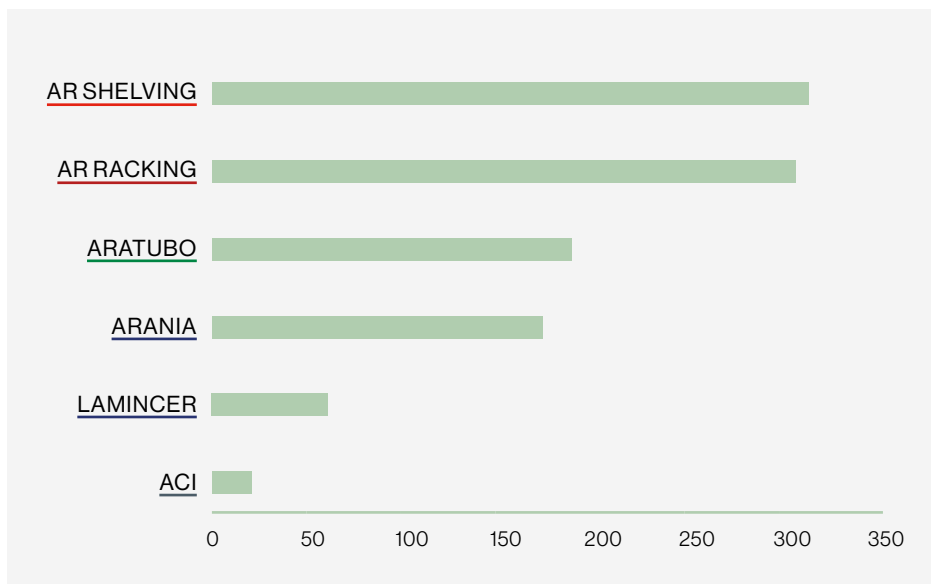
# EMPLEO

---

GRI 2-7

---

## Personas 2023



**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

**Personas Grupo Arania 2023\***

EMPRESA	PERSONAS
ACI	22
ARANIA	173
ARATUBO	190
AR SHELVING	309
AR RACKING	304
LAMINCER PRECISION STEEL	74
<b>TOTAL PERSONAS</b>	<b>1072</b>

\*Nota: en los datos se incluye el personal de las filiales. No se incluyen becarios ni prejubilados. Lamincer incluido.

**Personas por género 2023**

GÉNERO	PERSONAS
Mujeres	299
Hombres	773
<b>TOTALES</b>	<b>1.072</b>

**Personas por edad 2023**

EDAD	PERSONAS
Más de 50	295
De 30-50	655
Menos de 30	122
<b>TOTALES</b>	<b>1.072</b>



COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO



Personas por nivel 2023

NIVEL	PERSONAS
Nivel Estratégico	69
Nivel Gestor	145
Nivel Técnico	186
Nivel Operativo	672
<b>TOTALES</b>	<b>1.072</b>

Personas por país 2023

PAÍS	PERSONAS
España	752
Eslovaquia	265
UK	6
Alemania	7
Francia	9
USA	7
Chile	13
Colombia	5
Perú	8
<b>TOTALES</b>	<b>1.072</b>

## Personas Grupo Arania 2022-2023

En el ámbito empresarial, la medición y análisis de los indicadores relativos a nuestras personas son fundamentales para comprender nuestra estructura y dinámica laboral. Este apartado se dedica a mostrar indicadores sobre diferentes áreas, tipos de contratos y niveles jerárquicos dentro de la organización, así como las variaciones en función de factores como la temporalidad, la rotación y el crecimiento de la empresa.

Los datos que presentamos corresponden al cierre de 2023 y no a promedios. Estamos trabajando para que en el informe 2024 reportemos dichos promedios para la información que indica la ley 11/2018.

Grupo Arania adquirió en dicho año la empresa Lamincer Precision Steel, consolidando así su liderazgo en el sur de Europa y su crecimiento sostenible.

En los datos que aparecen a continuación en este informe, salvo si está explícitamente indicado, no se reportan indicadores de la empresa Lamincer, puesto que fue adquirida en diciembre 2023. Se incluirá en el informe de sostenibilidad de 2024.

EMPRESA	PERSONAS		% VERTICALES		VARIACIÓN RELATIVA
	2022	2023	2022	2023	
ACI	0	22	0%	2,20%	<b>2,20%</b>
ARANIA	173	173	17,87%	17,33%	<b>-0,54%</b>
ARATUBO	180	190	18,60%	19,04%	<b>0,44%</b>
AR SHELVING	327	309	33,78%	30,96%	<b>-2,82%</b>
AR RACKING	288	304	29,75%	30,46%	<b>0,71%</b>
<b>TOTALES</b>	<b>968</b>	<b>998</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

**Tipos de contrato 2023**

TIPOS DE CONTRATO	A tiempo completo	A tiempo parcial	TOTALES
Fijo	898	3	901
Eventual	97	0	97
<b>TOTALES</b>	<b>995</b>	<b>3</b>	<b>998</b>

**Contratatos a tiempo parcial segregados 2023**

GÉNERO	EDAD	NIVEL	PERSONAS
Hombre	Más de 50	Técnico	2
Hombre	Menos de 30	Técnico	1

**Tipos de contrato 2022-2023**

TIPOS DE CONTRATO	PERSONAS		% VERTICALES		VARIACIÓN RELATIVA
	2022	2023	2022	2023	
Fijo	725	901	74,90%	90,28%	15,38%
Eventual	243	97	25,10%	9,72%	-15,38%
<b>TOTALES</b>	<b>968</b>	<b>998</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

**Tipos de contrato por género 2023**

GÉNERO	Eventuales	Fijos	TOTALES
Mujeres	46	244	290
Hombres	52	656	708
<b>TOTALES</b>	<b>98</b>	<b>900</b>	<b>998</b>

**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

**Tipos de contrato por género 2022 -2023**

GÉNERO	2022		2023		% VERTICALES				VARIACIÓN RELATIVA	
	Eventuales	Fijos	Eventuales	Fijos	2022		2023		Eventuales	Fijos
					Eventuales	Fijos	Eventuales	Fijos		
Mujeres	119	166	46	244	48,97%	22,90%	46,94%	27,11%	-2,03%	4,21%
Hombres	124	559	52	656	51,03%	77,10%	53,06%	72,89%	2,03%	-4,21%
<b>TOTALES</b>	<b>243</b>	<b>725</b>	<b>98</b>	<b>900</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		

**Tipos de contrato por rango de edad 2023**

EDADES	Fijo	Eventual	TOTALES
Más de 50	248	9	257
De 30-50	569	50	619
Menos de 30	83	39	122
<b>TOTALES</b>	<b>900</b>	<b>98</b>	<b>998</b>

**Tipos de contrato por rango de edad 2022-2023**

EDADES	2022		2023		% VERTICALES				VARIACIÓN RELATIVA	
	Eventuales	Fijos	Eventuales	Fijos	2022		2023		Eventuales	Fijos
					Eventuales	Fijos	Eventuales	Fijos		
+ 50	50	183	9	248	20,58%	25,24%	9,18%	27,56%	-11,39%	2,31%
De 30-50	130	496	50	569	53,50%	68,41%	51,02%	63,22%	-2,48%	-5,19%
- 30	63	46	39	83	25,93%	6,34%	39,80%	9,22%	13,87%	2,88%
<b>TOTALES</b>	<b>243</b>	<b>725</b>	<b>98</b>	<b>900</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		

**Tipos de contrato nivel 2023**

NIVEL	Fijo	Eventual	TOTALES
Estratégico	68	0	68
Gestor	137	1	138
Técnico	172	11	183
Operativo	523	86	609
<b>TOTALES</b>	<b>900</b>	<b>98</b>	<b>998</b>

## Evaluación del desempeño

Dentro del marco de gestión por competencias y evaluación del desempeño, durante el 2023 se llevaron a cabo el siguiente número de evaluaciones en las categorías indicadas en comparación con 2022.

NIVEL/ CATEGORÍA	2022	2023	% VERTICALES		VARIACIÓN RELATIVA
			2022	2023	
Estratégico	15	31	6,38%	9,90%	<b>3,52%</b>
Gestor	72	102	30,64%	32,59%	<b>1,95%</b>
Técnico	123	130	52,34%	41,53%	<b>-10,81%</b>
Operativo	25	50	10,64%	15,97%	<b>5,34%</b>
<b>TOTALES</b>	<b>235</b>	<b>313</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

En la búsqueda de equipos altamente eficientes, es esencial reconocer que el verdadero potencial a menudo reside dentro de las propias organizaciones. Antes de considerar la contratación externa, resulta fundamental identificar y cultivar el talento interno mediante la implementación de sólidos programas de desarrollo. Este enfoque estratégico no solo fortalece la capacidad de liderazgo y las habilidades de los empleados actuales, sino que también fomenta un sentido de pertenencia y compromiso con la empresa.

Contamos con un Sistema de Evaluación y Desarrollo de Competencias (SED), una herramienta que nos permite analizar dónde se pueden encaminar mejoras de las competencias y el desarrollo profesional de las personas en puestos de gestión, estratégicos, técnicos y operativos indirectos.

El proceso de evaluación y análisis incluye:

- 1 *Un repaso cualitativo y cuantitativo en términos de formación, habilidades de empleados, y tendencias en plantilla.*
- 2 *Análisis de competencias existentes, y las deseadas.*
- 3 *Identificación de competencias, que incluye dos Fortalezas (F) y dos áreas de Mejora (M).*
- 4 *Cuestionario de preguntas para empleados.*

Una vez realizada la fase de evaluación y análisis, se procede a la conversación para la mejora.

Este proceso se lleva a cabo anualmente para supervisar el crecimiento profesional y las competencias, así como para ayudar a identificar temas de formación (para mano de obra indirecta).

## Nuevas contrataciones

GRI 401-1

La confianza en el equipo humano y un entorno laboral saludable se reflejan positivamente en los indicadores de rotación de personal de las empresas pertenecientes al Grupo Arania.

Esto conlleva un control y reducción de diversos costos, incluyendo:

- 1 *Los gastos asociados con la búsqueda y contratación de nuevo personal.*
- 2 *Los costos relacionados con la formación necesaria para integrar al nuevo personal.*
- 3 *El costo de oportunidad derivado del tiempo y recursos invertidos por la empresa en reemplazar a las personas salientes.*
- 4 *Los costos vinculados a la menor productividad inicial de la persona contratada.*

**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

**Nuevas contrataciones por empresa 2023**

EMPRESA	ALTAS 2023	ROTACIÓN *
ACI	1	0,00%
ARANIA	8	0,55%
ARATUBO	33	1,08%
AR RACKING	48	5,55%
AR SHELVING	9	3,57%
AR SHELVING S.R.O.	42	3,45%

\* Rotación calculada con bajas voluntarias

**Nuevas contrataciones por empresa 2022-2023**

EMPRESA	2022		2023		VARIACIÓN ABSOLUTA
	ALTAS	ROTACIÓN *	ALTAS	ROTACIÓN *	
ACI	0	0,00%	1	0,00%	<b>0,00%</b>
ARANIA	17	3,80%	8	0,55%	<b>-3,25%</b>
ARATUBO	29	3,70%	33	1,08%	<b>-2,62%</b>
AR RACKING	49	2,64%	48	5,55%	<b>2,91%</b>
AR SHELVING	3	3,10%	9	3,57%	<b>0,47%</b>
AR SHELVING S.R.O.	15	4,08%	42	3,45%	<b>-0,63%</b>

\* Rotación calculada con bajas voluntarias

**Fórmula de rotación anual**

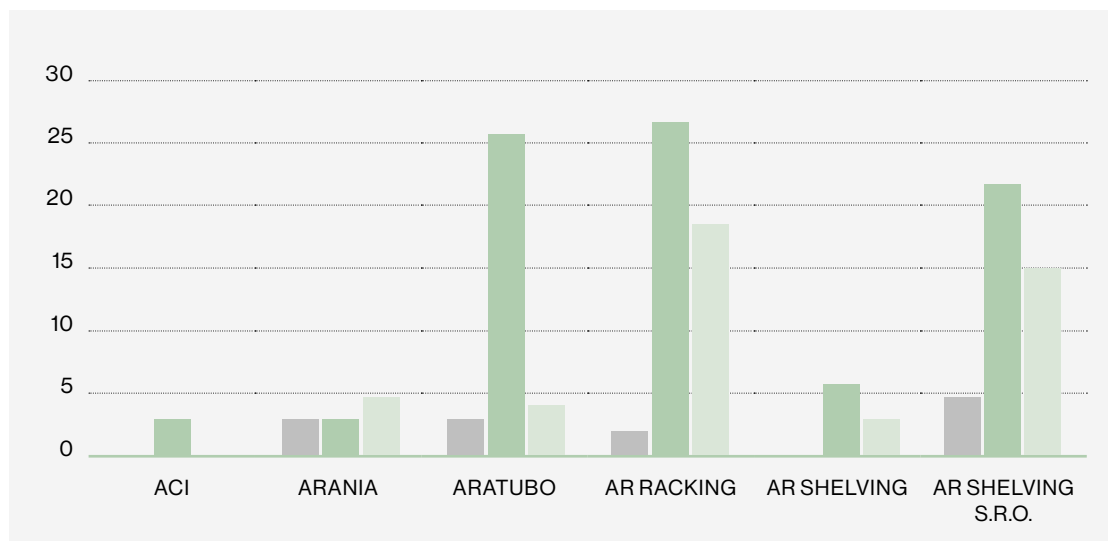
***Índice de rotación anual % =***

*[cantidad de empleados que se fueron / (cantidad inicial de empleados + cantidad final de empleados / 2)] x 100*

**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

Los datos segmentados por grupo de edad y sexo para cada una de las empresas del Grupo son los siguientes:

**Nuevas contrataciones por edad 2023**



GÉNERO	ACI	ARANIA	ARATUBO	AR RACKING	AR SHELIVING	AR SHELIVING S.R.O.	TOTALES
Mujer	0	2	7	21	6	21	<b>57</b>
Hombre	1	6	26	27	4	21	<b>85</b>
<b>TOTALES</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>142</b>

La política de responsabilidad social de la empresa se compromete firmemente con el bienestar de su plantilla, asegurando condiciones laborales que van más allá de los requisitos mínimos establecidos, promoviendo así un entorno laboral justo y equitativo.

**Datos de despido 2023**

DESPIDOS POR GÉNERO	CANTIDAD	DESPIDOS POR EDAD	CANTIDAD	DESPIDOS POR NIVEL	CANTIDAD
Mujeres	2	Más de 50	3	Estratégico	3
Hombres	3	De 30 a 50	2	Gestor	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	Menos de 30	0	Técnico	1
		<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	Operativo	1
				<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

# Permiso de maternidad y paternidad

GRI 401-3

En Grupo Arania, respaldamos el concepto de conciliación entre el trabajo y la vida personal, destacando nuestro compromiso con el bienestar familiar.

Contamos con un programa de conciliación de la vida personal, familiar y laboral que permite: una flexibilidad horaria, posibilidad de teletrabajar 1 jornada completa a la semana, así como una jornada efectiva de 6h los viernes de los meses de junio, julio, agosto y septiembre (mano de obra indirecta).

La flexibilidad horaria permite ajustar horarios laborales a las necesidades personales, lo que contribuye a un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida personal. El teletrabajo, por su parte, ofrece la posibilidad de trabajar desde casa, reduciendo el tiempo y el estrés asociados con los desplazamientos diarios y permitiendo estar más presentes en el hogar.

Además, existen otros beneficios como:

- 1 *Acuerdos con restaurantes con precios del menú reducido para el personal.*
- 2 *Servicio de enfermería.*
- 3 *Acuerdos con fisioterapia.*
- 4 *Acuerdo con empresa de salud mental. Coste del servicio 100% por la empresa.*
- 5 *Portal del empleado para acceder a información relevante personal y profesional.*
- 6 *Posibilidad de carga de vehículo eléctrico personal en las empresas donde existen instalaciones.*
- 7 *Fomento de la formación.*
- 8 *Acciones a lo largo del año en favor de la salud de la plantilla.*

**COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
EMPLEO**

Durante el año 2023, observamos una participación destacada en nuestro programa de permiso parental, con una tasa de reincorporación del 100% tras su utilización.

	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cuestión A *	8	17	23	16
Cuestión B **	8	17	23	16
Cuestión C ***	3	16	21	16
Cuestión D ****	7	17	23	16
<b>TASA DE REGRESO</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tasa de regreso:** cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de permiso parental / Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores.

A\* Nº personas que han tenido derecho a permiso

B\*\* Nº personas que se han acogido al permiso

C\*\*\* Nº total de personas que han regresado al trabajo en 2023

D\*\*\*\* Nº total de personas que han regresado después de terminar el permiso y siguen trabajando los siguientes 12 meses

## Datos de absentismo

Desde 2022 contamos con un Comité de absentismo de Grupo dónde se hace seguimiento de las actuaciones en este campo. El Comité monitorea y analiza las ausencias laborales para identificar tendencias, causas subyacentes y posibles soluciones que contribuyan a reducir el absentismo y mejorar la productividad del personal. Dicho Comité trabaja en colaboración con recursos humanos y otros departamentos para implementar políticas y programas que fomenten un ambiente de trabajo saludable y reduzcan las ausencias.

El dato de absentismo de 2023 fue:

EMPRESA	ABSENTISMO 2022	ABSENTISMO 2023	VARIACIÓN ABSOLUTA
ARANIA	12,62%	12,99%	<b>0,37%</b>
ARATUBO	13,30%	13,53%	<b>0,23%</b>
AR RACKING	7,70%	7,56%	<b>-0,14%</b>
AR SHELVING	14,59%	26,19%	<b>11,60%</b>
AR SHELVING S.R.O.	21,40%	19,97%	<b>-1,43%</b>

# FORMACIÓN

---

El equipo humano constituye el principal impulsor de la organización, por lo que durante el año 2023 se planificaron alrededor de 15.000 horas de formación, demostrando así nuestro compromiso genuino con el desarrollo del talento.

Esto permite que las personas de Grupo Arania continúen avanzando en sus carreras profesionales dentro de un entorno que fomenta la innovación y la iniciativa.

En Grupo Arania, valoramos tanto a las personas como a la organización. Uno de nuestros principios fundamentales es la promoción interna, satisfaciendo las necesidades de nuevos puestos con talento proveniente de nuestro propio equipo, fortaleciendo así nuestra "cantera".

Creemos firmemente que la capacitación y el desarrollo continuo son fundamentales para alcanzar la excelencia operativa y mantener una ventaja competitiva en el mercado.

Nuestra política de formación está diseñada para fomentar el crecimiento profesional, mejorar las competencias y habilidades, y asegurar que nuestro personal esté alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.

En el año 2023 se creó el programa IMPULSA en colaboración con la Universidad de Deusto. Dicho programa consta de 12 sesiones presenciales en áreas como gestión, habilidades directivas, digitalización, negociación y finanzas, entre otras.

Estas sesiones no solo buscan la formación en sí misma, sino también afianzar el espíritu de pertenencia a través del aprendizaje y el trabajo en equipo, reforzando los valores y el carácter de Grupo Arania.

La política de formación en Grupo Arania es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de nuestra organización. Al invertir en la capacitación y el crecimiento de nuestras personas, no solo mejoramos su desempeño individual, sino que también fortalecemos nuestra capacidad colectiva para enfrentar los desafíos del futuro y aprovechar nuevas oportunidades.

---

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
FORMACIÓN

Formación 2023

EMPRESA	ACCIONES 2022	HORAS FORMACIÓN 2022	ACCIONES 2023	HORAS FORMACIÓN 2023	% VERTICALES 2022	% VERTICALES 2023	VARIACIÓN RELATIVA
ACI	25	2478	20	1124	24,13%	6,49%	↓ 17,64%
ARANIA	58	2738	66	3623	26,67%	20,92%	↓ 5,75%
ARATUBO	66	1956	62	2491	19,05%	14,40%	↓ 4,65%
AR RACKING	93	2160	101	6544	21,04%	37,80%	↑ 16,76%
AR SHELIVING	29	935	46	3532	9,11%	20,40%	↑ 11,29%
<b>TOTALES</b>	<b>265</b>	<b>10267</b>	<b>295</b>	<b>17314</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>=</b>



*Valor para las personas,  
valor para la organización.*

# SALUD Y SEGURIDAD

---

GRI-3 Y GRI 403

---

La ISO 45001 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.

Todas las empresas de Grupo Arania están certificadas en ISO 45001 y en sus políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo se expresan de forma explícita los siguientes compromisos:

*1 Prevenir los daños y deterioro de la salud de las personas relacionadas con la actividad.*

*2 Asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminar peligros y reducir riesgos en la medida de las posibilidades.*

*3 Fomentar la consulta y la participación de los trabajadores.*

*4 Mejorar el desempeño en materia de seguridad.*

---

# Indicadores de seguridad

ARATUBO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024
Índice Frecuencia	59,7	102	64	102,4	94,37	85,79	≤64,28
Índice Gravedad	1,4	1,7	2,2	3,4	2,6	3,73	≤3,21
Nº accidentes con baja	12	19	11	17	25	24	≤18

ARANIA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024
Índice Frecuencia	73,7	86,3	88,6	77,4	93	136	≤ 65,8
Índice Gravedad	1,2	1,9	3,2	3,5	2,5	3,17	≤ 0,8
Nº accidentes con baja	23	24	24	23	26	32	≤15

AR RACKING	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024
Índice Frecuencia	27,4	30,6	13	40,4	26,9	22,90	≤ 22
Índice Gravedad	0,39	0,55	0,15	0,35	0,21	0,04	≤ 0,19
Nº accidentes con baja	4	5	2	7	5	4	≤3

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
SALUD Y SEGURIDAD

## AR SHELVING

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024
Índice Frecuencia	39,9	89,2	34,1	103,5	30,64	69,8	≤30
Índice Gravedad	0,6	0,6	1,6	3,5	3,22	7,26	≤3
Nº accidentes con baja	2	5	2	6	2	5	≤2

## AR SHELVING S.R.O.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024
Índice Frecuencia	30,95	21,4	13,11	32,62	39,01	19,55	≤18
Índice Gravedad	0,43	0,55	0,34	0,36	0,88	0,84	≤0,60
Nº accidentes con baja	4	6	4	11	17	8	≤6

### Bajas segregadas por género y tipología

		ACCIDENTES CON BAJA	ACCIDENTES SIN BAJA	ACCIDENTES IN ITINERE CON BAJA	ACCIDENTES IN ITINERE SIN BAJA
ARANIA	HOMBRES	32	18	0	1
	MUJERES	0	0	1	0
ARATUBO	HOMBRES	23	11	1	0
	MUJERES	1	1	0	0
AR RACKING	HOMBRES	4	5	0	2
	MUJERES	0	0	0	0
AR SHELVING	HOMBRES	5	5	0	0
	MUJERES	0	0	0	0
AR SHELVING S.R.O.	HOMBRES	7	4	0	0
	MUJERES	1	0	0	0

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
SALUD Y SEGURIDAD

Datos segregado por género para índice de frecuencia, gravedad y enfermedad profesional

		ARATUBO	ARANIA	AR RACKING	AR SHELIVING	AR SHELIVING S.R.O.
Índice frecuencia	HOMBRES	81,06	99,99	22,10	97,00	17,10
	MUJERES	3,52	0,00	0,00	0,00	2,44
Índice gravedad	HOMBRES	4,60	3,53	0,80	10,09	-
	MUJERES	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Enfermedad profesional	HOMBRES	0	0	1	0	0
	MUJERES	0	0	0	0	0



Parque Natural de Gorbeia, Alava.

# Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5

Durante el año 2023 se han llevado a cabo formaciones en el área de Seguridad y Salud con el objeto de integrar la prevención de riesgos laborales a todos los niveles de la empresa.

Este año, hemos dedicado un número limitado de horas a la formación en temas medioambientales y de eficiencia energética en comparación con la prevención. Nuestro objetivo es incrementar gradualmente la formación en estas áreas para fomentar un mayor compromiso con la sostenibilidad.

## Plan de formación Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Medio Ambiente y Eficiencia Energética (MA+EE) 2023

### *Horas formación*

MA + EE	64
PRL	2.490

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS  
SALUD Y SEGURIDAD



# IGUALDAD Y ACCESIBILIDAD

---

GRI 405

---



*Llanada Alavesa.*

---

# Remuneración y brecha salarial

---

El enfoque de gestión de Recursos Humanos en todas las entidades que conforman el Grupo Arania defiende y promueve principios fundamentales que contribuyen al crecimiento tanto personal como profesional.

En este sentido, se fomenta un entorno de trabajo basado en el respeto y la confianza, donde la tolerancia, la igualdad y la diversidad son reconocidas como pilares que enriquecen nuestra cultura organizacional.

Grupo Arania reitera su compromiso con la implementación y desarrollo de políticas que garanticen la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, evitando cualquier forma de discriminación por motivos de género, ya sea de manera directa o indirecta. Además, nos comprometemos a impulsar y promover acciones concretas para alcanzar una igualdad efectiva en todas nuestras operaciones, estableciendo la equidad de género como un principio fundamental y estratégico en nuestra política de Recursos Humanos.

El Código de Conducta del Grupo Arania, implantado desde 2015, refleja de manera transparente nuestros compromisos y valores, comprometiéndonos a actuar en concordancia con los mismos en todas nuestras interacciones con los diferentes grupos de interés. El Código de Conducta y Prácticas Responsables está a disposición del público y todos los grupos de interés en nuestra página web.

Cabe mencionar que tenemos planificado revisar y renovar el Código de Conducta este año en el marco del Programa de Compliance en el que está trabajando el Grupo.

Se está llevando a cabo el proceso teniendo en cuenta las novedades y próximas directivas de divulgación sobre aspectos sociales, ambientales, y de gobernanza de las organizaciones (incluyendo el CSDD, CSRD, entre otras).

## Representación de género

Grupo Arania opera en el sector del metal, un ámbito predominantemente masculino donde solo el 18% de la fuerza laboral está compuesta por mujeres. Esta proporción contrasta con la distribución de género en el mercado laboral en general, donde las mujeres ocupan alrededor del 45% de los puestos de trabajo.

***Promovemos la igualdad salarial para asegurar que mujeres y hombres reciban una remuneración equitativa por trabajos de igual valor.***

Además, promovemos el acceso equitativo a oportunidades de desarrollo profesional y liderazgo para ambos géneros. Fomentamos un ambiente laboral inclusivo mediante

programas de sensibilización y capacitación en igualdad de género.

Grupo Arania cuenta con una representación femenina del 29%, como resultado del trabajo continuo y de las mejoras que el Grupo lleva a cabo en favor de la diversidad y la igualdad de género. Esta cifra también refleja el compromiso del Grupo Arania de promover iniciativas concretas para atraer más mujeres al sector del metal.

Entre estas acciones se incluye el establecimiento de asociaciones con centros de formación y la organización de eventos de puertas abiertas, con el fin de mostrar las oportunidades laborales disponibles en las distintas instalaciones del Grupo.

CLASIFICACIÓN EINF	N.º personas	Media	Hombres	Media hombres	Mujeres	Media mujeres	Brecha Salarial
NIVEL ESTRATÉGICO *	68	95.083,38 €	55	101.808,65 €	13	65.385,71 €	-35,78%
NIVEL GESTOR	138	54.079,01 €	106	55.784,72 €	32	48.934,51 €	-12,28%
NIVEL TÉCNICO	183	33.448,17 €	113	35.747,12 €	70	29.737,01 €	-16,81%
NIVEL OPERATIVO INDIRECTO	89	27.842,43 €	25	22.148,45 €	64	30.066,64 €	35,75%
NIVEL OPERATIVO DIRECTO	520	29.890,20 €	408	34.894,29 €	112	16.659,57 €	-52,26%
<b>TOTAL</b>	<b>998</b>	<b>38.146,77 €</b>	<b>707</b>	<b>42.917,49 €</b>	<b>291</b>	<b>28.479,89 €</b>	<b>-33,64%</b>

\*En el nivel estratégico se incluyen todos los puestos directivos.

Los cálculos de la tabla se han hecho en función de la retribución bruta teórica. No se incluye la retribución del administrador ya que figura en las CCAA.

## Remuneración

Dentro del Grupo, las retribuciones se determinan en función de los niveles de responsabilidad, sin discriminación de género y basada en los méritos individuales alcanzados en el desempeño laboral.

Durante el año 2023, se observó una brecha salarial promedio entre hombres y mujeres que superó el 25% en dos categorías (estratégica y operativa directa), al comparar las compensaciones medias de posiciones de similar nivel de responsabilidad.

En 2023, la brecha salarial total superó el 33% con todas las categorías en aumento excepto una (nivel operativo indirecto).

*En Grupo Arania seguimos trabajando para lograr una mayor y mejor integración de las mujeres en todos los ámbitos de nuestra actividad para cumplir con objetivos corporativos relacionados con la equidad y la igualdad de género.*

Es importante destacar que las remuneraciones se aplican según las categorías establecidas en el convenio colectivo, sin hacer distinciones por edad. El 100% de las personas están afectadas por convenio, el 52% de la plantilla por un convenio propio y el 48% restante cuenta con unas condiciones negociadas en base a un convenio colectivo.

En este informe no se ha segregado las remuneraciones por edad, se tendrá en cuenta para incluirlo en el reporte de 2024.



## *Fomento del talento femenino*

Con el objetivo de fomentar el talento femenino y contrarrestar la predominancia masculina en un sector tradicionalmente orientado hacia los hombres, así como garantizar el crecimiento de habilidades técnicas y de liderazgo, se ha implementado un sistema de promoción interna y desarrollo profesional.

*Este sistema facilita que las mujeres asuman roles de mayor responsabilidad en los niveles estratégicos y de gestión de manera progresiva. Como resultado, 3 mujeres ascendieron de puestos de gestión a puestos de dirección en 2023.*

Con la continuidad de el Plan de Igualdad de la organización en 2023, Grupo Arania ratifica su compromiso real con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, estableciendo una serie de medidas de actuación concretas en ámbitos fundamentales como la conciliación, la prevención del acoso, la equidad salarial, la igualdad y la promoción profesional.

Contamos con una Comisión de Igualdad que tiene por objeto promover la igualdad y la diversidad, analizando, debatiendo y proponiendo a la Dirección los retos y oportunidades en esta materia, estando constituida por representantes de la Empresa y de los Trabajadores en paridad.

La Comisión trabaja para una mayor y mejor integración de las mujeres en todos los ámbitos de la actividad empresarial, en condiciones de igualdad plena, fomentando el desarrollo profesional y promoviendo la diversidad, desde una cultura abierta e integradora.

Se realizan encuestas dirigidas a toda la plantilla que permite la elaboración de diagnósticos y retroalimentar el Plan de Igualdad, las cuales giran en torno a estos principales ámbitos de actuación:

*Prevención del acoso sexual o por razón de sexo.*

*Prevención del acoso moral o mobbing.*

*Proceso de selección y contratación.*

*Promoción y desarrollo profesional.*

*Formación.*

*Salud laboral y condiciones de trabajo.*

*Protección de víctimas de violencia de género.*

*Lenguaje y comunicación.*

*Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.*

*Equidad salarial.*

## *Integración y accesibilidad*

En Grupo Arania nos comprometemos con la integración y la accesibilidad universal de todas las personas, incluidas aquellas con discapacidad siendo 8 los empleados en el año 2023.

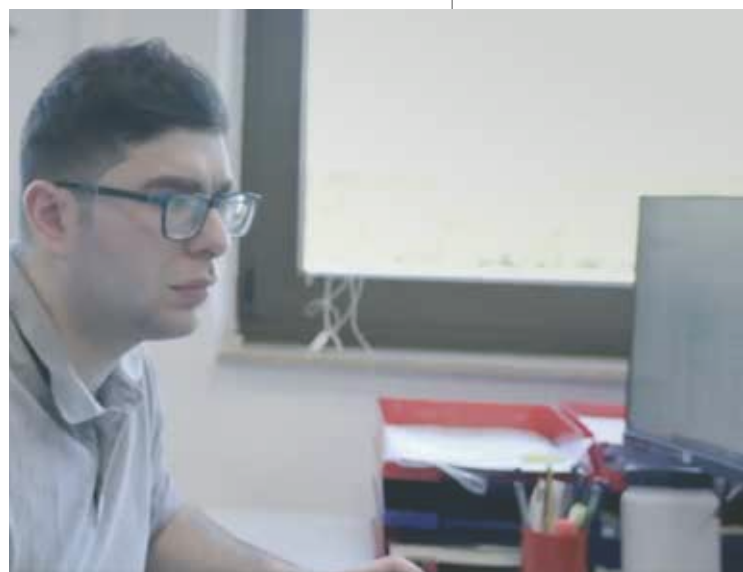
*Como parte de nuestro firme compromiso con la inclusión, garantizamos que nuestros espacios físicos y plataformas digitales sean accesibles para todos.*

Creemos firmemente en la importancia de promover un entorno laboral inclusivo, por lo que hemos implementado programas de sensibilización y capacitación para nuestro personal, políticas de contratación inclusivas y ajustes razonables para empleados con discapacidad. Estamos comprometidos en construir un espacio donde cada individuo se sienta valorado y respetado, independientemente de sus capacidades.

## Inclusión e igualdad en plantilla

En Grupo Arania, estamos encantados y entusiasmados por la inclusión de individuos con habilidades únicas en nuestro equipo e igualdad en el trato de personas.

Cada día, nos sorprende gratamente ver cómo cada persona aporta su singularidad al equipo y cómo sus habilidades especiales enriquecen nuestras operaciones de producción.



*Kieran Cieza de Diego. Ayudante técnico en Arania.*

*Puede consultar más información en <https://bit.ly/Empleoinclusivo>. Para ver las últimas noticias relacionadas con la inclusión en nuestra plantilla, visite los perfiles de LinkedIn de las empresas del Grupo.*



---

# COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

---

- 114 Economía circular y gestión de residuos
- 116 Uso sostenible de recursos
- 120 Cambio climático, huella de carbono y descarbonización
- 124 Protección de la biodiversidad

---

GRI 3-1, GRI 3-2 Y GRI 301

---

***El compromiso con el medio ambiente es fundamental para continuar avanzando en la innovación y promover un desarrollo sostenible.***



*Cabo Matxitxako, Bermeo, Bizkaia.*

Grupo Arania demuestra su compromiso con el medio ambiente mediante la adopción de estándares y certificaciones reconocidos internacionalmente como la ISO 14001 de gestión ambiental y la ISO 50001 de gestión de la energía. Estas certificaciones evidencian el compromiso del Grupo de minimizar su impacto ambiental, llevar a cabo operaciones siguiendo el principio de precaución, y aprovechar de manera eficiente los recursos disponibles.

Realizamos auditorias de fugas de gases para detectar y evitar pérdidas. Durante el 2023 no hemos tenido que realizar ninguna recarga al no detectarse ninguna fuga.

Todos los focos de emisión están sujetos a revisiones periódicas de OCAs (Organismos de Control Autorizados), en las cuales el valor de emisión de partículas sólidas se encuentra por debajo de los límites.

Del mismo modo realizamos las mediciones acústicas indicadas por legislación. Tomamos medidas para reducir el ruido en el interior de las fábricas como por ejemplo introduciendo en cabinas las tronzadoras, reduciendo considerablemente el mismo. Intentamos encapsular o apantallar con material que absorbe el ruido, normalmente con paneles de lana de roca en aquellas zonas que se considere necesario.

En cuanto a la contaminación lumínica, el desarrollo de nuestras actividades no representa alteración del medio ambiente, por lo que no afecta de forma directa al ecosistema dónde están ubicadas las empresas.

En 2023, el Grupo no ha recibido multas ni sanciones de carácter ambiental, demostrando así su compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de las normativas ecológicas vigentes.

A lo largo del año 2023, hemos continuado avanzado en las siguientes líneas de acción ambientales establecidas:

**1** Compra de electricidad 100% origen renovable.

**2** Proyectos de inversión en placas fotovoltaicas.

**3** Promoción de la movilidad sostenible mediante la instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos.

**4** Apuesta estratégica hacia el acero bajo en carbono.

**5** Revisión del modelo logístico en búsqueda de alternativas más sostenibles.

**6** Estrategias de digitalización para reducir los impactos ambientales en producción.

**7** Proyecto para el cálculo de la Huella de Carbono de Organización en todas las empresas del Grupo.

**8** Proyecto para la elaboración de un plan de descarbonización.

Para el 2024, se tienen planeadas las siguientes acciones principales:

» *Calcular la Huella de Carbono consolidada del Grupo.*

» *Realizar la primera Declaración Ambiental de Producto (DAP) en una de las empresas de Grupo Arania.*

# ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

---

GRI 3-1, GRI 3-2 Y GRI 301

---

En Grupo Arania reconocemos los beneficios inherentes a la adopción de una perspectiva circular en nuestras operaciones.

La implementación de una estrategia de economía circular implica priorizar la reutilización de materiales y establecer un sistema de producción y consumo que reduzca al mínimo la generación de residuos. En Grupo Arania, nos esforzamos por integrar esta filosofía en todas nuestras actividades.

Una de nuestras principales ventajas competitivas radica en el hecho de que una parte significativa de nuestros residuos proviene de la chatarra. Este material, al ser infinitamente reciclable, ejemplifica perfectamente los principios de la economía circular debido a su ciclo de vida prolongado.

Además, en Grupo Arania, vamos más allá de los estándares normativos aplicables, promoviendo una acción preventiva y haciendo un uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones. Este enfoque nos permite no solo cumplir con nuestras responsabilidades ambientales, sino también maximizar la eficiencia y la sostenibilidad en nuestros procesos.

---

# Residuos

El seguimiento y control de residuos, tanto peligrosos (RP), como no peligrosos (RNP), se realiza según instrucción técnica específica del Sistema de Gestión Ambiental documentado.

GRUPO ARANIA	2019	2020	2021	2022	2023
RP (t)	4.797	4.373	5.868	5.429	4.118
RNP (t)	508	494	541	810	512
Chatarra (t)	25.097	21.704	25.471	21.852	23.547
<b>TOTAL GRUPO</b>	<b>30.402</b>	<b>26.571</b>	<b>31.880</b>	<b>28.091</b>	<b>28.177</b>

En 2023, seguimos consolidando nuestros acuerdos con proveedores para la venta directa de nuestros residuos de chatarra. Al optar por esta modalidad de venta directa, Grupo Arania mejora la eficiencia de su cadena de suministro y disminuye su huella ambiental al evitar el transporte innecesario de estos materiales a intermediarios externos. Esta medida reduce significativamente el consumo de combustible y las emisiones de carbono asociadas al transporte, lo que a su vez contribuye a la mitigación del cambio climático. Además, esta iniciativa promueve una colaboración más estrecha con nuestros proveedores, fortaleciendo así las relaciones comerciales en la cadena de suministro.

Las auditorías y monitorización constante de los procesos nos han ayudado a identificar áreas de mejora, lo que ha resultado en una disminución significativa de las toneladas de residuos peligrosos en comparación con años anteriores.



# USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

---

GRI 302

---

El Grupo Arania fundamenta su compromiso con el uso sostenible de recursos en dos pilares de prácticas de gestión:

**1** *Certificación ISO 50001  
Sistemas de Gestión de  
la Energía.*

**2** *Certificado de  
Garantía de Origen  
(GdO).*

En este sentido, Arania, Aratubo y AR Racking están certificadas en ISO 50001, lo que implica la implantación de una política energética y la gestión adecuada de los aspectos energéticos derivados de sus actividades.

La implementación de un Sistema de Gestión de la Energía según la norma ISO 50001 demuestra el compromiso de la empresa con la mejora continua de su desempeño energético, ya que ayuda a identificar oportunidades para mejorar la eficiencia en el uso de la energía en todas sus áreas

***El objetivo es que en 2024 todas las empresas del Grupo estén certificadas en ISO 50001.***

---

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE  
USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

---

Asimismo, Grupo Arania ratifica su compromiso con la sostenibilidad con la acreditación de energía eléctrica con certificado de Garantía de Origen emitido por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Esta certificación garantiza que Grupo Arania lleva a cabo sus procesos productivos utilizando energías renovables. Esto nos permite, junto con nuestra inversión en la fotovoltaica, reducir nuestra dependencia de los combustibles fósiles y mitigar los riesgos asociados con la volatilidad de los precios, además de proporcionar a nuestros clientes información detallada sobre el origen de la energía consumida y el impacto medioambiental asociado al ciclo de fabricación de nuestros productos.

*Todos los negocios que integran el Grupo están comprometidos con la certificación GdO y con seguir impulsando la transformación hacia una industria más eficiente, sostenible, y respetuosa con el medio ambiente.*



# Consumos

Dando continuidad a la monitorización de consumo presentamos los principales materiales consumidos en 2023.

Este año reportamos el dato de consumo de electricidad desagregando el autoconsumo proveniente de las instalaciones fotovoltaicas.

GRUPO ARANIA

CONSUMOS / RECURSOS	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Electricidad MWh</b>	26.963	25.467	28.432	26.213	27.289
<b>Electricidad MWh (autoconsumo)</b>					1.253
<b>Electricidad total MWh</b>					28.542
<b>Gas (MWh)</b>	48.000	43.262	53.251	50.150	49.848
<b>Gasolina (litros)</b>	4.077	4.764	3.710	6.739	8.685
<b>Consumo agua red (m³)</b>	110.233	108.123	151.291	135.684	40.545
<b>Consumo agua río (m³)</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	71.057
<b>Consumo agua total (m³)<sup>1</sup></b>	110.233	108.123	151.291	135.684	111.602
<b>Madera (t)</b>	2.623	2.169	2.420	17.141	16.054
<b>Plástico (t)</b>	163	172	195	374	369
<b>Fleje metálico (t)</b>	352	241	315	424	396
<b>Taladrina (t)</b>	163	201	159	143	143
<b>Ácido Clorhídrico (t)</b>	2.837	2.306	2.455	2.585	2.091
<b>Nitrógeno (m³)</b>	357.100	356.337	438.280	359.905	345.549
<b>Hidrógeno (m³)</b>	510.908	468.240	712.317	620.904	572.212
<b>Pintura (t)</b>	81.366	83.449	97.143	77.083	711
<b>Cartón (t)</b>	7	14	16	700	872
<b>Fleje plástico (t)</b>	4	11	3	50	48
<b>Reactivo desengrase (t)</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	12

<sup>1</sup>A partir del 2023, se desagrega el dato de consumo de agua, tanto de red como de río, con el fin de obtener una comprensión más detallada y precisa de nuestro uso hídrico. Esta medida nos permitirá identificar áreas específicas de consumo y tomar acciones concretas para optimizar nuestro uso de agua y reducir nuestro impacto ambiental.

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE  
USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

---

En Grupo Arania estamos continuamente optimizando y recalibrando nuestros procesos para mejorar nuestro desempeño social y medioambiental.

Buscamos reutilizar la chatarra y materiales secundarios para alargar su ciclo de vida y reducir el consumo de materiales vírgenes.

En lo que respecta al agua, hay varias iniciativas en marcha para ayudar a reducir el agua que utilizamos:

- **Eliminación de proceso de ósmosis** en la circulación de agua con taladrina
- **Proyecto de inteligencia artificial y automatización** en colaboración con BAIC para la optimación de consumos
- **Sustitución programador de riego por uno automático** para evitar malgasto de agua y energético consecuente con las condiciones meteorológicas
- **Proyecto Telemedida:** contadores que nos permiten a través de alertas activas detectar fugas de una forma inmediata

De cara al próximo año, investigaremos y estudiaremos nuevas formas de controlar nuestros datos de reducción y reutilización, así como nuevas tecnologías para seguir reduciendo nuestros consumos.

Cabe destacar las acciones a desarrollar planteadas en el proyecto de embalaje sostenible:

- 1 *Cambio de materiales de embalaje por unos más sostenibles.*
- 2 *Aumento peso palet y % de carga en los palets.*
- 3 *Reutilización de los mismos.*
- 4 *Valoración de nuevos embalajes.*
- 5 *Fomentar retorno de embalajes.*

No desarrollamos acciones específicas orientadas a combatir el desperdicio de alimentos dado que este aspecto no es material debido al sector en el que desarrollamos nuestras actividades.

---

# CAMBIO CLIMÁTICO, HUELLA DE CARBONO Y DESCARBONIZACIÓN

---

El cambio climático representa uno de los desafíos más urgentes y significativos de nuestro tiempo, con implicaciones profundas para el medio ambiente, la sociedad y la economía global.

El aumento de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), causadas principalmente por la actividad humana, está contribuyendo al calentamiento global y a cambios climáticos significativos. Estos cambios se manifiestan a través de

fenómenos como el aumento de las temperaturas, el aumento del nivel del mar, eventos climáticos extremos y la alteración de los patrones climáticos.

Estas consecuencias tienen un impacto directo en la cadena de valor y operaciones de Grupo Arania. Por lo tanto, es imperativo adoptar medidas concretas para mitigar las emisiones de carbono y adaptarse a los impactos inevitables del cambio climático.

## Mitigación del cambio climático: huella de carbono de organización

Para evaluar y gestionar el impacto climático de Grupo Arania, llevamos años calculando la huella de carbono de organización.

Esta huella de carbono describe la cantidad total de emisiones de Gases de Efecto Invernadero causados directa o indirectamente por nuestras empresas. Este análisis permite identificar las principales fuentes de emisiones de carbono de las operaciones y establecer objetivos de mitigación claros.

Para este análisis de la huella de carbono seguimos los estándares y normas internacionales en la materia.

*En particular, se ha seguido la Norma [UNE-EN ISO 14064-1: 2019], el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de las Emisiones de GEI del GHG Protocol, así como las normas y estándares para el desarrollo de inventarios nacionales del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés).*

*Se ha calculado y verificado la Huella de Carbono de organización en su alcance 1,2, y 3 para las empresas Arania y Aratubo de acuerdo con el estándar ISO 14064.*

*A finales de 2023 empezamos a trabajar en el cálculo de la huella de carbono de las demás empresas del Grupo para los 3 alcances, así como en el establecimiento de un plan de descarbonización que tenemos previsto adoptar para principios del año que viene tras haber calculado la huella consolidada del Grupo.*

**COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE**  
**CAMBIO CLIMÁTICO, HUELLA DE CARBONO Y DESCARBONIZACIÓN**

A continuación, se muestran los datos de emisiones para las dos empresas verificadas. Hemos detectado un fallo en los valores publicados en 2022 respecto a 2021. En este informe se publican los datos correctos.

ARANIA	ALCANCE	2020	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
	1	5.112	6.704	5.622	--
	2	1.828	0	0	--
	3			225.498	--

ARATUBO	ALCANCE	2020	2021	2022	2023
	1	373	426	356	296
	2	1.060	0	0	0
	3			243.724	255.377

<sup>2</sup>Se está terminando de trabajar el cálculo y la verificación de las emisiones para 2023 con terceros especializados en cambio climático.

En el caso de Aratubo destacar la reducción en intensidad del 6,5% , pasando de un 2,92 a un 2,73 de tCO2e/t producción en el 2023.

Además de la huella de carbono de la organización, Arania cuenta con huella de carbono de producto verificado con la ISO 14067, y también dispone de una herramienta verificada para su cálculo.

El cálculo de la huella de carbono de producto permite a Arania identificar las etapas del ciclo de vida del producto que generan las mayores emisiones de carbono, lo que proporciona información valiosa para implementar medidas de reducción en áreas específicas y mejorar la eficiencia operativa.

## Adaptación al cambio climático: gestión de riesgos

Además de comprender el impacto de las actividades del Grupo Arania en el cambio climático, es igualmente importante reconocer el impacto del cambio climático en sus operaciones y cadena de suministro para poder adaptarse. Es por esto, que la empresa se ha comprometido a llevar a cabo un análisis de riesgos climáticos, siguiendo las **recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima** (TCFD, por sus siglas en inglés). El análisis concluirá antes de finales de año y se llevará a cabo con el apoyo de terceros especializados en cambio climático y sostenibilidad corporativa.

Durante el segundo semestre del año 2024 llevaremos a cabo el análisis de riesgos y oportunidades previamente identificados por la organización ya sean corporativos ESG o en tópicos pertinentes utilizando TCFD y SASB.

Este análisis permitirá identificar y evaluar los principales **riesgos físicos** derivados del cambio climático que podrían afectar las operaciones del Grupo. Estos riesgos pueden incluir eventos extremos como olas de calor, fuertes precipitaciones, sequías y otros fenómenos climáticos adversos que podrían interrumpir la cadena de suministro, dañar las instalaciones o afectar la disponibilidad de recursos clave.

También se analizarán los riesgos asociados a la transición hacia una economía baja en carbono. Estos **riesgos de transición** pueden incluir cambios en la legislación y regulaciones climáticas, cambios en las preferencias del consumidor, avances tecnológicos disruptivos y otros factores que podrían impactar la rentabilidad, reputación y posición en el mercado del Grupo.

Este análisis de riesgos climáticos nos permitirá estar mejor preparados para anticipar, gestionar y adaptarnos a los posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones y para identificar oportunidades para mejorar la resiliencia y la sostenibilidad de nuestro negocio a largo plazo.

# PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

---

*En Grupo Arania, valoramos profundamente la naturaleza y reconocemos la importancia fundamental de preservar la biodiversidad, los ecosistemas y sus servicios para el desarrollo sostenible de la sociedad.*

Con plena conciencia de este valor, y del impacto que nuestras actividades pueden tener en el medio ambiente, nos comprometemos a respetar y proteger la biodiversidad en todas nuestras operaciones y proyectos. Este compromiso se extiende a todos nuestros Grupos de Interés, fomentando su participación en la conservación de la biodiversidad.

Aunque ninguna de nuestras plantas productivas se encuentra ubicada dentro de espacios naturales protegidos, evaluamos meticulosamente los posibles impactos ambientales que puedan surgir de nuestras actividades, especialmente en áreas de interés cercanas a nuestras instalaciones. Implementamos medidas preventivas identificadas en nuestro Sistema de Gestión Ambiental, conforme a la norma ISO 14001, la cual está implantada y certificada en todas las empresas del Grupo.

La gestión ambiental y la preservación de la biodiversidad son prioridades corporativas presentes en cada una de nuestras empresas y actividades.

---

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE  
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

---

Trabajamos continuamente para garantizar que nuestro desarrollo empresarial sea compatible con la protección y conservación de la biodiversidad.

El Modelo de Gestión Ambiental se basa en el cálculo de la Huella Ambiental Corporativa, respaldada por un Análisis de Ciclo de Vida del producto. El cálculo de la Huella Ambiental Corporativa, en la que Grupo Arania estará trabajando en los próximos años permitirá cuantificar los impactos de sus actividades sobre el medio ambiente. Estos datos, contextualizados con el estado de la biodiversidad en las áreas circundantes a nuestras instalaciones, serán fundamentales para establecer objetivos específicos de mejora ambiental y alinearse con la Autorización Ambiental Integrada (AAI).



***En Grupo Arania, nos comprometemos a tomar medidas específicas para minimizar los impactos que afectan directamente a la biodiversidad, reafirmando nuestro respeto por su conservación en todas las etapas de nuestros proyectos y operaciones.***

---

*Reserva de la Biosfera de Urdaibai, Bizkaia.*

---



*Cueva de Aitzulo Parque Natural de Aratz-Aizkorri, Gipuzkoa.*

---

# INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

---

128	Compromisos de Grupo Arania con el desarrollo sostenible
132	Proveedores y cadena de suministro
136	Consumidores y otros agentes sociales
142	Información fiscal

---

GRI 204, GRI 308, GRI 414, GRI 2-28 Y GRI 416

---

# COMPROMISOS DE GRUPO ARANIA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

---

En Grupo Arania, reconocemos la importancia fundamental del desarrollo sostenible como un enfoque integral para garantizar el equilibrio entre el crecimiento económico sostenible, la protección del medio ambiente y el bienestar social.

*Nos comprometemos a contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y a los 10 Principios Universales de la ONU, a través de las líneas de acción establecidas en la estrategia “Living Sustainability”.*

Nuestros compromisos se derivan de un análisis exhaustivo del entorno actual, que incluye la evaluación de riesgos y oportunidades, así como las necesidades y expectativas de nuestros Grupos de Interés claves. Estamos comprometidos a implementar acciones concretas que reflejen este compromiso, buscando no solo minimizar nuestros impactos negativos, sino también maximizar nuestras contribuciones positivas hacia un futuro sostenible para todos.

---



# Responsabilidad medioambiental

Respetamos, cuidamos y valoramos el medio ambiente mediante el uso responsable y consciente de los recursos naturales, implementando medidas sostenibles que aseguran el equilibrio ecológico. Estas medidas incluyen el uso de recursos sostenibles, la minimización de los residuos, la huella hídrica y las emisiones, la inversión en tecnologías más eficientes y sostenibles, y la optimización de los procesos productivos.

*Certificación ISO 14001: sistema de gestión ambiental.*

*Economía Circular: reducción, reutilización y reciclaje.*

*Modelos logísticos más sostenibles.*

*Certificación ISO 50001: sistema de gestión energética.*

*Cálculo y reducción de la Huella de Carbono de la Organización de acuerdo con el estándar ISO 14064.*

*Alianzas con organizaciones empresariales y asociaciones multisectoriales.*

*100% consumo energía origen renovable.*

*Cálculo de la Huella de Carbono de Producto de acuerdo con el estándar ISO 14067.*

*Proyectos destinados al autoconsumo.*

*Digitalización para reducción de impactos ambientales en producción.*

*Movilidad Sostenible: puntos de recarga para vehículos eléctricos.*

Bajo los principios de precaución, respeto y conservación del entorno natural, trabajamos por minimizar el impacto de nuestras operaciones a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos. Contribuimos a la transición hacia una economía baja en carbono, incluyendo medidas de adaptación y mitigación al cambio climático en procesos y productos.



# Compromiso social

Creemos en la construcción de una sociedad igualitaria y diversa. Como parte de nuestro compromiso con la comunidad, implementamos iniciativas destinadas a promover el bienestar común y a fomentar la cohesión social. Asimismo, impulsamos programas internos diseñados para mejorar la calidad de vida de nuestro equipo, tanto fuera como dentro de la empresa.

*Compromiso con el Pacto Mundial y la Agenda 2030 de la ONU.*

*Promoción y respeto de los Derechos Humanos.*

*Certificación ISO 45001: sistema de seguridad y salud en el trabajo.*

*Empresa saludable: protección y promoción de la salud.*

*Plan de igualdad 2023-2026.*

*Desarrollo profesional: formación.*

*Formación en sostenibilidad.*

*Integración e inclusión laboral.*

*Acción social externa: cultura e inclusión, biodiversidad y colaboración con centros educativos.*

*Colaboraciones con organizaciones sectoriales, empresariales, clústeres, instituciones.*



# Gobernanza y crecimiento económico sostenible

La promoción, aplicación y control de los principios éticos del Código de Conducta de Grupo Arania guían la estrategia, gestión de riesgos y la toma de decisiones en Grupo Arania.

Nos enfocamos en establecer relaciones comerciales duraderas basadas en la confianza, honestidad y responsabilidad profesional, con tolerancia cero ante la corrupción y el soborno. Además, priorizamos la calidad e innovación responsable, mejorando procesos, incorporando tecnologías y promoviendo la sostenibilidad. La gestión de riesgos de seguridad de la información y la transparencia informativa son también pilares fundamentales en la comunicación con los grupos de interés

*Gobernanza: cultura de la sostenibilidad, gestión de riesgos y oportunidades ASG.*

*Responsabilidad Social Empresarial: contribución activa y voluntaria a la sostenibilidad.*

*Prácticas comerciales éticas basadas en el Código de Conducta.*

*Comunicación responsable y reportes.*

*Ciberseguridad: prevención y confianza para Grupos de Interés.*

*Innovación responsable: aportación positiva al ámbito económico, social y ambiental.*

*Compras responsables: valoración de los aspectos técnicos, económicos, sociales y ambientales.*

*Debida diligencia: identificar, prevenir, mitigar impactos propios y de socios comerciales.*

*Análisis de doble materialidad.*

*Proyecto de compliance penal.*

# PROVEEDORES Y CADENA DE SUMINISTRO

---

GRI 2-7

---

En la estrategia de sostenibilidad del Grupo Arania, el concepto de “cadena de suministro sostenible” adquiere un papel fundamental. En este enfoque de la cadena de suministro se han considerado dos áreas clave:

**1** *Acero como materia  
prima sostenible.*

**2** *Sensibilización hacia  
los proveedores sobre  
el enfoque ASG.*

## El acero como materia prima sostenible

---

Grupo Arania busca fomentar el uso responsable y sostenible del acero como materia prima, garantizando su origen ético y su producción respetuosa con el medio ambiente. La utilización de acero bajo en emisiones de CO2 en el proceso de producción es un objetivo vertebral en los planes operativos de Grupo Arania para el medio/largo plazo.

A través de inversión en proyectos de I+D, la empresa está explorando nuevas tecnologías y procesos innovadores que permitan la elaboración de productos con menores emisiones de carbono. Asimismo, colabora estrechamente con instituciones académicas, proveedores y socios industriales para desarrollar soluciones avanzadas que puedan revolucionar la forma en que se produce y transforma el acero. Estas colaboraciones están impulsando la investigación de nuevos materiales y la descarbonización del Grupo, ya que es un proceso en el que vamos de la mano de nuestros proveedores.

*Con un firme compromiso con la innovación y la excelencia técnica, Grupo Arania continúa trabajando incansablemente para alcanzar su objetivo de ofrecer productos de alta calidad con el menor impacto ambiental posible.*

---



# Sensibilización hacia los proveedores sobre el enfoque ASG

---

Grupo Arania trabaja en la sensibilización y capacitación de los proveedores sobre los principios ASG, promoviendo prácticas responsables en toda la cadena de suministro y dando los primeros pasos hacia una diligencia debida exhaustiva en materia de sostenibilidad.

Como parte de su compromiso con una cadena de suministro sostenible, Grupo Arania establece como practica de gestión fundamental:

## **Homologación y monitorización de proveedores incorporando criterios de sostenibilidad.**

Para seleccionar nuevos proveedores, se sigue un proceso que incluye:

### **1. Análisis de posibles riesgos:**

Se evalúan los futuros modos de fallo, así como otros aspectos como el contacto técnico, el proceso logístico, la tecnología, la previsión de entregas y la calidad del producto.

### **2. Certificados de Sistemas de Gestión:**

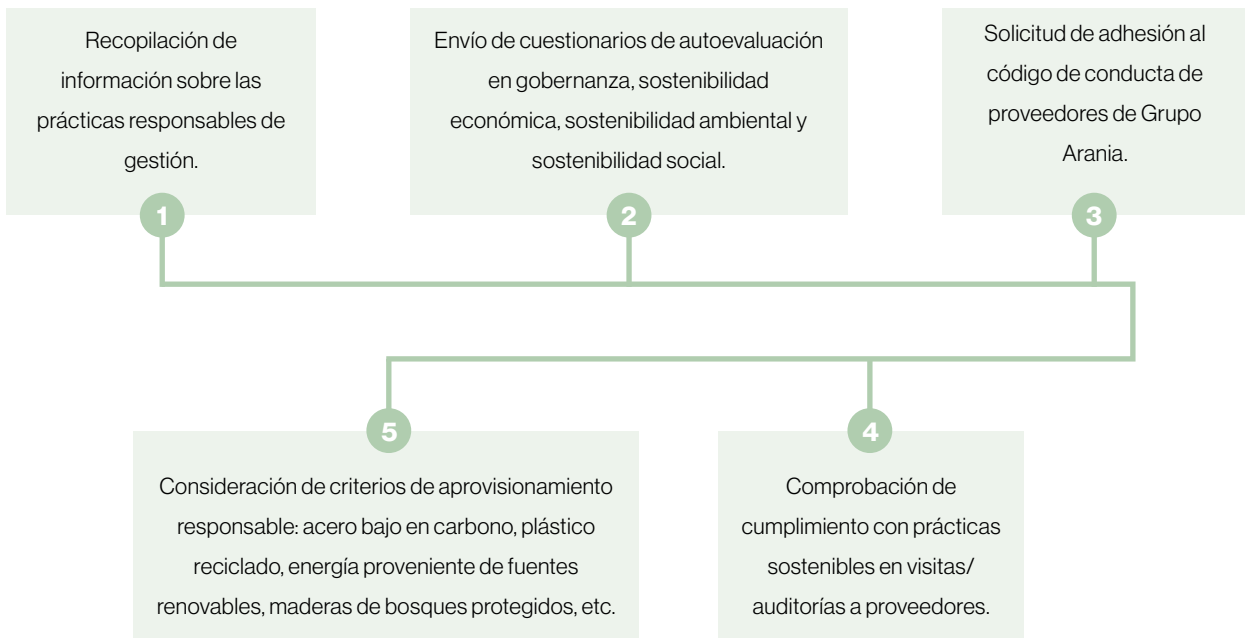
Se requiere que los proveedores posean al menos el certificado ISO 9001. Se recomienda que también cuenten con los certificados ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001 e IATF 16949.

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD  
PROVEEDORES Y CADENA DE SUMINISTRO

La decisión de proceder a homologar un nuevo proveedor, conforme a los procedimientos documentados del sistema de gestión, se realiza dentro del ámbito del Comité de Estrategia de Materia Prima, en el que participan el Director General, el Director de Compras, Tecnología Producto Proceso (TPP) y el Director de Cadena Suministro.

Durante el año 2022 comenzamos a trabajar en un plan de auditorías dirigidas a los proveedores clave que incorpora aspectos de sostenibilidad. Este plan se ha ido completando a lo largo del 2023, en línea con la directiva sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad que está pendiente de aprobación en 2024. Para su implementación, el personal responsable de compras y gestión de proveedores ha recibido formación sobre cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, en particular sobre derechos humanos en la cadena de suministro.

El proceso de homologación y seguimiento de proveedores clave en función de criterios ASG se realiza de la siguiente manera:



*Al homologar proveedores clave con criterios de sostenibilidad, Grupo Arania puede garantizar que sus principales socios comerciales comparten sus valores y compromisos en materia de sostenibilidad.*

# CONSUMIDORES Y OTROS AGENTES SOCIALES

---

GRI 416

---

La contribución de Grupo Arania a la sociedad se manifiesta a través de nuestras iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial, tanto internas como externas. Nuestra estrategia de sostenibilidad abarca inversiones comunitarias que están alineadas con los objetivos empresariales y las necesidades sociales y ambientales. Nos esforzamos por transmitir esta contribución de manera responsable, promoviendo los valores del Grupo y difundiendo comportamientos que benefician a la sociedad.

Además, reconocemos la importancia de establecer relaciones sólidas y transparentes con todas las partes interesadas, incluidos los consumidores, clientes, proveedores, empleados y comunidades locales. En esta línea, en Grupo Arania continuamos colaborando con programas de prácticas en colaboración con centros educativos, así como participando en jornadas y charlas en diferentes centros de formación profesional y universitarios. Destacamos nuestra relación con

centros como la Universidad de Mondragón, la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco, así como las visitas de diferentes centros educativos a las plantas productivas de Grupo Arania: Universidad de Deusto, Colegio Nuestra Señora del Carmen, Lauaxeta Ikastola, y UPV/EHU.

Grupo Arania define una política de acción social vinculada a su estrategia de negocio y derivada de los compromisos reflejados en nuestro Código de Conducta.

El compromiso con las necesidades sociales y la creación de valor para la comunidad local es uno de uno de nuestros ejes estratégicos.

Las actividades que realizamos en materia de acción social están regidas por los principios de respeto a los derechos humanos, transparencia, adaptabilidad y valor añadido.

La actuación en materia de acción social está referida a los siguientes ámbitos, sin perjuicio de otros que se pueden considerar:

1 *Cultura e inclusión  
laboral.*

2 *Educación y acceso  
al empleo.*

3 *Colaboraciones  
en asociaciones  
empresariales,  
sectoriales...*

4 *Realización de  
aportaciones y  
colaboraciones con  
fundaciones y ONGs.*

*En Grupo Arania buscamos constantemente oportunidades para mejorar y fortalecer nuestras relaciones con todas las partes interesadas, con el objetivo de construir un futuro más sostenible y próspero para todos.*

## Reconocimientos:



*Sello de Responsabilidad Social Corporativa otorgado por Ikaslan Bizkaia: la red de centros públicos de Formación Profesional de Bizkaia.*



*Premio SEA Empresa Saludable 2023 para Aratubo.*



*Premio a la sostenibilidad 2023 para Arania otorgado por la Asociación Empresarial Arbigi Empresa, referente en el País Vasco como asociación empresarial.*



*Medallas EcoVadis 2023 para Arania, Racking y Aratubo.*



## Participación en asociaciones:

### **ACICAE**

*Clúster de Automoción de Euskadi*

### **ADL**

*Asociación para el Desarrollo de la Logística*

### **AEC**

*Asociación Española para la Calidad*

### **AEFAME**

*Asociación de Empresa Familiar de Euskadi*

### **AEFEM**

*Asociación Española de Fabricantes de Estanterías*

### **AENOR**

*Asociación Española de Normalización y Certificación*

### **AER**

*Asociación de Empresarios de la Rivera*

### **AIAS**

*Asociación de Industrias de Acabados y Superficies*

### **Alianza Vasca por los ODS**

### **Alianza Alavesa por el Desarrollo Sostenible 2030**

### **ALOG**

*Asociación Logística Chile A.G.*

### **APD**

*Asociación para el Progreso de Dirección*

### **APPROLOG**

*Asociación Peruana de Profesionales en Logística*

### **ATEG**

*Asociación Técnica Española de Galvanización*

### **BAIC**

*Basque Artificial Intelligence Center*

### **Cámara De Álava**

### **CCL**

*Cámara de Comercio de Lima*

### **CEBEK**

*Confederación Empresarial de Bizkaia*

### **CESOL**

*Asociación Española de Soldadura y Tecnologías de Unión*

### **CIELEA**

*Asociación Europea de Laminadores de Precisión*

### **ESTA**

*European Steel Tube Association*

### **EUSKALIT**

### **FEM/AEM**

*Asociación Española de Manutención*

### **FVEM**

*Federación Vizcaína de Empresas del Metal*

### **ICHA**

*Instituto Chileno del Acero*

### **JUNDIZ**

*Asociación de Empresas de Jundiz*

### **MHI**

*Material Handling Industry*

### **MLC-ITS EUSKADI**

*Clúster de Movilidad y Logística de Euskadi*

### **Pacto Mundial de la ONU**

### **PACTO VERDE**

*Comunidad de empresas y organizaciones del ámbito empresarial de Vitoria-Gasteiz que están trabajando en la transición a modelos de negocio que demandan menos recursos naturales y ejercen un menor impacto climático*

### **RMI**

*Rack Manufacturers Institute*

### **SEA**

*Empresas Alavesas*

### **SERNAUTO**

*Asociación Española de Proveedores de Automoción*

### **SIDEREX**

*Asociación Clúster de Siderurgia de Euskadi*

### **UAHE**

*Unión Almacenistas de Hierros de España*

### **UNESID**

*Unión de Empresas Siderúrgicas*

### **VDKL**

*Verband Deutscher Kühlhäuser & Kühllogistikunternehmen e.V.*

### **VLB**

*Verband für Lagertechnik und Betriebseinrichtungen*

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD  
CONSUMIDORES Y OTROS AGENTES SOCIALES

---

En el 2023, como hito relevante, se destaca la participación de Aratubo, como miembro del Basque Artificial Intelligence Center (BAIC), en la primera edición del Dataton Euskadi, cuyo objetivo es resolver desafíos empresariales a través del uso de la inteligencia artificial y los datos. También en este año Grupo Arania fue patrocinador de oro de Steel Tech, evento sobre el sector siderúrgico presentado por SIDEREX y Bilbao Exhibition Centre, que reúne a los principales agentes clave de toda la cadena de valor.

Desde 2023 Grupo Arania también se ha incorporado a la **Alianza Vasca por los ODS** que busca la colaboración en el desarrollo de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.



---

*Parque Natural de Aiako Harriak, Gipuzkoa.*

## *Salud y seguridad de los clientes/consumidores*

En Grupo Arania, además de cumplir con las regulaciones y estándares pertinentes en materia de seguridad y salud, nos esforzamos por ir más allá al adoptar medidas proactivas para garantizar la seguridad y el bienestar de todos nuestros grupos de interés.

Esta prioridad hacia la seguridad y salud de todos nuestros grupos de interés se ve reflejada en nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, la cual hemos adoptado de manera voluntaria. En particular, esto se evidencia a través de nuestra declaración de valores en materia de seguridad y salud, así como en nuestros compromisos explícitos con nuestros clientes en lo que respecta a proporcionar información transparente sobre las características de nuestros productos y servicios.

## *Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad*

A lo largo de este documento se han referenciado las certificaciones ISO en los ámbitos de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud para todas las empresas del Grupo.

Estas certificaciones permiten un enfoque en procesos, la aplicación del ciclo de mejora continua y el pensamiento basado en riesgos de forma integrada.

Grupo Arania evalúa los impactos de sus productos y servicios en la salud y la seguridad, con el objetivo de implementar mejoras en todas las etapas del ciclo de vida. A través de un servicio integral de gestión de productos, ofrecemos al mercado una amplia gama de soluciones que cumplen con estándares rigurosos de calidad y seguridad. Estas soluciones son el resultado de nuestra constante actividad de desarrollo tecnológico y nuestra dedicación a garantizar la seguridad y bienestar de nuestros clientes.

## *Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas*

Durante el 2023 no se han registrado incidentes derivados de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios a través de los canales de información de gestión de las empresas del Grupo Arania.

La gestión de reclamaciones se asigna al ATC (Atención al Cliente) correspondiente. El número de reclamaciones recibidas en 2023 fue de 1.803, habiéndose cerrado la totalidad de las mismas.

El ATC, en colaboración con los Managers de Área de cada cliente, se responsabilizan de recopilar toda la información pertinente para asegurar una administración adecuada de las reclamaciones. Este proceso permite identificar la causa raíz del problema y determinar las acciones correctivas necesarias.

Una vez que se recibe la reclamación oficial del cliente, el comercial o el responsable de ATC asignado a la cuenta del cliente, registra la reclamación en el Sistema Informático. Este registro se realiza de acuerdo con la tipología específica de la reclamación.

La asignación del defecto y la determinación del responsable de cada reclamación, así como la implementación de medidas de contención en un plazo de 24 a 48 horas, son tareas gestionadas por los departamentos de ATC y Control de Calidad. El análisis de las causas y la propuesta de acciones correctivas se llevan a cabo en colaboración con los departamentos involucrados.

Por último, el ATC es el responsable de comunicar al cliente, ya sea directamente o mediante el Area Manager, toda la información relativa a la resolución del problema y las acciones correctivas adoptadas. Esta información puede ser proporcionada mediante un informe o en el formato que solicita el cliente.

## *Préstamos vinculados a la Sostenibilidad*

En el panorama actual, caracterizado por una creciente conciencia ambiental y social, así como por una mayor demanda de responsabilidad corporativa, los préstamos vinculados a la sostenibilidad emergen como una herramienta financiera clave para impulsar el cambio hacia prácticas empresariales más responsables y sostenibles.

Estos préstamos comienzan a desempeñar un papel fundamental en la estrategia corporativa de Grupo Arania, permitiéndonos generar mayores impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente.

Los préstamos vinculados a la sostenibilidad representan una innovadora forma de financiamiento en la que las condiciones del préstamo están directamente vinculadas al desempeño de la empresa en materia ambiental, social y de gobernanza. Para evaluar el desempeño, estos préstamos incorporan objetivos y métricas específicas relacionadas con la sostenibilidad.

# INFORMACIÓN FISCAL

---

EMPRESA	IMPUESTOS: TIPO MEDIO EFECTIVO
ARANIA S.A.U.	24%
ARATUBO S.A.U.	0%
AR RACKING S.A.U.	28%
AR SHELVING S.A.U.	0%
AR SHELVING S.R.O.	0%

---

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD  
INFORMACIÓN FISCAL

Beneficios obtenidos por país, impuestos sobre beneficios pagados y subvenciones públicas recibidas (miles de euros).

EMPRESA	(Miles de euros)		
	Beneficio	Impuesto	Subvenciones
AR SHELVING USA	-646,75	0	
AR RACKING USA	-4,8	0	
<b>TOTAL USA</b>	<b>-651,55</b>	<b>0</b>	
AR SHELVING ESPAÑA	-344,49	0*	8,05
ARANIA	-29,63	0*	197,69
AR RACKING ESPAÑA	10.285,62	4.014,00	65,22
ARATUBO	-5.790,67	0*	91,2
ACI	7.606,85	0*	
<b>TOTAL ESPAÑA</b>	<b>12.027,69</b>	<b>4.014,00</b>	
AR RACKING COLOMBIA	238,74	178,73	
AR RACKING ALEMANIA	63,93	26,38	
AR RACKING CHILE	249,9	98,97	
ARRACKING PERÚ	-293,75	0	
AR RACKING UK	-18,94	0	
AR SHELVING ESLOVAQUIA	-1.444,82	0	

\* Tributan de manera consolidada

Otras informaciones requeridas en este apartado se recogen en la Nota Fiscal de la memoria de cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 adjuntas.



---

# ANEXOS

---

- 146 Anexo I: Declaración de estándares GRI
  - 150 Anexo II: Índice de contenidos GRI
  - 156 Anexo III: Contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera
-

# ANEXO I: DECLARACIÓN DE ESTÁNDARES GRI

---

**Este informe se ha elaborado de conformidad con GRI 1:  
Fundamentos 2021.**

Grupo Arania ha presentado la información citada en el índice de contenidos GRI (Anexo II) para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

Las sugerencias, comentarios y cualquier otra información sobre los contenidos y disponibilidad del presente informe deben dirigirse a la dirección de correo [info@grupoarania.com](mailto:info@grupoarania.com).

Asumiendo el compromiso de que la calidad de la información presentada por Grupo Arania es importante para que los Grupos de Interés puedan realizar valoraciones sólidas y razonables y para tomar las acciones adecuadas, se han aplicado los principios recogidos en la sección 4 de GRI 1 Fundamentos 2021.

# Principios para la elaboración del informe

## 1 *Precisión*

La precisión y detalle de las informaciones cualitativas se respalda por lo expresado en diversos documentos de declaraciones corporativas (como el Código de Conducta y las Políticas Integradas), así como en la fiabilidad del Sistema de Gestión documentado y certificado por terceros independientes en áreas clave como calidad, medioambiente, seguridad y salud laboral y gestión de la energía.

En cuanto a los datos cuantitativos, si bien se aprecia una mejora significativa derivada de la alineación con los requerimientos GRI y del análisis de informes anteriores, aún hay oportunidades de mejora en los procesos de recopilación de datos, los cuales se continuarán fortaleciendo en los próximos ejercicios anuales.

## 2 *Equilibrio*

La información presentada refleja tendencias anuales negativas y positivas de los impactos generados por el Grupo Arania, basándose en la información disponible. En algunos casos, no se tiene un despliegue consolidado de la información, ya que ciertas acciones se encuentran en proceso de implementación en algunas de las empresas del Grupo. Por ejemplo, el cálculo de la huella de carbono y el desarrollo de proyectos de innovación aún se encuentran en fase de desarrollo y aprendizaje.

## 3 *Claridad*

Los contenidos presentados en este informe se han estructurado mediante un índice, para facilitar la búsqueda de información. Así mismo, se han utilizado tablas, infografías y gráficos de datos consolidados para las principales magnitudes de cada uno de los ámbitos ESG para que la información sea accesible y comprensible.

Por último, para que la información sea accesible, al igual que en años anteriores, el informe se publica en tres idiomas (español, inglés y eslovaco) y estará a disposición pública en la página web ([www.grupoarania.com](http://www.grupoarania.com)).

## 4 *Comparabilidad*

El aprendizaje obtenido de la experiencia de los informes anteriores ha permitido mejorar las dinámicas de selección, compilación y presentación de datos para este informe 2023.

La información presentada incluye información relativa al periodo objeto del informe actual y a periodos anteriores, lo que facilita el análisis de los cambios en los impactos a lo largo del tiempo.

Para el análisis de estos impactos con respecto a otras organizaciones, se presentan magnitudes absolutas, así como porcentajes, utilizando unidades aceptadas a nivel internacional, conforme a datos normalizados según los ámbitos ASG de los que se informa (cifras de negocio, empleo, cálculos de huella de carbono, etc.).

## 5 *Exhaustividad*

El enfoque empleado para consolidar la información de las empresas del Grupo Arania en este informe EINF, de conformidad con el requerimiento 2-2-c de GRI 2: Contenidos Generales 2021, está alineada con la información financiera consolidada.

La descripción de impactos derivados de las prácticas de gestión y la implicación de Grupo Arania en relación con sus actividades, productos y servicios tiene una sólida base en la certificación de sus sistemas de gestión.

Estas certificaciones, emitidas con respecto a estándares reconocidos internacionalmente (ISO/IATF) por entidades independientes de tercera parte, avalan la implementación de prácticas de gestión relacionadas con actividades, productos y servicios, que se basan, entre otros, en los siguientes conceptos:

*Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas.*

*Pensamiento basado en riesgos.*

*Conocimientos de la organización.*

*Control de los procesos, productos y servicios suministrados externamente.*

## 6 *Contexto de Sostenibilidad*

Grupo Arania reconoce la importancia de proporcionar a sus partes interesadas, como inversionistas, clientes, empleados y la comunidad en general, una visión clara y completa de su desempeño en sostenibilidad. En este sentido, el informe presenta información sobre como el Grupo contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, a través de las líneas de acción establecidas en la estrategia "Living Sustainability."



## 7 *Puntualidad*

Las informaciones que presentamos responden a las actividades y resultados del año precedente 2023. La periodicidad es anual y en coherencia con el resto de los informes de rendición de cuentas que Grupo Arania establece en sus prácticas de gestión.

## 8 *Verificabilidad*

La recopilación, análisis y comunicación de la información, así como los demás procesos empleados para la elaboración de este informe están basados en el Sistema de Gestión documentado de Grupo Arania. Su certificación según estándares ISO, que engloba un proceso de identificación de Líneas Estratégicas y su despliegue mediante políticas, procedimientos, canales de comunicación formales y retroalimentación de las informaciones y datos, proporciona respaldo y evidencias fiables de la calidad del presente informe.



*La Arboleda, Bizkaia.*

# ANEXO II: ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

---

Conforme a lo establecido en GRI 1, la siguiente tabla especifica todos los estándares GRI utilizados y enumera todos los contenidos incluidos en el informe.

---

ANEXO II: INDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O URL	OMISIÓN SI PROCEDE
<b>GRI 1 Fundamentos 2021</b>	Principios para la elaboración de informes		
	Uso de los estándares GRI	Anexo I	
	Declaración de uso de los estándares GRI		
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>	<b>2-1</b> Detalles organizativos	25 y 58	
	<b>2-2</b> Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10 a 16	
	<b>2-3</b> Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexo I	Estos contenidos no pueden omitirse
	<b>2-4</b> Actualización de la información:		
	Adquisición de LAMINCER	13, 60 y 61	
	Actualizaciones de plantilla	84 a 95	
	Información fiscal	142 y 143	
	<b>2-5</b> Verificación externa	<a href="http://www.ey.com/es_es/audit/services">www.ey.com/es_es/audit/services</a>	
	<b>2-6</b> Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	25	
	<b>2-7</b> Empleados	84 a 95	
	<b>2-8</b> Trabajadores que no son empleados		No se dispone de información actualizada en 2023
	<b>2-9</b> Estructura de gobernanza y composición	60 y 61	
	<b>2-10</b> Designación y selección del máximo órgano de gobierno	62 a 65	
	<b>2-11</b> Presidente del máximo órgano de gobierno	61	
	<b>2-12</b> Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	62 a 65	Delegación en la Dirección de Sostenibilidad
	<b>2-13</b> Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	62 a 65	
<b>2-14</b> Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	7		
<b>2-15</b> Conflictos de interés	62 a 65		
<b>2-16</b> Comunicación de inquietudes críticas	62 a 65		

ANEXO II: INDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O URL	OMISIÓN SI PROCEDE
<b>GRI 2</b> <b>Contenidos</b> <b>Generales</b> <b>2021</b>	<b>2-17</b> Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	62 a 65	Delegación en el Comité RSE
	<b>2-18</b> Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	58	Presidente es el accionista mayoritario
	<b>2-19</b> Políticas de remuneración		Información no disponible
	<b>2-20</b> Proceso para determinar la remuneración		Información no disponible
	<b>2-21</b> Ratio de compensación total anual		Información no disponible
	<b>2-22</b> Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	40 a 43	Estrategia de Sostenibilidad Código de Conducta
	<b>2-23</b> Compromisos y políticas	44 a 47	Políticas Integradas de los sistemas de gestión
	<b>2-24</b> Incorporación de los compromisos y políticas	22 y 23	No se dispone de información actualizada en 2023
	<b>2-25</b> Procesos para remediar los impactos negativos	22 y 23	
	<b>2-26</b> Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	22 y 23	
	<b>2-27</b> Cumplimiento de la legislación y las normativas	22 y 23	Sistemas de gestión certificados
	<b>2-28</b> Afiliación a asociaciones	138	Plan Global de Sostenibilidad
	<b>2-29</b> Enfoque para la participación de los grupos de interés	44 a 47	
<b>2-30</b> Convenios de negociación colectiva	107		



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O URL	OMISIÓN SI PROCEDE
<b>TEMAS MATERIALES</b>			
<b>GRI 3 Temas Materiales 2021</b>	<b>3-1</b> Proceso de determinación de los temas materiales	48 a 55	Este contenido no puede omitirse
	<b>3-2</b> Lista de temas materiales	50 a 55	
Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno (en Gestión Corporativa y Código de Conducta)			
<b>GRI 3 Temas Materiales 2021</b>	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	44 a 55	Código de Conducta
<b>GRI 205 Anticorrupción 2016</b>	<b>205-1</b> Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	78 y 79	Se infiere del procedimiento de vigilancia del Comité RSE
	<b>205-2</b> Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	78 y 79	
	<b>205-3</b> Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	78 y 79	
Certificación de sistemas de gestión para un enfoque integrado de la gestión de riesgos			
<b>GRI 3 Temas Materiales 2021</b>	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	23	Cuadro de certificaciones
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>	<b>2-23</b> Compromisos y políticas	44 a 47	Se infiere del procedimiento de vigilancia del Comité RSE
	<b>2-24</b> Incorporación de los compromisos y políticas	62 a 65	
	<b>2-25</b> Procesos para remediar los impactos negativos	62 a 65	



ANEXO II: INDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O URL	OMISIÓN SI PROCEDE	
<b>TEMAS MATERIALES</b>				
Promoción de la salud y bienestar de la plantilla				
<b>GRI 3</b>				
<b>Temas Materiales 2021</b>	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	23	Certificaciones ISO 45001 Gestión de Riesgos de Seguridad y Salud Laboral	
<b>GRI 403</b>	<b>Contenidos sobre el enfoque de gestión:</b>			
<b>Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	<b>403-1</b> Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	98 a 102		
	<b>403-2</b> Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	98 a 102		
	<b>403-3</b> Servicios de salud en el trabajo	98 a 102		
	<b>403-4</b> Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	98 a 102		
	<b>403-5</b> Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	98 a 102	El enfoque de gestión está basado en los sistemas ISO 45001 certificados por tercera parte	
	<b>403-6</b> Promoción de la salud de los trabajadores	98 a 102		
	<b>403-7</b> Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	98 a 102		
	<b>Contenidos temáticos:</b>			
	<b>403-8</b> Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	98 a 102		
	<b>403-9</b> Lesiones por accidente laboral	98 a 102		
<b>403-10</b> Las dolencias y enfermedades	98 a 102			

ANEXO II: INDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O URL	OMISIÓN SI PROCEDE
<b>TEMAS MATERIALES</b>			
Descarbonización y reducción de emisiones de CO			
<b>GRI 3 Temas Materiales 2021</b>	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	32 a 34	Objetivos Plan Empresa 2023/26
		133	Innovación en acero bajo en carbono
		23	Certificaciones ISO 50001
		120 a 123	Calculo Huella Carbono
<b>GRI 302 Energía 2016</b>	<b>302-1</b> Consumo de energía dentro de la organización	118 y 119	Las informaciones presentadas se han realizado sobre el alcance de las certificaciones ISO 50001
	<b>302-2</b> Consumo de energía fuera de la organización	118 y 119	
	<b>302-3</b> Intensidad energética	118 y 119	
	<b>302-4</b> Reducción del consumo energético	118 y 119	
	<b>302-5</b> Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	118 y 119	
<b>GRI 303 Agua y efluentes 2018</b>	<b>303-3</b> Extracción de agua	118	Las informaciones presentadas se han realizado sobre el alcance de las certificaciones ISO 14001
	<b>303-4</b> Vertidos de agua	23	
	<b>303-5</b> Consumo de agua	118	
<b>GRI 305 Emisiones 2016</b>	<b>305-1</b> Emisiones directas de GEI (alcance 1)	120 a 123	Cálculo de HdC
	<b>305-2</b> Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	120 a 123	
	<b>305-5</b> Reducción de las emisiones de GEI	120 a 123	
Políticas corporativas de sostenibilidad, derechos humanos y anticorrupción			
<b>GRI 3 Temas Materiales 2021</b>	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	grupoarania.com/personas	Declaración de valores Código de Conducta Estrategia de Sostenibilidad Objetivos Plan Empresa 2023/26 Innovación en acero bajo en carbono Certificaciones ISO 50001 Calculo Huella Carbono

# ANEXO III: CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

---

La siguiente tabla enumera los contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera.

---

**CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN  
NO FINANCIERA**

CONTENIDO	PÁGINAS	CRITERIOS APLICADOS
<b>Modelo de negocio</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura empresarial, internacionalización y principales mercados</li> <li>• Identidad corporativa</li> <li>• Innovación</li> <li>• Plan 2023/2026</li> <li>• Estrategia de sostenibilidad y compromisos con los Grupos de Interés (GI)</li> <li>• Análisis de materialidad</li> <li>• Gobernanza</li> <li>• Código de conducta y gestión de riesgos</li> </ul>	7 a 79	Cuentas anuales consolidadas Reflexiones estratégicas Participación en programas de innovación con aliados y partners sectoriales GRI 2-44 Y GRI 2-47 Principio de diligencia debida
<b>Información sobre el respecto a los derechos humanos</b>	76 y 77	Código de Conducta y practicas Responsables Principio de Diligencia Debida Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades fundamentales (CEDH) Art 21 Tratado UE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfoque de gestión</li> </ul>	Ver Código de conducta*	Compromisos adquiridos en el Código de Conducta
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>	78 y 79	Código de Conducta y practicas Responsables Comité RSE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfoque de gestión</li> </ul>	Ver Código de conducta*	Compromisos adquiridos en el Código de Conducta
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfoque de gestión</li> <li>• Empleo</li> <li>• Relaciones sociales</li> <li>• Formación</li> <li>• Salud y Seguridad</li> <li>• Igualdad y accesibilidad</li> </ul>	83 a109	Compromisos adquiridos en el Código de Conducta Certificaciones ISO 14001
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfoque de gestión y Compromisos con el Desarrollo Sostenible</li> <li>• Proveedores y Cadena de Suministro</li> <li>• Consumidores y otros agentes sociales</li> <li>• Información Fiscal</li> </ul>	128 a 131 132 a 135 136 a 141 142 y 143	Compromisos adquiridos en el Código de Conducta, alineación con ODS priorizados

\*www.grupoarania.com/personas



EINF 2023

